



# INCIDE

Consejo Integrador de la Construcción,  
la Industria y el Desarrollo, INCIDE A.C.

# PERSPECTIVAS 2024



Líder en Prefabricados de Concreto Presforzado



Nave Industrial  
Amapolas

**UBICACIÓN:** TIJUANA, BAJA CALIFORNIA  
**M2 DE CONSTRUCCIÓN:** 12,000  
**TIEMPO DE CONSTRUCCIÓN:** 4 MESES  
**TIEMPO DE MONTAJE:** 3.5 MESES  
**ELEMENTOS:** ZAPATAS PREFABRICADAS,  
MUROS DE CONTENCIÓN Y DE FACHADA,  
COLUMNAS, TRABES TI, TRABES AASHTO.  
TIPO II, VIGA TUBULAR (VT20).



Nave Industrial  
Amapolas

Construcción  
sin interrupción



#### TRABIS SINALOA

Carretera El Dorado 16499 Sur  
Sindicatura Costa Rica,  
Culiacán, Sinaloa. C.P. 80430  
Tel. (667) 846-10-39  
Tel. (667) 846-10-90

#### TRABIS SONORA

Av. Ing. Rogelio Villanueva Varela  
No. 50, Col. La Victoria,  
Hermosillo, Sonora. C.P. 83304  
Tel. (662) 109 22 00,  
Fax 662 280 0038

#### TRABIS BAJA CALIFORNIA

Carretera Libre a Tecate  
Km. 149 (Cuenca Lechera)  
Tijuana, Baja California.  
C.P. 21400  
Tel. (664) 971-1461 al 63

[www.trabis.com.mx](http://www.trabis.com.mx)



[ventas@trabis.com.mx](mailto:ventas@trabis.com.mx)



# DIRECTORIO

## PRESIDENTE NACIONAL

Ing. Jesús Guillermo Moreno Ríos

## DIRECTORA GENERAL

LCC. Anabel Valenzuela Orduño

## COORDINADOR ESTATAL SONORA

Lic. Marco Antonio González Cubillas

## COORDINADOR OPERATIVO

Ángel Manríquez Terán

## JUVENTUD INCIDE

Daniel Castillo Gonzalli

## COORDINADORES ESTATALES

Mtro. Víctor Eleazar Flores González (Oaxaca)

Ing. Nicolás Quezada Andrade (Tamaulipas)

C.P. Eduardo Bailey Elizondo (Nuevo León)

Ing. Armando Roque Cruz (Aguascalientes)

TUM. Omar Mendoza Silva (Sinaloa)

Lic. Roberto Andrade Brambila (Campeche)

Ing. Romeo Natarén Alvarado (Chiapas)

Ing. Ramón Abel Maciel Rojas (Baja California)

Ing. Salvador Carreño Ángel (Durango)

Mtro. Fabrizio Pizar Rojas (Puebla)

Lic. Gabriel Bolaños Ornelas (Jalisco)

## MEDIOS DIGITALES Y REDES SOCIALES

Elsi Ventura

Lizeth Acuña

## APOYO LOGÍSTICO

Baruch Coronado, Oscar Aganza, Gilberto Avilés, Ángel Coronado, Lizeth Acuña, Adrián Benítez, Alejandra Luis, Erick Cerón, Ramón Gastélum, Alberto Barrón, José Velasco, Francisco Ortiz, Alberto Lacarra, Luis Sanz, Kenia Navarro, Diana Delval, Ian Coronado y Manuel Esquer

## DISEÑO GRÁFICO Y EDITORIAL

Yadir Alejandra Martínez Peña

## EVENTOS

Berenice Molina

## REVISTA DIGITAL

[www.consejoincide.org](http://www.consejoincide.org)

## REDES SOCIALES

Facebook: Consejoincide

Twitter: @ConsejoINCIDE

Instagram: @revistaincide

TikTok Juventud INCIDE: @juventudincide

## CORREO:

[consejo.incide@gmail.com](mailto:consejo.incide@gmail.com)

Heriberto Aja 20-1 esquina Hermenegildo Rangel

Planta Baja Col. Centro Tel (662) 212 5000

WS (662) 257 0688 WS (662) 948 7912

Hermosillo, Sonora, México

## VISIÓN

Contribuir en la Construcción de un Sonora y un México mejor, incidiendo a través de nuestra integración en las políticas de desarrollo sustentable, transparencia, derecho humano, consulta ciudadana y gestión integral del riesgo, a través de una responsable, especializada y participativa comunicación constructiva.

8 - 9

## EL IMPACTO DE LA SALUD FINANCIERA DE LOS COLABORADORES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO



16 - 17

## INTERVENCIÓN DEL ING. CESAR LAGARDA LAGARDA EN ENCUENTRO NACIONAL PARA EL CUIDADO DEL AGUA



19 - 79

CONTENIDO

# 2024

## MENSAJES

LIDERAZGOS GREMIALES  
Y ACADÉMICOS

## PERSPECTIVAS 2024



**MTRO. JESÚS GUILLERMO MORENO RÍOS**  
*Presidente Nacional de INCIDE*

Tratando de hacer un panorama general de la situación económica en México para el año 2024 donde el factor de una elección presidencial agrega una capa adicional de complejidad e incertidumbre:

- **1. Incertidumbre en los Mercados:** La incertidumbre política asociada con las elecciones puede llevar a la cautela entre los inversionistas, afectando los mercados financieros y la toma de decisiones de inversión.
- **2. Tipo de Cambio:** Las presiones en el tipo de cambio podrían intensificarse durante el periodo electoral, especialmente si hay incertidumbre sobre la dirección de las políticas económicas futuras.
- **3. Déficit Fiscal y Gasto Público:** Durante las elecciones, los candidatos a menudo prometen aumentos en el gasto público para atraer votantes. Esto podría afectar el déficit fiscal y la sostenibilidad de la deuda pública.
- **4. Inversiones y Nearshoring:** La incertidumbre política podría hacer que los inversionistas extranjeros sean más cautelosos al considerar proyectos de nearshoring. La estabilidad política y las políticas comerciales predecibles son factores clave para las decisiones de inversión.

- **5. Política Monetaria:** Dependiendo de los resultados electorales y la percepción del mercado, el banco central podría ajustar su política monetaria para abordar las nuevas condiciones económicas y la necesidad de estabilidad.
- **6. Clima Empresarial y Consumo Interno:** La incertidumbre política puede afectar la confianza de las empresas y los consumidores, ralentizando las inversiones y la creación de empleo.
- **7. Balanza Comercial e Inversión Extranjera:** Las señales de estabilidad política y continuidad en las políticas pueden ser cruciales para mantener la confianza de los inversionistas extranjeros y preservar la balanza comercial.
- **8. Retos en Infraestructura y Mano de Obra:** Los desafíos en la infraestructura y la falta de mano de obra calificada podrían agravarse si las políticas gubernamentales cambian significativamente después de las elecciones.

En resumen, la elección presidencial introduce incertidumbre en varios aspectos económicos clave. Cómo se manejen estos desafíos y cómo se perciba la estabilidad política después de las elecciones jugará un papel crucial en la dirección futura de la economía mexicana en 2024.

Este Nuevo Año tendremos en INCIDE nuevos programas y reorientación de objetivos, siempre crecientes, siempre resilientes y siempre proactivos, con esa visión que sólo la integración y conocimiento de varios liderazgos puede lograr.

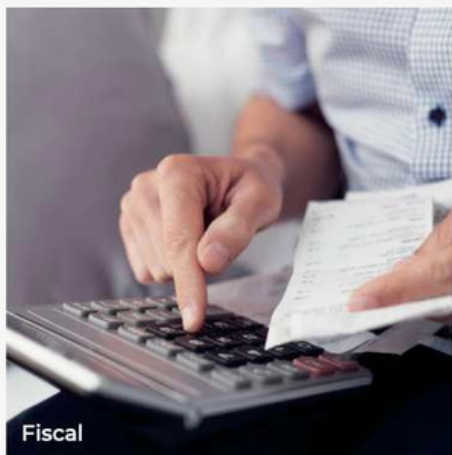
Para nosotros es imperativo convivir y escuchar a cada una de las fuerzas políticas que aspiran al poder, desde lo local hasta lo nacional, las puertas estarán abiertas como lo han estado por 24 años para coadyuvar en la política pública, generación de infraestructura y crecimiento de nuestro municipio, estado y país.



Networking y Publicidad:



Protección Civil y Gestión de Riesgos



Fiscal



**INCIDE Y ACCIONES PERMANENTES,** somos una alianza que tiene como objetivo posicionar tu **MARCA** con empresas activas actualmente, y organismos a nivel local y nacional.

### Networking y Publicidad:

- Cubrir tu necesidad de forma inmediata para captar clientes para tu empresa, de forma responsable y profesional.
- Sumarnos a solucionar este importante rubro nos dará la certeza de que estamos en la línea apropiada para aumentar tus ventas.
- Somos la alianza ideal para tu empresa, tenemos la facultad legal y moral para hacer deducible de impuestos al 100% todos tus gastos publicitarios... y más !!
- Los espacios de publicidad dentro de la revista INCIDE de tu marca, formen parte de este beneficio.
- Que tus impuestos se vean reflejados a tu favor.
- Una excelente plataforma publicitaria y Networking para tu empresa.

### Protección Civil y Gestión de Riesgos

- Cobertura en la elaboración y gestión de tu programa de protección civil en la dependencia correspondiente de cada Municipio, Estado o CDMX.
- Programa Interno de Protección Civil Virtual: es una plataforma digital que se visualiza en cualquier dispositivo móvil, tableta o PC del inmueble.
- Señales interactivas: es un conjunto de señales que se ubican en los inmuebles para informar a la población los medios disponibles para que puedan actuar ante una contingencia. Tienen un código QR que las liga a un video informativo.

### Fiscal

- -100% deducible de impuestos y no causa I.V.A.

# MIEMBROS DEL CONSEJO INCIDE

Hermosillo  
¿Cómo vamos?

Cámara de Comercio, Servicio y Turismo

Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados

Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora

Universidad Vizcaya de las Américas

Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de Vivienda

Colegio de Valuadores Profesionales del Estado de Sonora

arise  
Alianza del Sector Privado para Sociedades Resilientes ante Desastres

Asociación Mexicana de Agente de Seguro y Finanzas

Consejo de Asociaciones de Inmobiliarias de Sonora

Asociación de Agentes Inmobiliarios de Sonora

Red Profesional por los Derechos Humanos

Cámara Nacional de la Industria de la Transformación

Asociación Mexicana de Profesionales Inmobiliarios

Asociación Sonorense de la Publicidad

Federación de Colegios de Ingenieros Civiles de la República Mexicana

Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres

Colegio de Maestros en Valuación Inmobiliaria Industrial y de Negocios

SUMA  
Asesores Inmobiliarios

Confederación Patronal de la República Mexicana

Asociación Nacional de Profesionales en Resiliencia

Federación de Colegios de Arquitectos de la República Mexicana

CLAVE  
Arquitectos

Colegio Nacional de Licenciados en Administración de Sonora

Asociación Mexicana de Hidráulica

Sociedad Mexicana de Ingenieros

Asociación de Ingenieros de Minas Metalurgistas y Geólogos de México

Asociación Mexicana de la Industria de la Construcción

Universidad Internacional de Conocimiento e Investigación

Colegio de Arquitectos de la Ciudad de Hermosillo

Epicentro Frecuencia en Protección Civil

Asociación Nacional de Empresas de Agua y Saneamiento de México

Patronato de Bomberos de Hermosillo

Tecnológico de Monterrey

Asociación de Profesionales en Ingeniería Ambiental y Desarrollo Sustentable

Clúster Minero de Sonora

Asociación de Ferreteros y Distribuidores de Materiales para la Construcción del Pacífico, A.C.

Asociación Geohidrológica Mexicana

Federación de Colegios de Valuadores

Asociación de Profesionales Inmobiliarios de Sonora

Federación Mexicana de Administradores de Condominios y Edificios

Calculistas y Estructuristas

Asociación Mexicana de Directores Responsables de Obra y Corresponsables

Unidad Panamericana de Asociaciones de Valuación

Colegio Latinoamericano de Educación Avanzada

Unión Comerciantes C. Hermosillo

Centro de Estudios Universitarios del Nuevo Occidente



Unión Mexicana de Asociaciones de Ingenieros



Asociación Latinoamericana de Hidrología Subterránea para el Desarrollo



Federación Mexicana de Colegios de Ingenieros Civiles



Red Latinoamericana de Organismos de Cuenca



Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas



Federación Interamericana de la Industria de la Construcción



Sonora Global



Colegio de Economistas de Sonora, A.C.



Dros de Sonora Colegio de Arquitectos e Ingenieros



Asociación de Empresas y Especialistas de la Señalización



Asociación de Ingenieros y Arquitectos de México



Asociación de Profesionales vs Incendios



Asociación Internacional de Hidrogeólogos



Instituto de Hormigón Estadounidense



Comité Local de Ayuda Mutua



Universidad de Sonora



TN University



Federación de Concesionarios y Empresarios Mineros de Sonora



Instituto Tecnológico de Hermosillo



Nuestro Legado



Asociación de Seguridad, Higiene y Protección Civil, A.C.



Sociedad Mexicana de Ingeniería Estructural, A.C.



Asociación Mexicana de Instructores en Seguridad Industrial



Centro Nacional de Apoyo para Contingencias Epidemiológicas y Desastres, A.C.



Asociación de Hoteles y Moteles de Sonora



Clúster de Energía Sonora



Universidad Estatal de Sonora



UTHermosillo



Unión de Constructores Electromecánicos de Sonora A.C.



Asociación Mexicana de Sistemas de Captación de Agua de Lluvia A.C.



Asociación de Comerciantes y Contratistas de Material y Equipo Eléctrico



Asociación de Constructores en Acero de la Industria A.C. Sonora



Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias

Para mayor información visiten:

<http://consejoincide.com/>

# El Impacto de la Salud Financiera de los Colaboradores en el Ambiente de Trabajo



Para cerrar el 2023 sostuvimos el 20 de diciembre una reunión con Rubén Romero, director de estrategia de Haro, Salario on Demand, con el fin de ofrecer alternativas interesantes a los diversos organismos y empresas o profesionistas que la integran para hacer frente a las diversas obligaciones y apoyos para los trabajadores y colaboradores.

Existen diferentes definiciones sobre Salud Financiera provenientes desde la academia, la banca, y autores relevantes, etc. Se puede observar que destacan términos como bienestar, tranquilidad, equilibrio, control, capacidad, seguridad, resiliencia, metas y gestión adecuada, entre otras, todas ellas haciendo referencia a las finanzas personales y/o familiares del individuo.

En HARO, se dieron a la tarea de realizar un estudio que permitiera diagnosticar la salud financiera de los trabajadores formales en México, tomado como base los ocho rubros de medición de la salud financiera que propone el "Center of Financial Services Innovation" (CFSI), clasificándolos de la siguiente manera:

Capacidad de cubrir en tiempo y forma (1) pagos ordinarios, (2) pagos de emergencia y (3) deudas actuales. Contar con (4) Historial crediticio positivo, (5) Capacidad de ahorro y (6) Cobertura de riesgos. Así como adquirir y/o prever (7) Instrumentos de ahorro e inversión de largo plazo y la (8) Planificación de Gastos Futuros.

El estudio fue contiene datos en los años 2022-23, con más de 1,000 respuestas (56% mujeres y 44% hombres) de empresas en México.



INVITAN AL WEBINAR - CONFERENCIA

## "EL IMPACTO DE LA SALUD FINANCIERA DE LOS COLABORADORES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO"

LIDERAZGOS PROFESIONALES - EMPRESARIALES - ESTUDIANTILES



DIC  
20



17:00 HRS  
HMO

18:00 HRS  
CDMX



RUBÉN ROMERO  
DIRECTOR DE ESTRATEGIA DE HARO  
SALARIO ON DEMAND

## A CONTINUACIÓN, LA RADIOGRAFÍA DE LOS 8 PILARES:

### PAGOS ORDINARIOS

La falta de liquidez para cubrir los compromisos ordinarios que se incrementa durante los días previos al día de pago, puede tener un impacto significativo en la calidad de vida personal y profesional de las personas.

Sobre esto el estudio arrojó que 8.7 de cada 10 trabajadores disminuyen frecuentemente su capacidad de pago por conceptos como penalizaciones, reconexiones de servicios en un intereses moratorios e intereses sobre intereses.

Y reportando como consecuencia de la falta de liquidez el estrés con 48% la ansiedad con 26%, la distracción laboral con 12% y el bloqueo mental con 8%



## PAGOS EXTRAORDINARIOS

El poder cubrir emergencias está directamente relacionado con el monto, el tiempo de reacción, la liquidez con la que se cuenta y en su defecto las alternativas financieras que se conocen y a las que se tiene acceso para resolver.

El 28% reportó contar con ahorros, el 27% tarjeta de crédito, el 25% con préstamos informales, el 12% con empeños, el 8% con créditos de nómina y el 4% con créditos preautorizados.

Por su parte el 5% reportó no contar con ninguna alternativa y el 60% contar con una, lo cual es sin duda, una situación de vulnerabilidad y alto riesgo ante esas situaciones.

## DEUDAS ACTUALES

El nivel de endeudamiento de una persona puede ser medido considerando sus ingresos y patrimonio en contraste de la proporción (%) que representan sus compromisos financieros.

El estudio arrojó que 9 de cada 10 personas reportaron tener compromisos financieros; tarjetas de crédito (53%), créditos informales (24%), tandas, (16.8%), créditos de nómina (9.6%), hipotecario (7.7%) automotriz (6.1%), y empeños (5.5%), entre otros.

En otra vista, el estudio destaca que el 40% reportó destinar más del 50% del salario a pagar deudas y se estima que el 36% debe más del 50% de su patrimonio.

## HISTORIAL CREDITICIO

Contar con historial crediticio puede representar el cambio de destino financiero de una persona y es de alarmar los datos que arrojó la ENIF 2021, donde resalta que los motivos de los rechazos de créditos formales se encuentran un 19 % que no cuenta con historial y un 36 % que cuenta con uno negativo.

## CAPACIDAD DE AHORRO

La capacidad de ahorro está vinculada a la relación entre los ingresos y los egresos de una persona, tomando en cuenta necesidades básicas y no básicas, A continuación los resultados del estudio sobre este rubro.

7 de cada 10 personas reportan tener gastos hormiga y/o superfluos dentro de sus egresos mensuales y 6 de cada 10 mujeres reportaron destinar más del 20% a dicho concepto.

El 25% reportó no poder cubrir lo básico con su ingreso, el 39% reportó poder cubrir lo básico con su ingreso, pero no sus necesidades totales, el 24% de las reportó poder cubrir lo básico y no básico con su ingreso y solo el 10% reportó poder cubrir lo básico y no básico, adicional a tener un excedente

## COBERTURA DE RIESGOS

El impacto de no contar con coberturas de riesgo puede ser consumir ahorro, adquirir deuda y/o perder el patrimonio adquirido. Siendo las anteriores, probabilidades latentes ante los datos que arrojó el estudio, donde 2.7 de cada 10 reportaron contar con seguros principalmente de gastos médicos y de autos.

## INSTRUMENTOS DE MEDIANO PLAZO Y PLANIFICACIÓN DE GASTOS FUTUROS

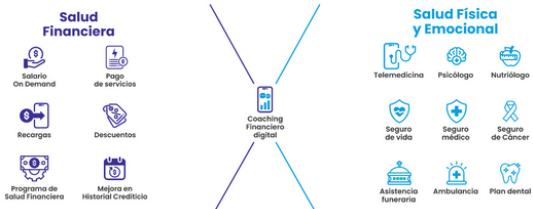
Las metas o sueños pueden estar vinculados a un monto económico para hacerlas realidad y vale la pena analizar, los datos que arroja el estudio al respecto de esto:

Solo el 50% de las personas contaban con metas personales identificadas, el 30% conocía cuánto debía ahorrar para lograrlas, el 20% ahorra y el 10% conoce los instrumentos de ahorro e inversión de largo plazo.

Una vez con estos resultados y con el conocimiento del mercado que nos brinda la operación día a día en HARO, hoy tenemos claro que los problemas financieros impactan a la salud física y mental de los colaboradores, situación que trasciende al ambiente familiar y laboral de la persona.

Por lo anterior, HARO diseñó un portafolio de servicios que contemplan desde soluciones financieras como soluciones dirigidas al bienestar de la persona.

## Conoce nuestros servicios



Para más información, visita:  
<https://haroapp.com/>

# Asociación Mexicana de Sistemas de Captación de Agua de Lluvia A.C.



**EDUARDO GALAZ**  
*Bioarquitecto en formación*

**MARIANA ESPEJO**  
*Arquitecta y urbanista*

**recurso hídrico:**  
bienes, medios de subsistencia;  
relativo al agua. (RAE)

**agua:**  
vida, alimento, continuidad.  
(Cosmovisión indígena)

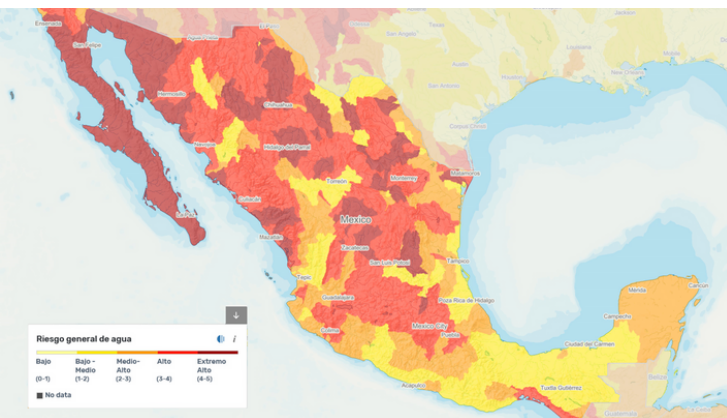
Desde los años setenta, organizaciones globales a través de sus múltiples reuniones para la gestión de los recursos naturales, vaticinaban una etapa de conflictos entorno a la disponibilidad del agua. Actualmente, el crecimiento demográfico, los fenómenos atmosféricos, periodos bélicos y el vertido de sustancias han sido algunas de las causas por las que un número considerable de naciones han exclamado la dificultada por la que atraviesa una significativa parte de su población al padecer de la insuficiencia y estado negligente del vital líquido que reciben, optando por medios alternativos para coadyuvar la demanda mínima para realizar sus actividades diarias, pagando diez veces el costo de un garrafón, aprovechando fugas en vía pública o incluso, haciendo uso de aguas residuales.

## STRESS HIDRICO

El Instituto de Recursos Mundial (WRI por sus siglas en ingles), organización que se encarga de monitorear los recursos del planeta, asegura que una quinta parte de los países del mundo se encuentran en un estado de stress hídrico extremo alto. Regiones como Oriente Medio es de las principales afectadas por su condición política delicada, ya que de 14 de los 33 países que mayor vulnerabilidad tiene su suministro de agua se encuentran ahí.

En el caso de América Latina, países como Chile, Uruguay y México encabezan la lista. En particular México, la IRM asegura que más del 50% del territorio nacional atraviesa una crisis hídrica sin precedentes. Cambios en la temperatura por fenómenos atmosféricos como el Niño, variaciones en el comportamiento de las lluvias, el acaparamiento por concesionarias y una cultura sensible al agua débil han agravado el estado de los suministros disponibles para la población general, además de la falta de políticas públicas que se enfoquen en la restauración del ciclo del agua en las ciudades, posible a través de la adopción de un diseño urbano sensible al agua. ([Video](#)).

Es en este contexto es donde la AMSCALL, una red personas físicas y morales interesadas en la promoción, diseño, desarrollo y supervisión de sistemas de captación de agua de lluvia en la República Mexicana, trabajamos en coordinación con aliados nacionales e internacionales con el objetivo de contrarrestar el stress hídrico y fenómenos hidrometeorológicos como inundaciones y sequías, logrando así el garantizar el abastecimiento de agua de buena calidad y en la cantidad adecuada, además de contar con suficiente agua para el desarrollo saludable del medio ambiente y las actividades económicas.



Estrés hídrico en México  
El financiero, s.f.

## CAPTACIÓN DE LLUVIA

Un Sistema de Captación de Agua de Lluvia (SCALL) es mediante el cual se capta el agua de lluvia a través de una superficie para ser conducida a través de canaletas y tuberías a un tanque, para posteriormente ser utilizada para diversos fines. Estos sistemas han demostrado a través de la historia su efectividad para cubrir la demanda del vital líquido, desde una escala habitacional, hasta una escala industrial.

Compuesto por un área de **captación (1)**, el primer contacto de la lluvia, el agua se **conduce (2)** por canaletas y tuberías a un **dispositivo de primeras lluvias o DPLL (3)** para retener todos los sedimentos y contaminantes que sean arrojados por el caudal inicial de la precipitación, de esta manera el agua pasa a ser **almacenada (4)** a cisternas y a través de un sistema de **bombeo (5)** y **purificación (6)** mediante filtros, el líquido es **distribuido (7)** por el sistema hidráulico del edificio.



Componentes de un SCALL (Gleason Consulting, s.f.)

Cada componente responde a las necesidades del proyecto basado en los cálculos realizados para obtener mayor eficiencia del sistema y mayor aprovechamiento de las precipitaciones.

## BENEFICIOS

La importancia de la implementación de los sistemas de captación de agua de lluvia es fundamental desde el uso doméstico hasta el industrial, siendo el segundo del cual se obtiene un mayor beneficio ya que al aprovechar las grandes superficies existentes, el potencial de almacenamiento de agua es mayor, captando volúmenes descomunales que permiten resolver satisfactoriamente la demanda obtenida. La disminución del consumo de agua de la red municipal genera un importante ahorro económico a mediano y largo plazo en las empresas, una reducción de costos de drenaje pluvial y una disminución de los consumos para aplicaciones no potables, siendo estos lo que mayor demanda requieren. Esto además permite la regeneración de los acuíferos al reducir su sobreexplotación o canalizando demasías a pozos de infiltración, demostrando un claro interés por las prácticas sostenibles y responsabilidad ambiental, logrando así, resolver periodos de crisis al ofrecer resiliencia frente a la escasez.

## CASOS INTERNACIONALES Y NACIONALES

La planta embotelladora de Coca-Cola en Lisburn, Irlanda del Norte, implementó un sistema de captación de agua de lluvia en el techo de su fábrica. Utilizan esta agua captada para alimentar los sistemas de refrigeración y los sistemas de limpieza, reduciendo su dependencia del suministro de agua municipal y ahorrando aproximadamente 50 millones de litros de agua al año.

En la armadora de carros de la empresa Toyota en Plano Texas el agua recolectada se utiliza para alimentar los sistemas de refrigeración los baños de la fábrica, riego, además el agua de lluvia se utiliza para paisaje decorativo de la planta. Esto ha llevado a un ahorro significativo de agua potable y a una reducción en los costos de agua de la planta. Captan al año 1,514,000 litros.

### Ejemplos de SCALL en la industria internacional

| SCALL                 | UBICACIÓN      | LLUVIA (mm/año) | ÁREA (m2) | CAP. TANQ. (litros) | USOS                                      | VOLUMEN litros/AÑO |
|-----------------------|----------------|-----------------|-----------|---------------------|---|--------------------|
| FORD                  | Michigan EEUU  | 792             | 2,972     | 47,317              | Riego<br>Excusados<br>Pavimento permeable | 2,120,216          |
| TOYOTA                | Portland, EEUU | 929             | 3,112     | 22,712              | Excusados<br>Mingitorios                  | 2,868,202          |
| HONDA                 | Gresham, EEUU  | 929             | 12,541    | 340,687             | Excusados<br>Riego<br>Paisaje             | 10,600,000         |
| KILAUEA CAMPO MILITAR | Hawaii, EEUU   | 1033            | 26,304    | 11,356,000          | Todos los usos                            | 43,500,000         |

En México, BIMBO cuenta con siete plantas compuestas con la más alta tecnología para la captación, almacenamiento y utilización de agua pluvial; esto, ha permitido que, en 2018, se haya reusado el 91% del agua tratada en todas las operaciones.

## RESPALDO TÉCNICO

Este diseño y ejecución de SCALL, además del programa de certificación que AMSCALL ofrece dispone del reconocimiento de instituciones como la International Rainwater Harvesting Alliance, la American Rainwater Catchment Systems Association, la International Water Association, el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales y la Universidad de Guadalajara, asegurando en conjunto calidad en el desarrollo del proyecto.

Por todo ello, extendemos la invitación a optar por prácticas que sensibilicen el uso del agua, tomando lo que naturalmente se nos ofrece para su aplicación diaria y especializándonos en su aprovechamiento, reconociendo así su cualidad vital. [\(Certificación\)](#)

### Contacto:

contacto@amscall.org.mx

### Sitio web:

<https://www.amscall.org.mx/>

### Redes sociales:

<https://www.facebook.com/amscall>

<https://www.instagram.com/amscall>

[https://twitter.com/amscall\\_mx](https://twitter.com/amscall_mx)

<https://chat.whatsapp.com/Emo9NID4zbD8WhsyDFBkH9>

### Artículo escrito por:

- **Mariana Espejo** (equipo de comunicación): arquitecta y urbanista.
- **Eduardo Galaz** (equipo académico): bioarquitecto, promotor y diseñador de la tecnología en captación y aprovechamiento de agua de lluvia.

**Gespo**

SERVICIO A ESTADOS Y MUNICIPIOS

Somos una Sociedad Civil que tiene como objeto participar e influir de manera directa e indirecta en la toma de decisiones y/o en la construcción de alianzas estratégicas que presentan un beneficio para cualquier sector de la sociedad, contribuyendo así a la solución de los problemas que afectan su vida y su desarrollo, prestando los servicios y asesoría para tal efecto.

- Fortalecimiento Estructura de Ingresos
- Asesoría en materia jurídica y legislativa
- Modernización Catastral
- Generación de Programas de Beneficio Social
- Autosuficiencia en Gestión de Riesgos
- Gestión Financiera

Félix Berenguer 126-PB,  
Miguel Hidalgo, CDMX 11000

(+52) 55 5202 7599  
enriquet@gespo.mx  
etorlopez@gmail.com  
+52 1 55 7382 9079  
gespo.mx



AGRICULTURA DE PRECISIÓN A TRAVÉS DE IMAGEN DE SATÉLITE  
Y SOBREVUELO CON DRONE/CÁMARA MULTIESPECTRAL.



## Nuestros Servicios


- **Agricultura**  
MONITOREO DE CULTIVOS, DESARROLLO FENOLÓGICO,  
ESTIMACIÓN DE PRODUCCIÓN, PLAGAS Y ENFERMEDADES,  
FUMIGACIÓN.
- **Acuicultura**  
ESTIMACIÓN DE POBLACIÓN Y BIOMASA.
- **Ganadería**  
LOCALIZACIÓN DE INFRAESTRUCTURA, CONTEO DE GANADO.
- **Topografía e Hidrología**  
LEVANTAMIENTO, DESLINDES, ESTUDIOS HIDROLÓGICOS.
- **Estudios Climáticos**  
ALERTAS Y RIESGOS METEOROLÓGICOS.


**¡Y MÁS!**

CONTAMOS CON PLANES DE MONITOREO  
PERSONALIZADOS SEGÚN CULTIVO O GIRO.

Contáctanos, estamos para servirte.  
662 421 3310

Más información en @SITHermosilloSon

 SIT Servicio Integral de Teledetección

 sit\_precision

## RESILIENCIA HÍDRICA - UN CONCEPTO PRESTADO AL AMBIENTE (E+I+C+Gr+Cc = Psr)



**DR. MIGUEL RANGEL MEDINA**

*Presidente Asociación Latinoamericana de Hidrología Subterránea Para el Desarrollo (ALHSUD)*

Las bases teórico-conceptuales de la resiliencia aplicada a los sistemas socioambientales (SES, por sus siglas en inglés: Social-Ecological Systems), fue desarrollada principalmente por C. S. Holling, a partir de la década de 1970. El término resiliencia tiene su origen en el latín “*resillire*”, que puede ser traducido como rebotar, y hace referencia a la capacidad de la materia para retornar su estado original, tras haber sufrido un cambio brusco.

En este sentido, el concepto ha sido empleado por diversas disciplinas, ingeniería, psicología, física, biología, bioquímica y ecología, entre otras. En el marco de estudio de los sistemas socioambientales, la resiliencia se entiende como la capacidad de un sistema sujeto a algún tipo de estrés (en el sentido más básico del término) o de cambio profundo (no necesariamente negativo) para regenerarse a sí mismo sin alterar sustancialmente su forma y funciones, en una especie de “*conservación creativa*” (Escalera y Ruiz, 2011).

En los sistemas ambientales la resiliencia es fundamental con el agua, un caso que fue mundialmente conocido a principios de 2018 en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, que tomó fuerte impacto informativo por ser la primera gran urbe en quedarse potencialmente sin agua. Sumó años de escasas lluvias y la peor sequía del siglo en la región junto con el aumento de población y de su consumo de agua, como responsables de esta situación y que la alcaldesa de la ciudad sudafricana, Patricia de Lille, calificó como “*punto sin retorno (Psr)*”.

Y realmente vivió una severa crisis, pues limitó el abastecimiento a 25 litros por persona. Sin embargo, en América Latina y el resto del mundo muchas ciudades afrontan retos similares. Hoy día, un porcentaje de más de la mitad de la población mundial vive en centros urbanos (representan tres cuartas partes del PIB global) que subsiste con serios problemas de abastecimiento y se estima que vaya en aumento hasta alcanzar una crisis global que se ha situado en el año 2042 (UNESCO).

Precisamente el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México lanzó el programa “*Fortalecimiento de la seguridad hídrica y resiliencia en cuencas prioritarias a partir de Soluciones basadas en la Naturaleza y la gobernanza efectiva, en un contexto de COVID-19*”-conocido como Resiliencia hídrica. En este contexto entra en juego el entendimiento de que vale la pena construir resiliencia hídrica por parte de una comunidad para garantizar la viabilidad, desarrollo y subsistencia, así como el bienestar de la mayoría de los habitantes del país. **Sin agua no podemos vivir.**

Sin embargo, el recurso se encuentra cada vez más amenazado y, con él, la salud pública, la seguridad alimentaria y el ambiente, entre otros. Su escasez pone en riesgo la existencia de las ciudades donde vivimos. Es por esto urgente adoptar una mirada resiliente y abordarla de una manera integral.

Durante los últimos ocho años, a la crisis de agua se integran cinco riesgos globales reportados por el Foro Económico Mundial: su escasez, las inundaciones, su contaminación a causa de un mal saneamiento y/o de la deficiente gestión de residuos.

Por esto, a pesar de avanzar lentamente se cruza por una crisis que puede devastar economías, poniendo en riesgo los medios de vida de las personas, amenazando su supervivencia, principalmente en países en vías de desarrollo. La inversión total en infraestructura para su gestión no es suficiente para atenderla (por ejemplo, fugas en las redes), igualmente prepararse ante los problemas de abastecimiento con conflictos sociales por su disputa y posibles desastres naturales. El cambio climático se suma como factor que afecta de manera importante el ciclo del agua con acuíferos cuyas recargas son milenarias y tienden al agotamiento.

Se estima que el número de personas en riesgo debido a inundaciones alcanza los mil 200 millones y que la población actualmente afectada por el deterioro de la tierra y la sequía asciende a mil 800 millones de personas. Pero los problemas derivados por el manejo del agua deben enfrentar el contexto socioeconómico y político en el que tienen lugar.

**La ecuación resultante es:**

$$E+I+C+Gr+Cc = Psr.$$

**En donde:**

Escasez + Inundaciones +  
Contaminación + Gestión residuos +  
Cambio climático = ± Punto sin  
retorno.

Los problemas del agua están directamente relacionados con la forma de vida y el cómo nos organizamos en comunidad, la percepción de abundancia debe cambiar. En un sistema urbano escaso de agua cambió nuestra realidad y debe planearse considerando todas las especificidades de la ecuación y enfrentar cada vez más problemas. Cada ciudad tiene determinadas industrias, dinámicas sociales y económicas, situaciones geográficas, historia –e historias subyacentes– y procesos de urbanización. Por ello, el concepto de resiliencia hídrica implica la capacidad de recuperarse y fortalecerse luego de una crisis, significa cambiar nuestra relación con ella y hacer caso a la demanda con herramientas y enfoques innovadores, con el fin de hacer más eficiente su uso, evitar desperdicio y contaminación, hacerla más accesible, evitar el deterioro de su infraestructura y procurar el equilibrio y recarga de los acuíferos, etc.

Asociación Latinoamericana de Hidrología Subterránea para el Desarrollo  
Associação Latinoamericana de Hidrologia Subterrânea para o Desenvolvimento

<http://alhsud.com/>



## VENTA DE EQUIPO PRE HOSPITALARIO, EQUIPO DE SEGURIDAD Y EXTINTORES



CUBRIMOS EVENTOS SOCIALES, ARTÍSTICOS,  
ESCOLARES, DEPORTIVOS, FESTIVALES Y  
GRADUACIONES, CON SERVICIO DE PARAMÉDICOS



**Programa Interno de Protección Civil,  
Plan de Continencia, Diagnósticos de Riesgo, Renta y Venta de Equipo de  
Seguridad según Normas de S.T.P.S. y Protección Civil**



Cerrada Las Avellanas 1-A  
Fracc. Villa del Real

Hermosillo, Sonora  
[serivtax@hotmail.com](mailto:serivtax@hotmail.com)

CEL 044 (662) 102 0727  
TEL (662) 261 8827

## INTERVENCIÓN DEL ING. CESAR LAGARDA LAGARDA EN ENCUENTRO NACIONAL PARA EL CUIDADO DEL AGUA

Con motivo del Encuentro Nacional para el cuidado del Agua que se llevo a cabo en Matehuala, San Luis Potosí; la **precandidata Claudia Sheinbaum** sostuvo una reunión con distintos actores como productores, organismos operadores de agua, académicos y especialistas en el tema para comenzar a buscar una solución al creciente problema del estrés hídrico y falta de agua en nuestro país. El **Ing. Cesar A. Lagarda Lagarda** expuso el resumen de las participaciones y aportaciones que se dieron en el reciente Foro de Discusión llevado a cabo el pasado 13 de Dic en Tepoztlán, Morelos.



### INTERVENCIÓN DEL ING. CESAR LAGARDA LAGARDA DURANTE EL EVENTO EN MATEHUALA, SAN LUIS POTOSÍ EL 19 DE DICIEMBRE DE 2023

**DRA. CLAUDIA SHEINBAUM PARDO  
PRE-CANDIDATA A LA PRESIDENCIA  
DE MÉXICO**

**MUY BUENOS DIAS TENGAN TODOS  
USTEDES.**

Me han pedido ofrecer a ustedes un breve resumen de lo que fueron los diálogos para la transformación, relativo al derecho humano al agua y al saneamiento; particularmente en lo que respecta a la experiencia actual de los organismos operadores de agua potable y saneamiento en México, evento efectuado el 13 de diciembre en Tepoztlán, Morelos, en el marco de las actividades que realiza a lo largo y ancho del país nuestra compañera **Claudia Sheinbaum**.

En dicha reunión pudieron establecerse los antecedentes de los sistemas de agua, los cuales datan de principios de los años noventa, en donde los organismos operadores fueron entregados por la federación al orden municipal. Este hecho, marca el inicio de lo que ahora representa una crisis en la prestación de dichos servicios, ya que la entrega no consideró las capacidades municipales para operar con eficacia y dar servicios de calidad a la población. Tampoco se definió de manera clara y precisa la disponibilidad de recursos presupuestarios para las inversiones necesarias en infraestructuras, como son, ampliación de redes, acueductos, tanques de almacenamiento, etc. generándose a la fecha,

un evidente deterioro en los sistemas de agua y una disminución en la eficacia y eficiencia en la prestación de este servicio en todo el país.

A cuatro décadas de este suceso, se reconoce que es fundamental revisar el régimen jurídico, el sistema financiero y tarifario, el modelo de toma de decisiones (permanencia de los directivos), el desarrollo de capacidades, la infraestructura obsoleta, el mantenimiento preventivo y correctivo, la transparencia, la rendición de cuentas; y en general, los aspectos que inciden en la operación de los sistemas de agua potable y saneamiento.

Aspecto relevante fue el relativo a la necesidad de contar lo más pronto posible con la ley general de aguas, que determine los mínimos a los que deberán tener acceso los mexicanos, así como a las entidades y organismos responsables de garantizar tal derecho. Se reiteró que dicho ordenamiento, que ya presenta una década de atraso en su expedición, se refiere exclusivamente al uso personal y doméstico; ya que, los otros usos y demás aspectos relacionados con este importante recurso, están considerados en la ley de aguas nacionales y su reglamento.

Se presentó también, el caso exitoso del organismo operador de la piedad Michoacán en el cual en el año de 1997 se padecía una gran crisis de operación al igual que los organismos operadores del país. A cinco lustros de la aplicación de medidas concretas como la despolitización de la junta de gobierno, la implementación de una cultura del pago del servicio a través de un proceso integral de cultura del agua, y la instrumentación de ahorro de energía en fuentes de abastecimientos, con programas como: sectorización, micro medición y la aplicación de tarifas acordes con los costos



de producción, aunados a la continuidad del personal y apoyo de autoridades conjuntamente con la ciudadanía, se tiene ahora coberturas del 98% en agua potable y saneamiento.

Por otra parte, se presentó el caso del organismo agua de Hermosillo, cuyo problema es que el gasto de energía eléctrica representa más del 25% de sus costos, lo que demanda la reducción del gasto para no correr riesgos operativos y sobre todo la aplicación de energía renovables para reducir emisiones contaminantes. A la fecha el sistema de agua se encuentra aplicando ya soluciones con ahorros tangibles que han reducido los costos de producción.

Vale la pena crear un gran proyecto nacional para establecer sistemas alternativos de energía, sobre todo la solar en la operación de fuentes de abastecimiento para abaratar costos de energía eléctrica convencional en la prestación del servicio de agua, que vendrían a representar ahorros de hasta el 30% en los costos de operación de estos sistemas.

En otro orden de ideas, se consigna la intervención del municipio de Tultitlán, estado de México con el asunto relativo a la complejidad del manejo de aguas pluviales para el control de avenidas y pozos de absorción a través de estructuras de control y de recarga de acuíferos. Estos aspectos, regularmente no son considerados en los programas oficiales y en los presupuestos federales.

Se destaca también el caso de los comités autónomos de agua y saneamiento para servicios integrales, equitativos y sustentables en comunidades rurales y periurbanas, lo que demuestra que la colaboración comunitaria es una herramienta efectiva cuando existe seriedad por parte de los usuarios y corresponsabilidad por parte de las autoridades. Existen evidencias de modelos sustentables de optimización de recurso hídrico, en Tepoztlán Morelos.

Como colofón de las intervenciones se presentó el caso de una tesis de doctorado por uno de los especialistas, quien abordó en forma muy pertinente lo relativo al modelo sostenible de gestión pública del subsector de agua y saneamiento, brindando una perspectiva desde la economía ecológica respecto al actual modelo de gestión del agua en México, se planteó que venimos aplicando un esquema tradicional en el que el estado asume el tutelaje de la prestación de los servicios de forma centralista y que producto de la llamada "descentralización" que se efectuó,

como ya se ha señalado, a principio de los años noventa, arroja resultados nada positivos y aún más ahora se enfrenta a una transformación que el modelo del gobierno actual impone.

Que mientras no ocurra un desacoplamiento entre el modelo neoliberal (anterior) y un nuevo modelo de gestión alternativo no se prevé un cambio sustancial en la prestación de los servicios.

La propuesta en síntesis es la de transitar por un instrumento ligado al ámbito ambiental, el cual podría denominarse: mecanismos estatales de política económica encaminados a la protección del ambiente y a garantizar un uso sostenible de los recursos naturales, con aplicación a los actores económicos y sociales.

Para finalizar, se señaló la importancia del tema de la calidad del agua como factor determinante para el desarrollo del sector, primero que nada, para atender la salud humana, con especial enfoque en las personas más desfavorecidas, quienes al final del día son los que padecen los mayores estragos y consecuentemente con la afectación de los ecosistemas y la naturaleza.

Adicionalmente, se mencionó que un problema que se padece en los organismos operadores es la falta de información y transparencia en la publicación de datos relativos a la calidad del agua.

Finalmente, se dio pie a las intervenciones locales las que demandaron abiertamente una mayor atención a los pueblos originarios, denunciando que el agua no es un asunto prioritario para los gobiernos ya que la falta de respuesta, la desatención, la desinformación y las reducciones presupuestales son cuestiones que lastiman a los que menos tienen que son a quienes ellos representan. solicitaron de manera firme y precisa que lo que ahí se trató pueda trascender en programas de gobierno presupuestos y políticas públicas adecuadas.

## MUCHAS GRACIAS



## ¿QUIÉN DEMONIOS COORDINABA?

En esta ocasión recordaré, a través de sus líneas, con aprecio, admiración y respeto a un luchador y maestro incansable a favor de la #ProtecciónCivil que se nos adelantó en el eterno viaje en 2021. Lejos de ser cercano a su conocimiento, experiencia y pasión, me refiero a **Lic. José Luis Flores Gómez**, mejor conocido como Metaemergencia.

Tomé fragmentos de su artículo "**¿QUIÉN DEMONIOS COORDINABA?**" publicado el 04/10/17, en el blog de Radio Epicentro ([Artículo](#)) y que la verdad no tiene desperdicio:

"Otra vez el 19 de septiembre; los mexicanos deberíamos prohibir los 19 de Septiembrés... En realidad, deberíamos prohibir los fenómenos atípicos tan típicos en la presente administración... no recuerdo en este sexenio ningún desastre que no haya sido provocado por un típico fenómeno atípico; aunque la calidad atípica de los agentes destructivos solo es contrastante con otra única constante presente en ellos, cómo es la típica respuesta de la autoridad que siempre se justificaba en la atipicidad del fenómeno perturbador.

Hace unos días leí de mi maestro, jefe y amigo **Enrique Guevara Ortiz** una dolorosa verdad: "*Los recientes eventos relacionados con los desastres en México demuestran que no han sido exitosos los modelos del manejo del riesgo*".

¿A qué se refería mi querido amigo? Tal vez a todos los modelos que desde hace justamente 32 años comenzaron a producirse. De alguna manera coincido con **Enrique**, sin embargo, en descargo de tantos modelos de gestión, quisiera pensar que lo que realmente falló, fue la socavación (un socavón más) que se produjo en la actual administración de **Luis Felipe Puente**, la sustitución de grandes cuadros científicos y operativos, por principiantes y advenedizos, que cumplieran con el perfil político pero que no estaban preparados para enfrentar esta realidad.

Estoy de acuerdo, muchos modelos paradigmáticos fallaron, el "*Big One*" que esperamos en la Brecha de Guerrero no se produjo; sin embargo, dos sismos de importante magnitud nos han venido a demostrar que los modelos de respuesta habían fallado, como señala el gran **Enrique Guevara**.



Pero, ¿Porqué no fallaron en el sismo de M7.8 de 20 de marzo de 2012 con epicentro en Omtepec, Guerrero? ¿A que se debió que solamente 5 años después los modelos de gestión fallasen? Insisto, volteen a ver hacia la Coordinación Nacional de Protección Civil de la SEGOB, ahí encontrarán muchas respuestas.

¿Recuerdan el 15 de septiembre de 2013 con los huracanes INGRID y MANUEL? ¿Recuerdan los 300 muertos en "La Pintada"? analicen y verán que esta administración desde su llegada y durante sus cinco años han venido brincando de desastre en desastre, de fenómeno atípico en fenómeno atípico, de excusa en excusa.

En efecto **Luis Felipe Puente**, el compadre del señor presidente, el aprendiz de brujo en materia de protección civil conjuntamente con todo su séquito, vinieron a acabar con todos los modelos de gestión en todos los fenómenos; dejaron atrás todo lo construido y comenzaron a inventar, a buscar el lado político de las cosas en vez de convertirlo eficaz.

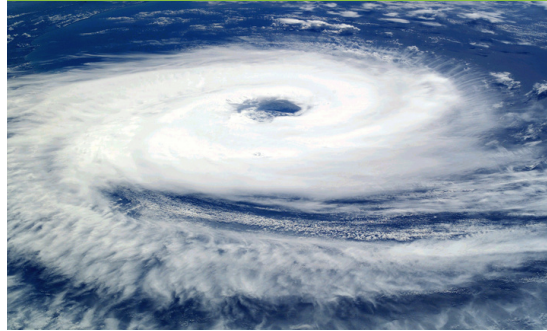
Así vimos "*envejecer al SIAT CT*", vimos como la coordinación se alejaba paulatinamente de la sociedad civil y se encerraba a piedra y lodo, en la arrogancia del señor coordinador, que inmerso en su nube de aduladores era incapaz de mirar hacia el planeta tierra.

Gran error, llego de nuevo el 19 de Septiembre (como si siempre este día fuera nuestro examen) y de nuevo las constantes de todos los 19 de septiembre que hay desastre:

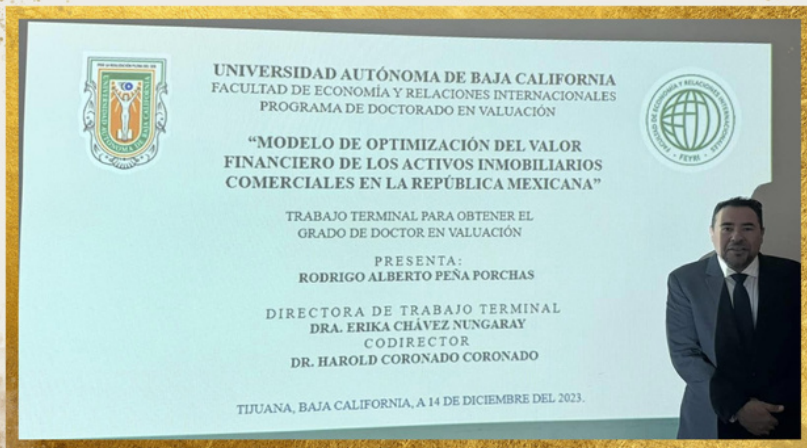
La autoridad espantada y en "modo tortuga en su concha" (los despertó la realidad), @LUISELIPE\_P emite un tuit en los primeros minutos diciendo que no había daños significativos.

Al tiempo que ante los primeros colapsos la gente (como en el otro 19 de Septiembre) se volcaba a la calle... De paso "emergencia mataba emergencia" y nos olvidábamos de los estados de Oaxaca y Chiapas, afectados por el sismo del 7 de septiembre de 2017. Y después de 5 años de menospreciar a la sociedad civil, de ignorarla, de obstaculizarla, **Luis Felipe Puente** tuvo que reconocer qué, como desde 1985 y hasta 2017, es la sociedad la única dueña de la respuesta en los desastres, que ninguna autoridad posee una varita mágica y que en cambio la respuesta socialmente organizada es y seguirá siendo siempre la vía. **Y me pregunto ¿Quién coordinaba?... ¿Quién demonios coordinaba?."**

En verdad una joya este artículo que nos obliga a tropicalizarlo a nuestros días. Y preguntarnos ¿Quién demonios coordinaba?



*Felicidades Ampliamente a*



### **RODRIGO PEÑA PORCHAS**

integrante de nuestro Consejo, por la obtención de grado de doctorado, promoviendo de manera directa el valor y la importancia de la profesionalización, crecimiento, actualización y certificación profesional que desde INCIDE venimos impulsando para las presentes y futuras generaciones.

## La Virgen de Guadalupe en el Desarrollo de México: Un enfoque social, histórico y tecnológico



**DAVID PORTILLO RAMÍREZ**  
TBGIRD / Ing. Civil

La devoción a la Virgen de Guadalupe ha sido un elemento distintivo en la cultura mexicana, trascendiendo las fronteras religiosas para convertirse en un componente esencial de la identidad nacional. A lo largo de los siglos, la Virgen ha dejado una marca indeleble en la historia, ha moldeado el tejido social y, de manera sorprendente, ha influido en el desarrollo tecnológico y científico de México.

### DESARROLLO SOCIAL

La figura de la Virgen de Guadalupe ha actuado como un poderoso aglutinante social. Un ejemplo palpable de esto se observa en las peregrinaciones anuales a la Basílica de Guadalupe, donde millones de personas de diversas regiones y estratos sociales convergen para rendir homenaje a la Virgen. Este evento masivo no solo es una expresión de fe, sino también un testimonio de la capacidad de la Virgen para unir a la sociedad mexicana en torno a un símbolo común.

### INFLUENCIA EN LA HISTORIA DE MÉXICO

La devoción a la Virgen de Guadalupe ha estado intrínsecamente ligada a momentos cruciales de la historia mexicana. Durante la Guerra de Independencia, el estandarte de la Virgen se convirtió en un símbolo de resistencia y unidad. En la Revolución Mexicana, líderes como Emiliano Zapata llevaron consigo imágenes de la Virgen como un símbolo de justicia y equidad. Estos eventos históricos ilustran cómo la Virgen ha sido una presencia constante en la lucha por la libertad y la justicia en México.

### DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CIENTÍFICO

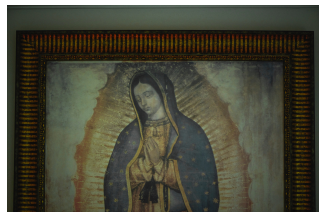
En el ámbito tecnológico y científico, la inspiración proveniente de la devoción a la Virgen de Guadalupe también ha dejado su huella. Un ejemplo notable es el estudio científico de la tilma de Juan Diego, donde la imagen de la Virgen está impresa. A pesar de los siglos transcurridos, los científicos han buscado comprender los elementos inexplicables de esta imagen, lo que ha llevado a investigaciones en áreas como la nanotecnología y la biología molecular para explicar la durabilidad de la tilma.

### MANIFESTACIONES CONTEMPORÁNEAS

En el siglo XXI, la presencia de la Virgen de Guadalupe sigue siendo fuerte en la sociedad mexicana. Su imagen adorna no solo iglesias, sino también espacios públicos y eventos culturales. Un ejemplo contemporáneo es la creación de aplicaciones móviles que permiten a los fieles seguir virtualmente las peregrinaciones o acceder a eventos religiosos relacionados con la Virgen. Este uso de la tecnología para facilitar la participación y la conexión con la devoción demuestra cómo la figura de la Virgen se adapta a los tiempos modernos.

### CONCLUSIÓN

La influencia de la Virgen de Guadalupe en México es multifacética, extendiéndose desde la cohesión social hasta la inspiración en ámbitos científicos y tecnológicos. Su papel en la historia



de México no solo ha sido testigo de momentos cruciales, sino que también ha dejado una marca duradera en el desarrollo y la identidad de la nación. La Virgen de Guadalupe, lejos de ser solo un símbolo religioso, continúa siendo un faro que guía a México a través de los tiempos, fusionando la tradición con la innovación y la fe con el progreso.



Unión Mexicana de Asociaciones de Ingenieros

*CELEBRACIÓN*

1 DE JULIO 2024

DÍA NACIONAL DEL INGENIERO

SIMPÒSIUM INTERNACIONAL  
INNOVACIÓN EN LAS INGENIERÍAS



Por la Fortaleza de las Ingenierías

**EXPO**

*"Productos y  
Servicios de  
calidad para la  
ingeniería"*



Regístrate Aquí



CIUDAD DE MEXICO

ING. MARCO ANTONIO MÉNDEZ CUEVAS  
PRESIDENTE



55 69 14 40 72  
55 48 94 26 58



presidente@umai.org.mx  
contacto@umai.org.mx

## DE TODO UN POCO: Fomentemos el gusto por la lectura

CARLOS QUINTERO ORCÍ

Hoy vivimos en una época en que recibimos mucha información, al tiempo que, paradójicamente, hay mucha ignorancia y confusión. **¿Porqué?** Porque, en términos sencillos, mucha de la información es falsa o tendenciosa, y como la gente generalmente no verifica, no investiga, no compara, pues se queda con aquello que está más difundido o que se adecúa más a su forma de pensar. No es raro escuchar a alguien sostener una idea que evidentemente está equivocada, tan sólo porque lo leyó en el periódico de su preferencia o porque salió en un video de Youtube.

Esto se debe a que hoy no se promueve la cultura, el aprender a pensar, a usar la imaginación. Y ahora en nuestro país, las cosas están aún peor con el nuevo sistema educativo oficial, que de pilón adoctrina a los chamacos en comunismo, ideología de género y libertinaje sexual. Y si bien es cierto que hay jóvenes brillantes, la juventud actual, en términos generales, tiene mucha menos capacidad de análisis que las generaciones anteriores.

Y ahora, con el uso cada vez más recurrente de la inteligencia artificial, el problema no es el avance de ésta, sino el retroceso de la inteligencia natural. En cierto episodio de una serie de televisión de los años 60's sale una computadora a la que, dándole instrucciones, escribía instantáneamente novelas por sí sola. En aquellos años, más que ficción, era pura fantasía. Pero ahora, con la inteligencia artificial, eso ya está muy cerca de lograrse.

Se están perdiendo habilidades del pensamiento por depender tanto de las máquinas. En una ocasión fui a la tienda, siendo \$86.00 el total de la compra, y pagué con un billete de \$100.00. En circunstancias normales, calcular cuánto hay que dar de feria es extremadamente sencillo. Una simple operación mental y ya. Pero el joven que me atendió tuvo que usar la calculadora. Mala idea la de permitir hoy el uso de esos dispositivos desde la escuela primaria.

Un buen modo de promover más la cultura es el de inculcar el gusto por la lectura, un hábito con muchos beneficios: desarrolla la capacidad de comprensión, mejora la ortografía, mejora la capacidad de síntesis,

estimula la imaginación, mejora la manera de expresarse, alimenta el vocabulario, ayuda a la concentración, aumenta el conocimiento, reduce el estrés, ayuda a dormir mejor, etc.

Hay un estudio que afirma que el país donde más libros se leen por persona al año es Finlandia, con un total de 47, mientras que aquí en México, más del 80% de la gente afirma no haber leído ni siquiera un libro al año. Los más ávidos lectores en nuestro país leen dos libros y medio. La UNESCO calcula que sólo tenemos un 2.8% de lectores regulares de libros.

Pero la utilidad de la lectura no quiere decir que haya que leer de todo. Es mejor leer libros que dejen algo positivo o algún nuevo conocimiento en el lector. Porque no todos los libros son buenos. Cada persona va formando su criterio y su forma de ser de acuerdo a la información que recibe del trato con otras personas (familiares, amigos, maestros, etc.), de la televisión, de las canciones de moda (cuyas letras dejan hoy mucho qué desear), y por supuesto, los libros, que pueden ser formativos, o por el contrario, nocivos.

Por eso hay que darles su justo valor. Porque así como hay a quienes no les interesan los libros, hay también quienes se van al otro extremo y los ponen en un pedestal, independientemente de su contenido, de manera que se rasgan las vestiduras cuando un libro va a la basura o es destruido, aunque esto se deba a que es nocivo, lo que no es censura, sino sentido común.

Las editoriales producen muchos libros, y para venderlos, presentan algunos como "best sellers", es decir, de los más vendidos. Obviamente, nadie se va a tomar la molestia ni el tiempo para averiguar si esto es cierto o no. Otra técnica es aprovechar el morbo del público para presentar los libros como controversiales o de índole sexual. Así que, en caso de duda a la hora de comprar uno, lo mejor es buscar información en fuentes confiables o asesorarse con personas de buen criterio, para no terminar comprando un mal libro. Hay que considerar que es preferible leer un buen libro que varios libros que no aportan nada bueno.

**Por último, aprovecho para deseales a todos ustedes que tengan una feliz navidad y año nuevo, y que las bendiciones de Dios, nuestro Señor, lleguen a todos sus hogares. Y si no halla usted qué regalar a alguien en esta navidad, pues un buen libro sería muy adecuado.**



# PÁGINAS WEB

[www.digivantec.com](http://www.digivantec.com)

16:37 digivantec.com 5G

**¡Hagamos crecer tu negocio!**

Somos creadores de **Páginas Web |**

¿Quieres dar a conocer tus productos y servicios o simplemente quieres aumentar tus ventas? **Desarrollamos tu sitio web** para que tus productos ó servicios atraigan a mas clientes.

Ver Planes

**Marketing de Contenido**

Nos enfocamos a la creación y distribución de contenidos relevantes para tu marca, tales como artículos para tu blog y posts en las redes sociales.

Con la **estrategia ideal** la empresa atraerá el interés de su público objetivo y le ayudará a resolver dudas para así convertirse en leads fieles y de calidad.

VER PLANES

¿Por que tener un sitio web?

Un sitio web es una forma efectiva de presentar a tus clientes nuevos servicios, informar sobre nuevos productos, anunciar eventos y promociones especiales.

Al mencionar la integración de redes sociales que permite compartir información de la página web a través de muchos otros canales y llegar a un público aún más amplio.

VER PLANES

**VANTEC**

WhatsApp

**VANTEC**





**2024**

**MENSAJES**

**LIDERAZGOS GREMIALES  
Y ACADÉMICOS**





# JUVENTUD INCIDE



**JESÚS DANIEL CASTILLO GONZALLI**  
*Coordinador de Juventud INCIDE*

Nosotros somos un grupo estudiantil el cual generamos, apoyamos y fortalecemos la relación estudiante-profesionista, en las cuales los invitamos a formar parte en actividades con el objetivo de tener una participación al proponer soluciones a problemáticas actuales, y así proporcionar ideologías y puntos de vista de distintas generaciones. Los temas tratados en las diferentes conferencias, desayunos y reuniones son muy variados, como lo es, el cuidado del agua, el alto consumo de energía, la importancia del voto, importancia de la certificación en profesiones y demás temas con gran valor en los que los jóvenes empiecen a participar.

En lo que lleva esta mitad del año, hemos realizado distintas actividades importantes las cuales son: Gestión Integral del Agua, modificación de Ley de Obras Públicas, el XXIV Aniversario de INCIDE, Tomas de protesta de Juventud Incide, Reunión Regional de la UMAL, Certificación y Actualización de la Ingeniería, Firma de Convenio con IEE, Construcción de Alianzas Juveniles.

También estamos trabajando mucho en conjunto con Juventud Incide Unison y por lo tanto abrimos paso a distintas universidades, en la cual podamos conformarnos y crecer en ese aspecto, para proporcionarles nuevas oportunidades a cada universitario que quiera crecer sin importar su plantel universitario.

Nuestro equipo está emocionado por las grandes actividades que podamos realizar este nuevo 2024, le damos la bienvenida con los brazos abiertos y con toda la actitud para seguir creciendo de esta manera.

Les deseamos felices fiestas a todos ustedes y que tengan un gran año



## Unión Mexicana de Asociaciones de Ingenieros, A.C.



**ING. RAMON ROBERTO VÁSQUEZ LIMÓN**  
*Presidente Estatal de la UMAI*

Agradecido con dios, con mi familia, que siempre me apoya, que son el motor y sin duda; los verdaderos autores de todos y cada uno de mis proyectos. Con mis amigos de toda la vida, son también parte de mi familia.

Con mis colegas, compañeros de trabajo, colaboradores, alumnos, favorecedores y a todos los que, de alguna manera, convivimos y/o intercambiamos servicios, mercancías, información técnica, etc. En ésta, nuestra actividad minera e ingeniería en sus diversas disciplinas.

Fue un año intenso de trabajo, muchos planes que hicimos realidad, aunque lo veíamos lejos, muchas reuniones, muchas juntas de trabajo y de planeación, mucho trabajo, siempre con algunas discusiones, algunas conjeturas, algunas preguntas y dudas, que dejábamos pendientes. Al final, todo salió mejor de lo que pensamos.

Si bien, es cierto, que son tiempos difíciles, que la situación y gestión política de la actual administración; no nos ayuda, ni tenemos apoyos o facilidades para ejercer y desarrollar nuestras actividades profesionales. Que, a pesar de los constantes ataques, descalificaciones, nuevas cargas impositivas, más obligaciones obrero patronales y otras realidades en contra del desarrollo competitivo a las empresas, siempre salimos adelante.

Los ingenieros estamos conscientes; que resolver problemas y remar contra corriente, es parte de nuestro entorno de trabajo, es imperativo para nosotros adaptarnos a las diversas actitudes y situaciones laborales, aunque no nos sean favorables.

Lejos de quejarnos, nos tomamos muy en serio el reto de salir adelante, de mantenernos en la lucha de todos los días, de la competencia leal y legal, por ofrecer siempre soluciones y condiciones

profesionales adecuadas a cada una de nuestras disciplinas y nuestras fuentes de empleo. Tratando siempre de estar vigentes y actualizados, tecnológica y académicamente.

Es por eso y por todo, lo que tenga que ver con nuestra actividad de trabajo, que lo mas importante que logramos en este presente 2023, es la creación de la delegación estatal de la UMAI en Sonora, la unión mexicana de asociaciones de ingenieros, es un ente de presencia mundial, es parte de la UPADI, unión panamericana de asociaciones de ingenieros y de la WFEO world federation of engineering organization. Y ahora, en Sonora, formamos parte de esta unión mundial y nacional.

Iniciamos trabajando de inmediato, el mismo 06 de octubre, donde el gobernador de Sonora, Alfonso Durazo Montaña, nos tomó la protesta; pusimos a manos a la obra, en tres mesas de trabajo con temas ingenieriles de interés general y nacional, de las cuales obtuvimos conclusiones importantes para la agenda política nacional actual y de las próximas elecciones del año entrante. Razon por la cual, el pasado 24 de noviembre, nos reunimos con diputados federales, en la misma cámara legislativa de San Lázaro, donde les expusimos de forma directa nuestras propuestas e inquietudes, para el futuro de la ingeniería mexicana y de nuestro país.

Me siento muy orgulloso, de los logros alcanzados en este año 2023, la preparación y logística, fue larga y cuidadosa, fue trabajo de un equipo humano, muy capaz y muy profesional, al cual le estoy muy agradecido, siempre de la mano de INCIDE, siempre contando con todo el equipo de profesionales y estudiantes comprometidos, se llego a buen final y a logros satisfactorios.

Eso nos da pie a seguir trabajando, ya tenemos nuevas metas y retos. Debemos superar las expectativas de este año, tenemos trazado conformar la USAI, unión sonorense de asociaciones de ingenieros, queremos unir a todos los ingenieros sonorense y sus agrupaciones gremiales, a la USAI, por supuesto; siempre unidos a la UMAI y de la mano de INCIDE, consejo empresarial, del cual me congratulo de pertenecer y del cual emanamos para conformar la delegación Sonora de la UMAI. Estamos contentos, orgullosos, felices de los logros, pero no satisfechos.

Los planes para el 2024, son de trabajo, unión y conformación de alianzas entre todos los ingenieros sonorense. Nuestros mejores deseos para todos, cada uno de ustedes y sus familias; en estos días, en el año venidero 2024 y siempre.

## Colegio Sonorense de Ingenieros Mecánicos y Electricistas



**ING. SERGIO MIGUEL FIGUEROA MORALES**  
*Presidente COLSIMA A.C.*  
*(Colegio Sonorense de Ingenieros Mecánicos y Electricistas)*

La colegiación obligatoria es uno de tantos temas que como colegiado y en mi caso particular como presidente de mi colegio me toca discutir entre presidentes de otros colegios y que al final del día hay quienes lo defienden y quienes no, estos últimos bajo el argumento “*válido*” de ser inconstitucional a lo cual coincido plenamente.

Pudiera pensarse que en mi carácter de presidente de un colegio estaría de acuerdo en dicha Reforma, que devolviéndome un poco olvidé mencionales que se tiene presentada un proyecto de reforma a la constitución para poder así implementar tal obligatoriedad, a nivel cámara de legisladores en México. (Desconozco estatus a la fecha de dicha iniciativa).

De manera personal pienso que más que hacer obligatoria la colegiación, deberíamos como Colegios, promover la colegiación en cuanto espacio se tenga, ya que la particularidad de estar colegiado es la de estar actualizado en los conocimientos de las Leyes, Normas Oficiales, Normas Mexicanas, Especificaciones, Lineamientos, Códigos, Tecnologías, etc. que van cambiando con el tiempo y que permiten realizar nuestro trabajo de una manera segura, de calidad y optimizando costos para nuestros clientes.

Con esto no quiero decir que no existan profesionistas **NO** Colegiados que cumplan con lo antes dicho y como dice el famoso refrán “*El que quiere, puede*”, pero lo que si es un hecho, desde mi perspectiva, es que

al estar Colegiado, se tiene una mayor facilidad o acceso a las capacitaciones que sean necesarias para cumplir con lo antes mencionado, costos preferenciales y en ciertos casos gratuitas, sin dejar de lado el compañerismo entre agremiados y porque no decirlo oportunidades de negocio entre nosotros mismos.

La razón de este movimiento por así decirlo y hablando concretamente en el ramo de la Ingeniería, son los “*accidentes*” que se han suscitado a nivel nacional y que por los medios nos enteramos solo de unos pocos y que están relacionados con diferentes problemas, ya sea de mal diseño, mala ejecución, falta de supervisión e inclusive de falta de vigilancia por las autoridades correspondientes, derivándose en muchos de los casos en pérdida de vidas.

Como sostiene el principio General de derecho “*La Ignorancia de las Leyes no exime su cumplimiento*”, por lo que el actuar de Colegiados y No Colegiados siempre debe ser con conocimiento de las mismas y con ética profesional, más, sin embargo, el solo hecho de pertenecer a un Colegio, ayuda en cierta manera a evitar la mala praxis, ya sea por convicción o por la posibilidad de desprestigio aunado a sanciones internas a las que puedan hacerse acreedores.

Comento esto último, ya que una de las funciones de un Colegio, es la de vigilar el ejercicio profesional de nuestros agremiados, coadyuvando con la Secretaría de Educación para tal efecto.

Considero aún falta mucho por discutir éste tema, mientras tanto seguiremos como Colegio promocionando la educación continua para que nuestros agremiados cuenten con ese plus y se vea reflejado en los servicios que presten a la sociedad.

**Termino esta participación deseándoles de parte del Colegio Sonorense de Ingenieros Mecánicos y Electricistas (COLSIMA A.C.), que se cumplan todos sus propósitos para éste 2024 y que este fin de año les pasen en armonía junto a sus seres queridos.**

## Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias Sonora



**MARÍA EUGENIA GARCÍA RUIZ**  
*Presidenta Estatal CCME*



**ING. JENIFER SALIMA  
BALLESTEROS VALENZUELA**  
*Presidenta CCME Hermosillo*

### MENSAJE DE FIN DE AÑO Y PERSPECTIVAS PARA EL 2024 DEL CCME: CELEBRANDO ALIANZAS Y ÉXITOS

Al acercarnos al cierre de este año lleno de éxitos, el Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias (CCME) en Sonora desea expresar su más sincero agradecimiento por la colaboración fructífera con el Consejo Integrador de la Construcción, la Industria y el Desarrollo (INCIDE), bajo el liderazgo visionario del **Ingeniero Guillermo Moreno**.

La alianza que hemos forjado ha sido esencial para los logros significativos que celebramos hoy. Apreciamos profundamente la visión compartida de promover el desarrollo económico y la prosperidad en nuestra región. La colaboración con INCIDE ha enriquecido no solo nuestras actividades sino también la red empresarial en su conjunto.

Este año, hemos experimentado el poder de la cooperación entre el CCME y INCIDE en diversas iniciativas, desde eventos empresariales hasta encuentros con legisladores y la firma de convenios estratégicos. Cada uno de estos momentos ha sido un testimonio de cómo, juntos, podemos lograr más y construir un futuro sólido para la comunidad empresarial en Sonora.

Mirando hacia el 2024, anticipamos con entusiasmo continuar fortaleciendo esta alianza y explorar nuevas oportunidades para contribuir al desarrollo integral de nuestra región. Que el próximo año nos encuentre aún más unidos y comprometidos con la construcción de un entorno empresarial vibrante y equitativo.

**Agradecemos a todo el equipo de INCIDE por su apoyo constante y les deseamos a cada uno de ustedes una temporada festiva llena de alegría y éxito. ¡Que el próximo año nos depare aún más logros compartidos!**



CCME e INCIDE en evento "Ingenieros proponiendo soluciones"



Segundo Congreso Internacional CCME Nacional - Mujeres potenciando la economía

**REFLEJO DE ÉXITO Y COLABORACIÓN: UN 2023 EXTRAORDINARIO PARA EL CCME SONORA**

Este año ha sido excepcional para el Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias (CCME) en Sonora, destacando el liderazgo ejemplar de la **Ingeniera Jenifer Ballesteros**, quien asumió la presidencia en Hermosillo en abril y fue oficialmente investida el 1 de diciembre junto a su consejero estatal **Salvador Rosales**.

Bajo la dirección incansable de **Maria Eugenia García Ruiz**, presidenta del CCME Sonora, se han llevado a cabo más de 20 reuniones informativas a nivel estatal, abarcando ciudades como Ciudad Obregón, Hermosillo, Guaymas, San Carlos y Navojoa. La visión de **García Ruiz** ha convocado a mujeres emprendedoras a unirse al Consejo, formando un tejido sólido donde todas pueden aprender, conectarse y crecer.

El CCME ha cultivado estos lazos a través de más de 20 desayunos empresariales mensuales, cada uno abordando temas críticos y enriqueciendo la red con conocimientos valiosos. Las integrantes del CCME también han mantenido reuniones regulares con legisladores destacados como la **diputada federal Gabriela Martínez Espinoza** y los **diputados locales Raúl "El Pollo" Castelo** e **Iram Solís García**, junto al **Senador de la República por Sonora, Arturo Bours Griffith**.

El impacto mediático ha sido impresionante, con más de 50 entrevistas en diversos medios de comunicación. Además, la participación en el **"Galardón Forjadores de México Mujer Líder 2022"** y en dos congresos nacionales ha consolidado la presencia del CCME en el escenario nacional.

Uno de los momentos culminantes de este año fue el exitoso Segundo Congreso Nacional **"Mujeres Potencializando la Economía"** en Ciudad Obregón, con una derrama económica significativa y la participación de conferencistas de renombre. Este evento internacional puso a Sonora en el mapa y fue un testimonio del poder de la colaboración.

Además, el CCME ha respaldado activamente a **Sofía Pérez Gasque Muslera**, **presidenta nacional del CCME**, durante su visita a Ciudad Obregón, contribuyendo a la conferencia **"Reactivación Económica con Perspectiva de Género"** y otros eventos.

Las alianzas estratégicas han sido clave, con más de 30 encuentros con el gobierno, más de 20 reuniones con el sector productivo y más de 10 firmas de convenios con universidades, sectores productivos y el gobierno. Estas alianzas han abordado temas cruciales como el **"Nearshoring"** y la promoción de relaciones comerciales entre Sonora y Arizona.



**Presidenta CCME Hermosillo Ing. Jenifer Ballesteros - Presidenta CCME Cajeme Lic. Nancy Camacho - Presidenta Estatal Dra. Maria Eugenia Ruiz - Tesorera Estatal Lic. Dulce Ruiz**



CCME y Sonora Global en Evento Arizona México Town Hall

## Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A.C. Delegación Sonora



Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A.C.



**ANTONIO DE JESÚS MORALES GUTIÉRREZ**  
*Secretario de la XV Mesa Directiva de la  
 AMIVTAC Delegación Sonora*

Con el gran gusto de participar en tan loable publicación, única en su tipo, cuyo pundonor reafirma día con día, lo que en sus siglas infiere este Consejo Integrador del amplio Gremio de la Construcción.

Es muy grato para mí, como representante de la XV Mesa Directiva de la Delegación AMIVTAC Sonora, compartirle a usted, estimado lector, nuestras reflexiones sobre el presente año y a la invitación a participar como sociedad civil organizada en los distintos foros, conferencias, cursos y talleres a realizarse en este próximo 2024.

Este 2023 que estamos a punto de despedir ha sido un año de mucho trabajo y de reflexión; en lo concerniente al gremio de los camineros se concluyó la obra Agua Prieta – Bavispe, agregando 135 km mas al inventario de la red estatal pavimentada por cargo de la Secretaría de Infraestructura Comunicaciones y Transportes SICT (antes SCT), se continúan con los trabajos de la Ampliación de la Carretera Guaymas – Chihuahua, obra a cargo de la SEMAR, además de trabajos de Conservación y Reconstrucción de caminos rurales y alimentadores como la Carretera 36 Norte, así como obras viales en Nogales, Guaymas, Agua Prieta, entre otras, a cargo de la Secretaría de Infraestructura y Desarrollo

Urbano del Estado de Sonora (SIDUR), sin dejar de lado los esfuerzos de los municipios por mejorar el estado de sus calles y avenidas principales.

Sin duda, la inversión en infraestructura vial siempre será un acierto, pues esta es un agente potenciador de primer orden, al generar empleos, detonar el desarrollo económico-social, mejorando la conectividad, seguridad, operación para los usuarios, beneficiando a la población en general, pero cuando los recursos son limitados es imperativo contar con un orden de prioridad que obedezca el bien común de forma integral con una visión de mediano a largo plazo, mayor a un sexenio, sobre todo si en nuestro Estado se quiere ser más competitivo ante la oportunidad del Nearshoring, y es ahí, apreciable lector, donde juntos, la sociedad, los tres niveles de gobierno, y la academia, en conjunto debemos procurar este orden, más allá de ideologías o partidos, y reflejarlo en políticas públicas, leyes y reglamentos, con parámetros claros y transparentes, altos estándares de calidad, enfocada a resultados medibles y rentables.

Son muchos los retos que se avecinan para este próximo 2024 como sector productivo, como gremio y como sociedad en general, será un año de decisiones importantes, para lo cual lo mejor es estar bien informado, por lo que desde la AMIVTAC Sonora les hacemos la cordial invitación a seguirnos en nuestros distintos canales de comunicación, así como a los canales de nuestros estimados amigos de INCIDE.

**Sin más que agradecer a la Revista INCIDE por la invitación y el espacio, reciban en nombre de la AMIVTAC Delegación Sonora, de su XV Mesa Directiva, de nuestro Delegado, el Ing. Rafael Luis Zambrano Sotelo, y del mío propio, un fuerte abrazo y nuestro deseo de que este 2024 esté lleno de éxitos, lecciones y gratos momentos para usted, para su familia, para su trabajo, para Sonora y para México.**

# RIIFO

## TUBERÍA PE-AL-PE GAS RIIFO



### VENTAJAS

- ✓ Ligera y flexible, requiere menos conexiones
- ✓ Resistente a rayos UV
- ✓ Retardante a la flama y autoextinguible
- ✓ Para uso residencial, comercial e industrial
- ✓ La temperatura máxima de trabajo es de 1.38 Mpa en fase vapor, en baja y alta presión regular

### ¿POR QUÉ ELEGIRNOS?



CERTIFICACIÓN  
NYCE, NMX-X-021-SCFI-2014



GARANTIA  
5 años



SEGURO RESPONSABILIDAD PRODUCTOS  
Compensación de hasta 10 millones de dólares



[www.riifo.mx](http://www.riifo.mx)

# Asociación de Profesionales Inmobiliarios de Sonora



**LIC. ROBERTO SÁNCHEZ VALDERRAMA**  
*Presidente de Asociación de Profesionales Inmobiliarios de Sonora (APIS Sonora A.C.)*

En APIS impartimos Diplomados en Gestión Inmobiliaria, con el objetivo principal de que los asesores obtengan su Licencia Inmobiliaria expedida por las Secretaría de Economía, a quien en cada ceremonia han enviado a un representante, así como a la **Lic. Lorena Araujo Ruiz**, quien es responsable de dicha gestión. De esa forma colaboramos con la Secretaría de Economía en dar cumplimiento a la búsqueda que se tiene de regularizar a la mayor cantidad de asesores posible.

A mediados de este año tuvimos renovación de Consejos Directivos en dos de nuestras secciones APIS. En marzo nos reunimos en Cd. Obregón para renovar al consejo de dicha sección. En septiembre estuvimos en Navojoa para de igual forma dar la bienvenida al nuevo consejo de dicha sección.



APIS pertenece al Consejo de Profesionales Inmobiliarios de México (COPIM), el cual nos da la capacidad de contar con una red nacional de asesores. En noviembre tuvimos la Asamblea COPIM, la cual se llevó a cabo en Culiacán, Sinaloa. Ahí se realizó la votación para el nuevo Consejo Directivo, el cual presidirá el **Lic. Juan Ignacio Alzaga**.

Buscando la profesionalización de los asesores, impartimos capacitaciones de manera mensual, las cuales además de la convivencia y la mejora que representan en nuestros socios, tienen validez oficial para renovación de Licencia Inmobiliaria.







Tuvimos la Toma de Protesta del nuevo Consejo Directivo Estatal 2021-2023, designando a **Lic. Roberto Sánchez Valderrama** como Presidente y **C.P. Margarita Rodríguez Salcido** como Vicepresidente, además de su mesa directiva.

Asistieron la **Lic. Perla Valencia Romero** Directora General de Desarrollo Empresarial de la Secretaría de Economía, quien abrió el evento. **Lic. Luis Fernando Flores Vazquez** Director General de Servicios Registrales de ICRESON, **Lic. Miriam Sharisma Valenzuela Sánchez** Coordinadora en Materia de Vivienda de Fovissste en el Estado. **Lic. Luis Ernesto Nieves Robinson Bours** Director de Promotora Inmobiliaria del Municipio de Hermosillo, **Lic. Teresita Melendrez Montijo** Presente de CAIS y **Lic. Guillermo Moreno Rios** Presidente del Consejo INCIDE, quien hizo el honor de clausurar el evento.

Para el año 2024 en APIS tenemos planificado ampliar la cobertura en el estado, llegando a más municipios. Actualmente contamos con 4 secciones, Hermosillo, Guaymas-San Carlos, Cd. Obregón y sección Navojoa.



Continuar impartiendo Diplomados y apoyando a la regularización de un mayor número de asesores inmobiliarios. Seguir fortaleciendo uno de nuestros pilares que es la capacitación continua, actualizarnos a los cambios y nuevas técnicas principalmente tecnológicas.

Además que en noviembre del 2024 cumpliremos 10 años de haber iniciado esta noble asociación, así que tendremos un magno evento para poder integrar a nuestros socios y continuar buscando su crecimiento.

## MR Seguridad Patrimonial

**Financieros**

- Personal
- Hipotecario
- Empresarial

**Patrimoniales**

- Autos
- Vida
- Gastos Médicos
- RC Hogar
- RC Comercio
- RC Profesional
- RC Contratistas

**Inmobiliarios**

- Compra
- Venta
- Renta

662 275 5045
Asesoriapatrimonial2021

# Confederación Patronal de la República Mexicana Sonora Norte



**LIC. GILBERTO ROBLES BUSTAMANTE**  
*Presidente de COPARMEX Sonora Norte*

En febrero del 2023 hicimos la Toma de Compromiso para presidir las actividades del Centro Empresarial del Norte de Sonora, en el que actualmente hay 250 empresarios afiliados a nuestra comunidad.

Sin lugar a duda, una de las mayores satisfacciones a lo largo de este tiempo ha sido ver cómo Coparmex se ha fortalecido gracias al esfuerzo de nuestros socios: empresarios comprometidos que aportan su tiempo y talento para promover los valores que rigen nuestra organización.

## Me permito compartirles parte de las actividades que realizamos en este primer año al frente de Coparmex Sonora Norte:

Una de las partes más importantes de nuestra Confederación es la de propiciar las redes de negocios, por lo que realizamos con éxito los Desayunos Mensuales, en los que hemos tenido grandes expositores, como a **Edgar López Pimentel**, director de Expok; **Jorge Castañeda Gutman**, Exsecretario de Relaciones Exteriores de México y a **Bladimir Barboza Vásquez**, delegado de Infonavit en Sonora.

Fortalecimos el tema de la Formación Empresarial, por lo que, se han impartido 60 sesiones a través de conferencias, cursos, seminarios y talleres, a los cuales han asistido 910 colaboradores de 200 empresas.

En conjunto con otros organismos, participamos en la manifestación de la Defensa de nuestro órgano electoral, el INE.

Realizamos el Foro PrevenIMSS en conjunto con el Instituto Mexicano del Seguro Social en la que se beneficiaron más de 200 de nuestros colaboradores de 30 empresas de la región.

A base de diálogo, hemos construido alianzas con representantes de diferentes instancias de los tres órdenes de gobierno. Por lo cual, participamos en mesas de trabajo en los temas de mejora regulatoria, nearshoring, desarrollo económico.

Firmamos el Memorando de Entendimiento del lanzamiento de los esfuerzos de American Chamber (AmCham), para establecer el capitulo en Sonora, cuyo fin será formar un organismo empresarial que fortalecerá la relación bilateral de negocios entre México y Estados Unidos.

Un servidor, rindió protesta como Consejero Ciudadano del Comité de Planeación Municipal (COPLAM). Dicho Comité, encabezado por el presidente municipal, Antonio Toño Astiazarán, es una herramienta para trabajar de la mano del gobierno, el sector empresarial y sociedad civil para el desarrollo integral del municipio.

Para abordar el tema del reparto oportuno de utilidades a los colaboradores de nuestras empresas, lo cual deriva en más inversiones, empleo y desarrollo para Sonora, nuestro Centro Empresarial fue sede del encuentro con el secretario de Gobierno, **Adolfo Salazar Razo**, **Francisco Vázquez**, secretario del Trabajo; **Margarita Vélez de la Rocha**, secretaria de Economía; así como representantes del sector empresarial y líderes sindicales.

En el mes de mayo, y con nuestra comisión de Empresarios Jóvenes, encabezada por **Eduardo Lemmen Meyer Baranzini**, realizamos el primer Encuentro de Jóvenes Empresarios, Transformando Ideas 2023. Cuyo propósito es fortalecer el emprendimiento sonorense y del país.

En el tema de alianzas, firmamos convenio con Index Sonora para incentivar la participación de las nuevas generaciones de empresarios en la creación de negocios, así como fomentar la competitividad en la región a través del emprendimiento y la innovación.

También, firmamos convenio con el Banco de Alimentos de Hermosillo, con el fin de formar alianzas que impacten en la creación de una mejor comunidad y contribuir a la disminución de la inseguridad alimentaria en la región.

Hicimos el relanzamiento del programa educativo de Formación Dual, cuyo propósito es vincular a la comunidad estudiantil de bachillerato con el sector empresarial de la región.

En octubre realizamos el Foro Empresarial, Ideas en Movimiento, cuyo fin es promover el desarrollo económico de nuestro estado, a través de la exposición de diversos temas de relevancia, impartidos por expertos reconocidos a nivel nacional e internacional.

Además, firmamos junto a otros organismos empresariales, un convenio de colaboración con la Junta Local Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral (INE) en Sonora, con el propósito de fomentar la participación ciudadana y la promoción del voto en el 2024.

Reunimos donativos de nuestros socios de Hermosillo y Nogales para los damnificados por el huracán "Otis", en Guerrero.



Encuentro de jóvenes empresarios



Foro Empresarial

## EXPECTATIVAS 2024

Este 2023 ha sido de grandes desafíos y mucho trabajo para todos; de crecimiento y satisfacciones.

A lo largo de estos meses hemos trabajado en equipo y muy fuerte desde Coparmex y lo seguiremos haciendo en este año que está por iniciar, con nuevos proyectos y propuestas.

Desde Coparmex, esperamos fortalecer nuestra Confederación; mejorar nuestros servicios y atención que brindamos al socio; reforzar los valores y ejes que nos rigen, enfocados a nuestra visión de promover el bien común impulsando el emprendimiento y la innovación para lograr un desarrollo inclusivo. Invitamos a las empresas a afiliarse a Coparmex Sonora Norte y formar parte de nuestra familia para juntos seguir creciendo.

Deseamos que este año que está por iniciar, nos permita a todos, seguir progresando en cada una de nuestras actividades y que sea una nueva oportunidad para renovarnos y seguir creciendo.



Relanzamiento de programa "Formación Dual"

A nombre del Consejo Directivo del Centro Empresarial del Norte de Sonora, les deseamos un Próspero Año Nuevo 2024.



Reparto de utilidades



# Universidad Estatal de Sonora



**DR. ARMANDO MORENO SOTO**  
Rector Universidad Estatal de Sonora

## PERSIGUE TUS SUEÑOS, DESTRABA EL TIEMPO Y DESTAPA EL CIELO, EN LA UES

Llegar al momento en que se termina un año y comienza el otro, es estar en la frontera que nos ofrece la oportunidad de hacer un balance de lo hecho, para cargar las pilas para el futuro. Es la ocasión para comenzar de cero cuando haya que hacerlo, y de tomar decisiones para fortalecer el camino de lo bien hecho.

El año nuevo que se acerca, nos permite hacer un balance de la vida institucional, en nuestro caso, de la Universidad Estatal de Sonora. Y por ello evocamos las palabras del gran poeta uruguayo, Mario Benedetti, que en una de sus creaciones nos recomienda perseguir tus sueños, destrabar el tiempo y destapar el cielo.

Nos dice no te rindas, aunque el frío queme, aunque el miedo muerda, aunque el sol se esconda y se calle el viento, porque aún hay fuego en el alma, aún hay vida en tus sueños.

Y ese fuego se alimentó con la experiencia acumulada al arribar al 40 aniversario de vida de nuestra institución. Es ese fuego que da vida a nuestros sueños. Y de esos sueños es lo que queremos hablar.

Para este año que viene, en la Universidad Estatal de Sonora tenemos la meta de tener una nueva ley orgánica para nuestra casa de estudios. Una nueva ley que garantice la autonomía universitaria; una alfombra jurídica para que sea el camino de la democratización de la UES.

La autonomía es el mejor nivel de vida para una institución de educación superior. Lograr este estatus permitirá a la UES acceder a recursos públicos federales. Y permitirá a la institución gestionar directamente su presupuesto ante los representantes populares del Congreso del Estado.

Además, la autonomía nos permitiría dejar la Universidad en manos de los universitarios. Ellos estarían a cargo del gobierno universitario y se evitaría que la administración fuera designada desde fuera.

**Este 2023 fue un año en que avanzamos en la elaboración de la ley.** Y antes de que concluya el presente ciclo, le vamos a dar un empujón más sólido.

**El 2024 viene con buenos augurios para nuestra Universidad.** Un viento fresco y un espíritu renovado se nos viene con la tarea de transformación académica que emprendimos hace un par de años. Vamos por el tercer foro de transformación académica en cuyo marco se trabaja con la idea de incorporar las nuevas tecnologías para el proceso universitario, como es el uso adecuado de la inteligencia artificial.

En este proceso transformador estamos incorporando en los planes educativos las tareas de investigación y extensión.

El ejemplo más claro de este trabajo se manifiesta en la nueva carrera que ofrecerá la UES de medicina general y comunitaria. Desde el primer semestre, de este plan de estudios, se contemplan trabajos de investigación para los alumnos. Y esta metodología de trabajo se impulsará en el resto de las carreras que ofrece la UES.

El trabajo que realiza la comunidad de la UES en la sociedad es cultivar un fuego que nos da vida y esperanza en el futuro. Por ello, en la casa de los berrendos seguiremos trabajando en la vinculación universitaria con las grandes empresas, como es el Grupo México, Clúster Minero y las empresas agropecuarias, entre otras.

La vinculación de la universidad con el sector social productivo es una de las fortalezas que dan orgullo a la UES. El trabajo con ellos se ha extendido de tal suerte que la UES es la universidad que ha creado la mayor cantidad de instancias en las que participan gobierno, productores y universidades para impulsar las empresas de carácter social.

La UES es la institución de educación superior del estado que mayor trabajo ha realizado con cooperativas y empresas del sector social.

En materia de extensionismo universitario, la UES reforzará su trabajo para promover el desarrollo regional. Por ejemplo, estamos trabajando con proyectos académicos y productivos con la Universidad del Pueblo Yaqui. Con este pueblo hermano estamos aterrizando un plan de trabajo en parcelas experimentales, en hortalizas. Los estamos auxiliando en trabajos administrativos y en requerimientos de laboratorio. Y en coordinación con el Centro de Investigaciones en Alimentos y Desarrollo, estamos trabajando el cultivo de saguaro pitahayeros para apoyar a la comunidad yaqui.

La labor social de la UES también se desarrolla, y se fortalecerá este próximo 2024, en los pueblos que viven por el río Sonora. El plan es irradiar con conocimientos sobre un nuevo patrón de cultivos en la región, como es la siembra y cosecha de hortalizas con el apoyo de la Secretaría de Agricultura y Ganadería.

Los trabajos de extensión de la UES están abrazando a productores del río Magdalena. Esta labor le ha permitido a nuestra casa de estudios ganarse la confianza de autoridades y productores de esta región. Este gesto se vio reflejada en la entrega en comodato a la UES de un terreno de 88 hectáreas, donde se contempla crear un Centro Experimental de Hortalizas y Frutales para el río Magdalena, en apoyo al desarrollo regional.

Y, por último, en la Universidad Estatal de Sonora nos estamos preparando para que, llegado el momento, podamos ofrecer educación gratuita universitaria. Estamos recopilando información para sentar las bases firmes a fin de garantizar ingresos propios para la UES.

Encontramos en la ley actual de la UES la posibilidad de crear órganos de apoyo financiero. Hemos integrado un comité de apoyo con empresarios y representantes del sector social para explotar todas las posibilidades para garantizar ingresos propios.

Estamos trabajando en una sociedad de producción anónima, propiedad de nuestra casa de estudios, bajo el mismo objetivo: servir a la sociedad y obtener recursos que garanticen el crecimiento institucional.

La idea es crear un instrumento financiero interno, con empresas de la universidad, como podrían ser una recicladora en Hermosillo o un centro de convenciones en Magdalena.

A la vez, que este instrumento pueda servir de apoyo de manera externa, como es el apoyo a la creación de granjas camaronícolas, donde la universidad pudiera participar con alguna inversión de capital. Como ven, en la Universidad Estatal de Sonora tenemos muchos sueños que perseguir, mucho tiempo que destrabar y mucho trabajo para correr los escombros y destapar el cielo.

**Y como dice Benedetti, no hay que rendirse, aunque el frío queme, aunque el miedo muerda. Aún hay fuego en nuestras almas, aún hay vida en nuestros sueños.**



## Estudia una carrera virtual en la UES

LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS  
LIC. EN CONTADURÍA  
LIC. EN GESTIÓN Y DESARROLLO DE NEGOCIOS  
INGENIERO EN SOFTWARE

### 1 Campus virtual 100% online

El 100% de los cursos son mediante una plataforma educativa, sin horarios fijos, tu estableces tu ritmo de autoaprendizaje.

### 2 Carreras dirigidas a...

Personas que trabajan, padres o madres de familia, con capacidades diferentes; cualquier persona que no puedan asistir a clases de forma presencial.

### 3 Cursos virtuales de calidad

Desarrollo de actividades atractivas, contenidos digitales exclusivos, profesores expertos con experiencia en educación online, seguimiento personalizado.

### 4 Sistema semestral-modular

La duración de las carreras es de 8 semestres, cada semestre se dividen las materias a cursar en 2 módulos de 8 semanas cada uno, .

## Asociación de Profesionales de la Ingeniería Civil Especializados en Ingeniería Estructural, Calculistas y Estructuristas de Sonora, A.C.



**ING. JESÚS RAFAEL SAN VICENTE AVILÉS**  
CA.ES.SON., A.C. - S.M.I.E. DEG. SON.

Este 2023 nuestra Asociación de Profesionales de la Ingeniería Civil Especializados en Ingeniería Estructural, Calculistas y Estructuristas de Sonora, A.C. (CAESSON), hemos logrado el reconocimiento de la Sociedad Mexicana de Ingeniería Estructural (SMIE) como Delegación Sonora y Secretaría del Comité Nacional de Delegaciones y Representaciones del País, estableciendo una abierta y directa comunicación con la sede de SMIE en la CDMX con el Ing. Carlos Tapia y sub sede en Guadalajara con la Ing. Elizabeth Davalos, participando como serios promotores del conocimiento en los diferentes eventos de divulgación científica y técnica, además, hemos logrado el reconocimiento profesional de las

dependencias gubernamentales municipales, estatales y federales, afines de nuestro perfil, como; CFE, IMSS, CIDUE, SIDUR, CECOP, UNISON, UES, participando en servicios profesionales de ingeniería de dictaminación de estructuras y edificios públicos, así como de asociaciones civiles estatales y nacionales, como; INCIDE, UMAI, CIGS, CMIC y SMI, es importante compartir que nuestra asociación civil, es conocida por su constante ocupación de apoyar el desarrollo profesional de los ingenieros en la disciplina civil, estructural e hidráulica, en sus diferentes servicios, como; docencia, ingeniería, dictaminación, supervisión, control de calidad, responsivas y construcción.

Para el 2024, tenemos proyectado hacer una fuerte sinergia de trabajo con los gremios profesionales como cámaras, colegios y sociedades, para ofrecer un respaldo social a los proyectos públicos y privados, donde se involucren inversionistas, constructores, ingenieros y la sociedad en general, ya que donde haya una estructura de acero, concreto, mampostería, madera, ahí debemos estar presentes, para garantizar la estabilidad del inmueble y la seguridad de la vida humana... **LA SEGURIDAD ESTRUCTURAL, ES LA MEJOR INVERSION.**

**¡FELICES FIESTAS DECEMBRINAS,  
LLENAS DE BENDICIONES!**

## Empresarios de la Valuación de México, A.C. en Sonora



**E.V.I LIC. ROBERTO MONTAUDON SOTO**  
*Representante de Empresarios de la Valuación de México, A.C. en Sonora y Presidente del Capitulo en el Estado*

Nos es grato saludar a todos los que conforman el Consejo Integrador de la Construcción, la Industria y el Desarrollo, INCIDE, A.C. y compartir con Ustedes el orgullo de pertenecer al mismo. Esperamos que este año hayan podido alcanzar o acercarse más a sus metas tanto profesionales como personales y deseamos contar con cada uno de ustedes, con su extraordinaria labor otro año más.

Que la magia de la Navidad inunde cada uno de sus hogares y que los llene de bendiciones e ilusiones. Deseamos sinceramente que pasen una hermosa navidad al lado de sus seres queridos y rodeados del amor, la paz y la esperanza de estas fechas mágicas.

**Próspero Año Nuevo 2024 para  
ustedes y sus seres queridos.**

Descubre  
tu Potencial  
Financiero.



**Smart**<sup>+</sup>  
TRANSFORMACIÓN FINANCIERA

## Fortalezas

(Escribe aquí todo lo que te ayude a cumplir tus metas y objetivos para el siguiente año).

- **Sueldo**
- **Empleo**

## Oportunidades

(Escribe aquí lo que podrías hacer para mejorar tus finanzas).

- **Tener un presupuesto**
- **Control de gastos**
- **Diversificación**

## Debilidades

(Escribe aquí áreas de oportunidad que no te dejan llegar a tus objetivos financieros).

- **Gastos hormiga**
- **Compras impulsivas**

## Amenazas

(Escribe aquí qué cosas de tu entorno podrían dañar tus finanzas).

- **Planes imprevistos**
- **Rebajas o descuentos**

## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, Delegación Sonora



**ING. JORGE ALBERTO AGUIRRE ROBLES**  
*Presidente de la CMIC Delegación Sonora*

En la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, (CMIC), estamos orgullosos de representar a los constructores organizados de Sonora y de México, somos un sector pujante, activo y que siempre buscamos lo mejor para nuestro país.

Sin lugar a dudas, en esta delegación sabemos de la importancia de sumar esfuerzos y de trabajar en estrecha colaboración con los demás sectores económicos, con los tres niveles de gobierno, instituciones y con nuestras cámaras hermanas.

Nuestra finalidad siempre será la de aportar lo necesario para el desarrollo económico y social del estado y país.

Desde la actual presidencia, la cual tengo el honor de presidir, hemos realizado y organizado distintas actividades y eventos que tienen como objetivo hacer un Sonora más competitivo, fuerte y activo.

Desde la actual presidencia, encabezada por el **Ing. Jorge Alberto Aguirre Robles**, se ha trabajado intensamente a favor de los afiliados y de la sociedad sonorense, buscando el mejor desarrollo del sector de la construcción.

### CMIC SONORA TRABAJA EN EQUIPO

Durante este 2023, en CMIC Sonora se ha trabajado y realizado acciones de gran relevancia para nuestro sector y para el desarrollo y fortalecimiento de la economía sonorense.

En estos últimos meses, se concretaron importantes convenios de vinculación y de fortalecimiento para nuestros afiliados y sector, como por ejemplo: con FONACOT, INFONAVIT, con la Secretaría de Desarrollo Social de Sonora, con el ISIE, el INIFED, Junta de Caminos del Estado, CECOP Sonora, la Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Urbano de Sonora, Ayuntamiento de Hermosillo, entre otros más.

También concretamos importantes acercamientos y reuniones de trabajo con otras cámaras hermanas, como la Asociación de Comerciantes Eléctricos de Hermosillo, Asociación de Ingenieros en Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, con el Clúster Minero de Sonora, CANIRAC, CANACOPE, CANACINTRA, COPARMEX, CANADEVI, entre otros.

Organizamos, junto con CANACINTRA Hermosillo, Index Sonora, Secretaría de Economía del gobierno estatal y la Agencia de Desarrollo Económico de Hermosillo, el Encuentro de Negocios 2023, en donde se concretaron importantes acciones a favor de nuestros afiliados y de los sectores involucrados.

Fueron más de mil 500 citas de negocios las que se realizaron en este interesante ejercicio que se organizó en la capital sonorense, contamos con la presencia de destacados panelistas, incluyendo al gobernador de Sonora, **Dr. Alfonso Durazo Montaño**.

Aunado a lo mencionado, fuimos partícipes en reuniones de gran relevancia que tuvieron como objetivo hacer de Sonora un mejor lugar para el desarrollo de la economía, por lo que concretamos importantes sinergias con la Universidad de Sonora, la Secretaría de Seguridad Pública en Sonora, el Sistema DIF Sonora, la Secretaría de Agricultura y Ganadería de Sonora, con el propio Gobierno de Sonora, para impulsar a jóvenes con el programa de Estancias Académicas, entre muchas otras más.



## UNA CÁMARA CON COMPROMISO SOCIAL

El impulso al desarrollo de la población, es otra de las grandes acciones que se organizaron durante este 2023, ya que se organizaron distintos eventos que tienen que ver con el apoyo a la población vulnerable.

Desde el Centro del Trabajador de la Construcción, de la CMIC Sonora, se organizaron distintos eventos que tuvieron como finalidad apoyar a las familias de la construcción y a todos aquellos sectores poblacionales que requieren algún tipo de apoyo.

Se organizaron con gran éxito dos Bazares con venta de artículos a bajo precio para beneficiar a la sociedad sonorense, también se organizó con gran éxito la Verbena de la Santa Cruz, en donde se ofertaron productos alimenticios, ropa, artículos para el hogar, entre otros.

Se firmó un convenio con el Banco de Alimentos de Hermosillo, para beneficiar a las familias del sector de la construcción para que obtuvieran una despensa a un bajo costo para el apoyo de la economía familiar.

También se organizaron eventos y copas deportivas para que los niños y niñas que asisten a este centro pudieran practicar deporte y alejarse de situaciones que atenten contra su integridad.

También se organizó el primer Foro de Emprendimiento Social, en donde se presentaron casos de éxito de personas que asistieron a las capacitaciones que se organizan en el Centro del Trabajador de la Construcción.

## GRANDES RETOS EN EL 2024

El 2024, es un año prometedor y de grandes retos, ya que se continuará trabajando para hacer de esta cámara un referente a nivel nacional.

El trabajo en equipo para el desarrollo económico de Sonora, será una prioridad. Se trabajará en grandes alianzas para hacer de Sonora un lugar más competitivo y de crecimiento económico.

El próximo año 2024, será un periodo de grandes capacitaciones a nuestros afiliados, de hacer un sector de la construcción más unido, con mayor fortaleza y de mayor crecimiento en todos los sentidos, será un gran año para todos.



Ingeniería en Seguros  
y Gestión de Riesgos

- gestión y trámites
- seguros daños y RC
- programas internos
- capacitaciones
- ingeniería y proyectos
- dirección de obra
- diagnóstico de riesgos
- dictamen de seguridad

inseger2019@gmail.com  
6622570688  
Heriberto Aja 20-1  
Hermosillo, Sonora



## Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados en Sonora



**ING. MANUEL LIRA VALENZUELA**  
Presidente de CANIRAC Delegación  
Hermosillo y Estatal

### RECUENTO 2023 Y PERSPECTIVAS PARA 2024

2023 fue un año de grandes desafíos, en pleno proceso de recuperación, tras la pandemia por COVID 19, un incremento substancial a nuestras materias primas y un fenómeno inflacionario que ha permanecido. Siendo una de las 23 actividades más importantes de la economía, en la que un restaurante emplea a uno de cada 5 jóvenes en su primera experiencia laboral, impactando en el 80% de las cadenas productivas en México, no hemos visto una real recuperación ni hemos regresado a los números que manejábamos en el año 2019.

**La realidad es que el ecosistema para los negocios no nos ha favorecido durante este 2023.**

Normalmente en el tercer trimestre del año que es posterior a las fiestas patrias, las ventas históricamente mejoraban para la industria restaurantera aquí en el Estado. Hoy, la historia es muy distinta.

Haciendo un breve recuento de los daños en este 2023, nos tomó por sorpresa una serie de iniciativas sin un análisis de fondo previo, que vendrán a afectar severamente a nuestra industria sobre todo a las pymes; nos referimos precisamente en primera instancia a la reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas, sin embargo, no se tienen las condiciones para soportar este impacto.

Más del 85% de las empresas en México, son mipymes; nosotros tenemos un déficit de entre un 10 y un 15% de personal, de autorizarse esta iniciativa que todavía está en discusión en el Congreso, significará pagar mayores salarios por concepto de doblar turnos y horas extras. Habrá que estudiar bien si esto no tendrá mayores implicaciones para las empresas; a nivel nacional en la CANIRAC, se sigue analizando mediante parlamento abierto en foros de discusión precisamente tratando de proponer que se de en forma gradual la reducción de la jornada laboral. Como país todavía nos falta llegar a los niveles de competitividad necesarios. **Hay mucho que analizar aún.**

Recordemos que a principios de año subió el salario mínimo por decreto, posterior a eso, el aumento de los días de vacaciones para el personal, se está analizando el tema de los aguinaldos, pero independientemente de eso, en el caso de nuestro sector en el tema de productividad, seguramente será un golpe muy duro para todos los giros.

Otro tema es la doble tributación. Que va muy de la mano con el Nearshoring o geolocalización de empresas. Se puede decir que los Estados de la franja fronteriza, los que colindamos con Estados Unidos, llevamos ventaja en ese tema con el resto de los estados del país, pero como Estado debemos sentar las bases que permitan ofrecerles buenas prácticas a los inversionistas que puedan venir a invertir en Sonora, en este caso la doble tributación. Esto quiere decir que en nuestro sector como en otros, se paga por doble cuenta, es decir, se paga al gobierno del Estado y al municipal prácticamente por el mismo permiso. En nuestro caso, un ejemplo es el permiso o licencia en salubridad, medio ambiente, protección civil, y, ahora un nuevo trámite que es un permiso de uso de suelo especial por venta de bebidas alcohólicas. En esa parte consideramos que se debería legislar en el ámbito de competencias le correspondería al municipio o al Estado, pero que se tribute en una sola ocasión.

Por otro lado, en el primer semestre de este año por fin regresamos a los números de flujo de comensales que traíamos antes de la pandemia. Tuvimos un verano con temperaturas extremas y eso obligó a encender más tiempo los aires acondicionados y llegar a unos cobros exorbitantes por parte de la CFE.



**Manuel Lira Valenzuela**, presidente de CANIRAC Sonora en Tianguis Turístico de CDMX

Normalmente la curva ascendente en el tema de recuperación después de la temporada de calor empieza pasadas las fiestas patrias, y, aunque somos optimistas de poder cerrar de buena forma este año, lo cierto es, que no estamos llegando a los números que hubiéramos esperado. Hay una serie de factores locales que intervienen en esto y la gente casi no está saliendo a los restaurantes, y los que acuden, consumen, piden la cuenta y se retiran. Hemos visto que algunas patrullas de la policía municipal detienen a personas sin motivo aparente solo a manera de revisiones, sin embargo, hemos tenido dialogo con la autoridad y el ciudadano podrá denunciar cuando se presenten estos actos injustificados.

Cabe mencionar que, nosotros haciendo la parte que nos corresponde, hemos lanzado la Campaña del Conductor designado también para promover el consumo responsable. Si bien es cierto las costumbres de la gente han cambiado, ahora para evitarse un problema prefieren quedarse en casa o con los vecinos, y eso afecta y merma a una actividad que da empleo a miles de personas en Hermosillo y en Sonora del cual dependen muchas familias.

Esperamos que esto se revierta y podamos tener un mejor cierre de año parecido al que tuvimos antes de la pandemia. Hay expectativas positivas para el 2024, la curva de la inflación que llegó hasta el 7% a principios de 2023, ahorita se ha mantenido controlada, estamos a poco más del 4%; el dólar ha ayudado para aquellos insumos que en su mayoría son de importación, y habrá que ver en el plano político qué tanto interviene tratando de evitar alguna crisis como en el pasado se daba cuando había una transición en la presidencia. **Esperemos que no sea el caso.**

Esperamos que el 2024 sea el año de la recuperación definitiva del sector restaurantero que ha sido muy golpeado por distintas razones.

## ACTIVIDADES 2023

- Conversatorio con líderes de Cámaras empresariales sobre tema de Mejora Regulatoria - Programa Voz Empresarial con la periodista, **Aurora Retes**
- Reunión con Subsecretaría de Salud, **Dra. Gabriela del Carmen Nucamendi** y el Delegado de COESPRISSON, **Sergio Morales García**. **Tema abordado:** Nuevo reglamento de la Ley Antitabaco
- 1era Reunión Cámaras Empresariales con Gobernador, **Alfonso Durazo**
- Reunión Dirección de Alcoholes, **Cristina Caballero**
- El 14 de Marzo se realizó la Asamblea General Ordinaria de la CANIRAC, en la que se ratificó a **Manuel Lira Valenzuela** como presidente de la Delegación Hermosillo y a nivel estatal
- **22 de Marzo** - Rueda de Prensa Muestra Gastronómica 2023
- **24 de Marzo** - Firma de convenio Universidad CUDIEM
- **24 de Marzo** - Evento convocado por el Gobierno del Estado y el Consejo Estatal de Mejora Regulatoria, **Manuel Lira Valenzuela**, presidente de CANIRAC, fue designado para ser orador a nombre de los Organismos empresariales del Estado de Sonora para hacer un análisis sobre el contexto actual en que se encuentra la tramitología para apertura de empresas y el impacto económico que representa la falta de simplificación de trámites
- Junta Ejecutiva Nacional CDMX
- **5 de Abril** - CRIT Sonora entrega de reconocimientos a cada uno de los restaurantes participantes en el RETO RESTAURANTETÓN
- **20 de Abril** - Inauguración de la Muestra Gastronómica de CANIRAC
- **25 de Mayo** - CONGRESO CONECTA
- Reunión COESPRISSON
- **13 de Junio** - Rueda de prensa Nacional Segundo Festival Del Globo
- **26 de Junio** - Reunión cámaras empresariales y gobernador
- Junta Comisión Ejecutiva Nacional
- **9 de Noviembre** - Inauguración XV Festival de la Cerveza de CANIRAC
- **Diciembre** - Presidentes de Cámaras empresariales reunidos con Consejeros Electorales del INE
- Develación billete de Lotería con el platillo insignia de la Carne asada

## Colegio Nacional de Licenciado en Administración de Sonora



**MTR. JESÚS ROMÁN GUTIERREZ  
SÁNCHEZ**

*Presidente del CONLA Sonora*

### INFORME DEL COLEGIO NACIONAL DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE SONORA CONLAS

El año que está por terminar fue muy productivo para nuestra organización gremial, llevamos a cabo una serie de actividades que resumiré en este escrito para motivar a los lectores colegas y de carreras afines, a que se acerquen con nosotros para incorporarse a estas valiosas actividades.

Como licenciados en administración, tenemos la visión de ser una disciplina que ayude a las organizaciones públicas y privadas a tener procesos ordenados, orientados a cumplimiento de metas y objetivos; la **planeación** como actividad de inicio en estos procesos es el cimiento de una buena empresa, nos define rumbos, metas e indicadores para cumplir en determinado tiempo, la **organización** que implementamos como administradores, es parte de la clave del éxito de las empresas, aquí se impone un buen trabajo de las áreas de recursos humanos, tema que en estos tiempos requiere de mucho esfuerzo ya que las empresas buscan invertir en capital humano y sobre todo en sus competencias y habilidades personales, para que la **dirección** dirija de manera armoniosa los trabajos de la empresa, siendo el **control** la herramienta de seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos; en la definición de la administración se observan estos cuatro elementos que deben de seguirse al pie de la letra.

Este año hemos impulsado las discusiones en las Universidades de Sonora, sobre estos temas también de manera intensa en las empresas públicas y privadas.

Trabajamos con los estudiantes de nuestra carrera impulsando que los futuros profesionistas refuercen sus habilidades blandas para complementar sus perfiles profesionales, en virtud de los reclamos y peticiones de los empleadores, quienes nos expresan de manera permanente que las contrataciones de nuevos profesionistas se complica por la falta de estas habilidades blandas, nos dimos a la tarea de buscar herramientas para ofrecer a los estudiantes alternativas de soluciones y encontramos un trabajo del Fondo Económico Mundial, que en 2022 en octubre presento un estudio donde se definen las 10 habilidades que a nivel mundial, los actuales empleadores solicitan de quienes van a contratar, les dejo la liga para que se tomen 5 minutos de su tiempo para analizar el tema: [Video](#).

“Hoy los ejecutivos deben estar preparados para resolver problemas que no se han planteado, con herramientas que no existen en modelos de negocio que están por desarrollarse. Si las agrupamos, podemos hablar de habilidades cognitivas, digitales, de autogestión y de relaciones con los demás. No todos tenemos estas capacidades instaladas en forma nativa, sin embargo, según los estudios neurocientíficos y los avances en materia de neuroliderazgo, tenemos el poder de desarrollar nuevas habilidades constantemente”, sostiene Carmen Luz Morales, experta en capacitación en liderazgo y empleabilidad para organizaciones.



Realizamos eventos para tomar protesta el CONLA GUAYMAS EMPALME, donde un grupo de docentes del ITSON EMPALME se dio a la tarea de emprender con entusiasmo el inicio del colegio en esa ciudad y puerto; los esfuerzos los lidera el **Doctorante Francisco Javier Acuña Mayoral**, así mismo en Navojoa, presentamos varios eventos que los maestros de la UNISON con el **Dr. Francisco Espinoza** al frente impulsan la creación de un Colegio en el sur del Estado.

Presentamos en varias universidades la conferencia *"Top Ten de las habilidades más buscadas en el futuro por las empresas"* en la UNISON, CUDIEM, CEUNO, ITSON GUAYMAS EMPALME y UNISON NAVOJOA. Fuimos invitados por el Colegio de Contadores Públicos de Sonora AC a impartir una plática sobre las actividades afines de ambas carreras con una excelente participación de los asistentes.

Participamos en la firma de convenio entre INCIDE y el IEE para promover la participación ciudadana rumbo a las elecciones de 2024, sobre el tema, es importante promoverlo y que la ciudadanía debe de participar en la democracia en México.

Formamos parte de la comisión de INCIDE y del CONGRESO DEL ESTADO, para analizar la propuesta de ley de obras públicas.

Celebramos el día del administrador en una reunión desayuno con una amplia participación de los miembros del CONLAS donde el rector de CUDIEM nos impartió la conferencia sobre los retos actuales en Recursos Humanos y en Marketing digital, temas de actualidad que serán los que el próximo año, profundizaremos en las Universidades, empresas y organismos empresariales.

El 2024, será un año de muchos retos, sobre todo de promover la incorporación de nuevos asociados a nuestro Colegio, a los interesados los invitamos a formar parte de nuestro colegio enviando correo al: [conlasonora1@gmail.com](mailto:conlasonora1@gmail.com), o a través de las redes sociales como Facebook y en X, antes twitter.

A sus órdenes y aprovechamos para desearles una feliz navidad y un próspero año nuevo.



## Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, Distrito Sonora



**ING. DAVID RAMOS FÉLIX**

*Presidente de la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, Distrito Sonora*

A lo largo de la historia la minería nos ha acompañado en nuestra vida diaria, está presente en cada una de las actividades que realizamos, esto gracias al uso y empleo de los minerales, la minería es proveedora de insumos de 70 industrias, entre ellas: farmacéutica, alimentaria, comunicación, construcción, electricidad.

Sin duda el 2023 fue un año de grandes retos para la industria minera, año en el que demostramos una vez más la unión y fortaleza de cada uno de los que formamos parte de ella.



Fuente:

Estamos seguros que este 2024 en Sonora refrendaremos el liderazgo nacional que orgullosamente tenemos en producción de minerales, esto será posible gracias al trabajo conjunto de cada uno de los que formamos parte de la minería, sector que ha mostrado el rostro humano, sensible y solidario.

Somos una industria que día a día impulsamos las buenas prácticas; desplegamos continuamente políticas de seguridad; además de promover el cuidado y uso correcto del agua y del medio ambiente; la inclusión y beneficio social, apostando a una minería innovadora y sostenible.

En Sonora la minería somos todos, para prueba de ello es preciso subrayar que, aporta más del 25% del Producto Interno Bruto en la entidad; y 146 mil empleos directos e indirectos generados por esta industria que contribuye a la economía familiar.

Seguiremos comprometidos para que la minería sonorense continúe siendo referente a nivel nacional e internacional. Actualmente, genera el 31.4% de la producción minero-metalúrgica; además de que Hermosillo es la capital de la proveeduría de la minería.

Desde la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México (AIMMGM) Distrito Sonora, promovemos las buenas prácticas y el beneficio para todas y todos.

Fomentamos la innovación a través de nuevas tecnologías y procesos más eficientes y seguros. Impulsamos la minería inclusiva, donde todas y todos sean tratados con igualdad de oportunidades y de manera digna.

**Este nuevo año, continuaremos abonando para que la minería siga siendo parte de un desarrollo sostenible, que contribuya a la economía y al bienestar de todos, sin comprometer el futuro de las generaciones venideras, y un avance prometedor para el sector minero.**

Nos encargamos de poner el capital de trabajo en tu empresa e impulsamos tus proyectos de inversión para que te enfoques en lo que te apasiona; **producir y crecer**.

2022 fue año de grandes retos y enseñanzas que nos llevaron a crecer y fortalecer el espíritu de cada uno como persona así como el de nuestras empresas.

En **PONTIFEX** les queremos desear que así como logramos llegar triunfantes al cúlmimo de este año, empecemos con gran ímpetu y motivación a dominar los retos del año por comenzar. Agradecemos la confianza de todos nuestros clientes, proveedores y colaboradores. Estaremos muy contentos de seguir trabajando y juntos apoyar el crecimiento de las empresas y empresarios mexicanos.

Te esperamos para platicar y estructurar juntos el crecimiento de tu empresa.

## ¡QUÉ EL DINERO NO SEA UN PROBLEMA!

Nos ocupamos de atender las necesidades pero también las oportunidades de tu empresa.

### NUESTROS PRODUCTOS



CRÉDITO



ARRENDAMIENTO



FACTORAJE



SEGUROS



FIANZAS

## Federación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo del Estado de Sonora



**C.P. MARTÍN ZALAZA ZAZUETA**

*Presidente de FECANACO SONORA*

*(Federación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo del Estado de Sonora)*

Es inevitable cada fin de año hacer una reflexión sobre lo acontecido en el año que termina y tener expectativas positivas por el año que está próximo a iniciar y donde creo que existen grandes áreas de oportunidad.

Este 2023 finalmente se recuperó la actividad económica después de la pandemia, las empresas seguimos trabajando de una manera muy importante y en ocasiones con grandes esfuerzos, porque han existido otros factores que han complicado nuestra operación, algunos de ellos son: el alto costo de los servicios, como la luz, los insumos que para operar son más caros y por supuesto el costo laboral que se incrementó también.

Esta entre nuestras expectativas para el 2024, esperar que se lleven a cabo los proyectos de infraestructura anunciados, que permitan fortalecer la actividad productiva, también confiamos en que lleguen empresas importantes atraídas por el nearshoring a nuestro estado, que de paso a la creación de más y mejor fuentes de empleo.

En otros temas económicos, deseamos que sigan conteniendo la inflación, que el tipo de cambio siga estable y pensamos que las remesas seguirán creciendo.

Como gran área de oportunidad creemos que está, el que las autoridades competentes sigan trabajando a favor de la seguridad, para evitar los acontecimientos de alto impacto, como los que han sucedido en varios municipios del estado. Otra área de oportunidad para el gobierno estatal, es que fortalezcan el sector salud, ya que en los últimos años lo hemos visto disminuido. Como comercio organizado tenemos una amenaza una a la vista, y es como se ha incrementado la informalidad en todo el estado, como un efecto secundario de las condiciones actuales.

Algo que quisiera resaltar y que esperamos siga siendo así, es que el sector empresarial del estado y en particular de Hermosillo, siga trabajando de una manera cercana y uniendo esfuerzos con el gobierno municipal y estatal.

**Solo me resta decir que ante cualquier panorama que se presente el siguiente año, no debemos desanimarnos, si no poner en práctica las lecciones aprendidas en estos últimos años y seguir trabajando para fortalecer la economía del estado, conservar los puestos de trabajo, actuar de manera responsable y asumir la responsabilidad que a cada uno nos toca.**





## UNIÓN COMERCIANTES DE HERMOSILLO



**ING. RUBÉN LOPÉZ PERALTA**  
 Presidente de Unión de Comerciantes de Hermosillo

Este 2023 ha sido testigo de grandes retos, dado que venimos de un rezago económico derivado de la pandemia de Coronavirus, la cual propició el cierre de muchos comercios. Sin embargo, esto nos ha dado fuerza para seguir adelante y nos ha permitido tener más solidaridad y unión entre nuestros comerciantes afiliados. Logramos la reactivación de los comercios no esenciales durante la pandemia estando en semáforo rojo, gestionando con la autoridad competente de salud consiguiendo así el regreso a las actividades de miles de trabajadores de comercios locales afiliados y no afiliados a Unión de Comerciantes de Hermosillo. Generando certidumbre económica para los trabajadores de tal manera que los negocios reflejaran estabilidad entre sus clientes y generarán más ventas.

Nuestros afiliados cuentan con el respaldo de nuestras autoridades a través de la gestión de un servidor Ing. Rubén Lopéz Peralta y a las cuales agradecemos su interés por nuestro comercio local. De tal forma que para este 2024 tenemos proyectos y excelentes perspectivas que impulsarán a nuestros agremiados a destacar, mantener y actualizar sus giros comerciales además de ir a la par ante las nuevas tecnologías.

Algunas de nuestras metas para el siguiente año son:

- Trabajar en una propuesta de ley que beneficie a los comercios locales establecidos y que pongan en ventaja competitiva ante cadenas comerciales internacionales para generar empleos formales en beneficio de la sociedad.
- Incentivar e incrementar la realización de ventas de temporada a precios especiales.
- Alianzas comerciales con dependencias de gobierno estatales, municipales y federales para que sus empleados gocen de condiciones especiales como descuentos y créditos para que esto genere un ingreso y ventas adicionales a los comercios establecidos afiliados a esta Unión de Comerciantes.
- Estamos trabajando en una plataforma digital que permita impulsar el comercio online entre afiliados y público en general, generando dinero electrónico que haga más atractiva esta plataforma.
- Este año nuevo la meta es lograr sumar a esta gran Unión más de 600 comercios locales establecidos.

De frente al 2024 podemos decir que nuestro lema *"Ánimo, Consume y Gana"* se encuentra presente en la Visión de Unión de Comerciantes de Hermosillo.

Deseo que este año que termina se vaya lleno de deseos cumplidos Y que el año que llega no te falte:

- Un sueño que se convierta en meta
- Un proyecto que te permita aprender algo nuevo
- Un viaje que te haga feliz
- Mucho amor para dar y recibir
- La bendición de Dios y por supuesto mucha salud

Fuente:



# Asociación Mexicana de Ingeniería 4.0



**OCTAVIO FERNÁNDEZ**

*Presidente de la Asociación Mexicana de Ingeniería 4.0*

## EXPECTATIVAS DE LA INDUSTRIA 4.0 EN MÉXICO

En el año 2024, la industria 4.0 ha alcanzado nuevas alturas, transformando radicalmente la forma en que las empresas operan y producen bienes y servicios. La convergencia de tecnologías disruptivas ha dado lugar a una revolución industrial que redefine los límites de la eficiencia y la innovación.

La conectividad industrial es la columna vertebral de esta nueva era productiva. La Internet de las cosas (IoT), la Internet industrial de las cosas y los nuevos Sensores Inteligentes de la Internet de las cosas de Admexus, ha evolucionado significativamente e integrado en la cadena de valor industrial. Estos dispositivos generan grandes cantidades de datos en tiempo real, proporcionando información valiosa para la toma de decisiones instantánea y la optimización de procesos.

La inteligencia artificial (IA) ha madurado y se ha integrado en todas las fases de la producción. Los algoritmos avanzados permiten la automatización inteligente, desde la planificación de la producción hasta el mantenimiento predictivo de maquinaria. Los sistemas autónomos, respaldados por la IA, supervisan y ajustan de manera proactiva los procesos para mejorar la eficiencia y minimizar los errores.

La fabricación aditiva ha evolucionado, permitiendo la producción de componentes más complejos y personalizados con una eficiencia sin precedentes. Las impresoras 3D avanzadas están presentes en las líneas de producción, agilizándolo la fabricación y reduciendo los costos asociados con los métodos tradicionales.

La ciberseguridad se ha convertido en una prioridad crítica en este entorno hiperconectado. Las empresas han implementado medidas robustas para proteger sus activos digitales y garantizar la integridad y confidencialidad de los datos sensibles. La seguridad en la industria 4.0 es una red compleja de defensas, que abarca desde firewalls avanzados hasta algoritmos de encriptación de vanguardia.

La capacitación continua de la fuerza laboral es esencial en este panorama de constante cambio. Las habilidades digitales son ahora tan fundamentales como las habilidades técnicas tradicionales, y las empresas invierten en programas de educación y formación para garantizar que su personal esté equipado para trabajar en un entorno altamente tecnológico.

**En resumen, la industria 4.0 en 2024 ha llevado la automatización y la digitalización a niveles sin precedentes, redefiniendo la forma en que concebimos y llevamos a cabo la producción. Las empresas ágiles y adaptables están prosperando en este nuevo entorno, aprovechando las oportunidades para mejorar la eficiencia, la calidad y la innovación en sus operaciones.**



## Colegio de Maestros en Valuación Inmobiliaria e Industrial y de Negocios, A.C.



**DR. MARCO TULIO MUÑOZ LÓPEZ**

*Presidente del Consejo Directivo COMAVIIN, A.C. 2023-2024*

El final de año es una época ideal para rememorar los logros alcanzados a lo largo de este período; de la misma manera, lo es para reflexionar acerca de los objetivos a alcanzar en este próximo ciclo 2024.

El Colegio de Maestros en Valuación Inmobiliaria e Industrial y de Negocios, COMAVIIN es una asociación civil, la cual, al igual que todas las organizaciones de esta naturaleza, tiene un compromiso con la sociedad; entendiéndose que este compromiso puede cumplirse al respaldar a la población estudiantil en sus actividades en apoyo a su formación, o bien, brindando algún servicio o asesoría a la sociedad, sobre todo a la que se encuentra en una situación económicamente vulnerable.

Al comprender la importancia de nuestro compromiso con la sociedad, uno de los objetivos clave de mi plan de trabajo para el período en el que me encuentre al frente del Colegio, es llevar a cabo un programa en el cual participemos activamente todos los afiliados a esta asociación civil. El propósito fundamente de este programa es respaldar a la población de escasos recursos, proporcionándoles una orientación integral en el proceso de escrituración del predio que habita. De esta manera, no solo buscamos asegurarles una certeza jurídica en la tenencia de sus predios, sino también contribuir significativamente a la preservación de su entorno local al visibilizarse ante las autoridades municipales.

Para alcanzar el objetivo previamente mencionado, es imperativo contar con el apoyo del COMAVIIN, en especial, de los miembros, que al igual que yo, integran el Consejo Directivo: la **M. en V. Arq. Beatriz A. Portillo** (Vicepresidente), el **M. en V. Lic. Eduardo Gorozpe V.** (Secretario), el **M. en V. Arq. Everardo Valenzuela D.** (Secretario Suplente), el **M. en V. Ing. Roberto Ocejo G.** (Tesorero) y el **M. en V. Arq. Luis Fernando Ramos** (Tesorero Suplente); cuyo respaldo resulta esencial para lograr esta meta. Asimismo, se requiere la participación de todas las autoridades y organizaciones municipales y estatales relacionadas con este tema, a quienes invitamos a unirse a nosotros en la realización de este proyecto transformador para nuestra comunidad.

El año 2023 fue un período en el cual dimos pasos firmes para el desarrollo de nuestra organización, generando lazos con actores del rubro inmobiliario y apoyando eventos para el refuerzo de la preparación de nuevos profesionistas. El próximo 2024, mantendremos el objetivo de cumplir con los objetivos antes alcanzados, pero, además, buscaremos apoyar e interactuar con aquellos que requieren de nuestros servicios o conocimientos, y que por su situación no han podido obtenerlos. Con esto, el Colegio de Maestros en Valuación Inmobiliaria e Industrial y de Negocios, COMAVIIN A.C. logrará ser una organización que cumpla con su compromiso social, y con ello, convertirnos en una asociación socialmente responsable.

Concluyo expresando mi agradecimiento por el compromiso y esfuerzo de todos. ¡Feliz Navidad y un próspero año nuevo lleno de logros y nuevas oportunidades para todos!



[Fuente](#)

## Asoiación Mexicana de Hidráulica Sección Regional Sonora



**M.I. MIGUEL ANGEL RUELAS VEGA**  
*Presidente de la Asociación Mexicana de Hidráulica Sonora*

"De mi parte y de mi familia, reciban un afectuoso y sincero abrazo.

Mis mejores deseos para todos ustedes sector Social e Hidrólogos de Sonora, que pasen bonitas fiestas decembrinas y que el próximo año sea un año de salud, de felicidad, de esperanza, de unidad y de orgullo de nuestro gremio."

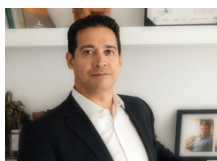
Deseo que, durante las fiestas decembrinas, todos hayamos disfrutado de nuestros seres queridos; reflexionado sobre los momentos que vivimos con ellos y con los que hoy ya no están con nosotros. Gravando en nuestra alma historias de alegría y felicidad.

Para La Asociación Mexicana de Hidráulica, el 2023 fue un año de oportunidades y definición de nuestra identidad, además de lecciones aprendidas en el trascurso de este.

Vivimos situaciones adversas Tanto nacionales como regionales, las enfrentamos con decisión y con el apoyo de la sociedad. Aún seguimos trabajando en ellas.

Sobre las situaciones no gratas de eventuales climáticas tenemos la reflexión, y el reto, de los próximos tiempos. A pesar de los pronósticos de carestía hídrica, seguramente encontraremos soluciones y remedios a nuestras necesidades. Sonora es Región de gente de valores e integridad, apostamos a que este 2024 será un gran año para el Gremio de la Asociación Mexicana de Hidráulica y los Sonorenses.

## SONORA GLOBAL



**LIC. ARTURO FERNÁNDEZ DÍAZ-GONZÁLEZ**  
*Presidente de Sonora Global EDC*

las ventajas competitivas de nuestro estado y la capacidad de las empresas locales.

En este empeño, coordinaremos acciones enfocadas en la atracción de inversión extranjera directa, así como en el fortalecimiento de las empresas locales.

Como sonorenses, en el ocaso del 2023, fijando la mirada hacia el futuro, vemos un horizonte cercano en el que Sonora se convierta en el territorio desbordante de oportunidades para la inversión.

El compromiso radica en fomentar el desarrollo económico, "la madre de todas las causas", desarrollo que genera empleo, contribuye al bienestar social y resuelve un amplio universo de problemas sociales.

Cada paso que damos está guiado por la visión de un futuro próspero y sostenible para todos.

En este sentido, quiero expresar mis más sinceros deseos de una Feliz Navidad y un próspero Año Nuevo 2024.

### ESTIMADA COMUNIDAD LECTORA DE LA REVISTA INCIDE:

A medida que nos acercamos al final del 2023, nos enfrentamos a desafíos significativos, pero también oportunidades emocionantes para consolidar a Sonora como el destino idóneo para invertir.

En la búsqueda por fortalecer el posicionamiento de Sonora, nuestra misión es clara: promover de manera estratégica

Que esta temporada de celebración y reflexión nos inspire a continuar trabajando juntos para alcanzar metas aún más ambiciosas.



GRUPO  
**CORELL**  
ENERGIA SOLAR

INSTALAR  
**PANELES SOLARES**  
ES IGUAL QUE ADQUIRIR UN SEGURO  
DE AHORRO POR AL MENOS  
**25 AÑOS**

☎ 662 361 7786

🖱 [www.grupocorell.com](http://www.grupocorell.com)



TENEMOS FINANCIAMIENTOS PARA TODO TIPO DE PROYECTOS:

● **INDUSTRIAL** ● **RESIDENCIAL** ● **COMERCIAL**

📍 Alfonso Armenta 11, Colonia Paloverde, Hermosillo, Son. C.P. 83280



# Hermosillo ¿Cómo Vamos?



**ERNESTO URBINA MIRANDA**

Director General de Hermosillo ¿Cómo vamos?

## ¿CÓMO VAMOS EN HERMOSILLO DE CARA AL 2024?

A principios de septiembre de 2023, desde la organización ciudadana Hermosillo ¿Cómo Vamos? dimos a conocer en nuestra publicación anual *"Informe de Indicadores"* que, tras un extenso y riguroso análisis de la información, los resultados arrojaron que nuestra ciudad se encuentra en un punto de inflexión, donde es necesario que los gobiernos resuelvan problemas de fondo y que la ciudadanía tome un papel activo para materializar las oportunidades de progreso que se presentan particularmente por el fenómeno de relocalización de procesos productivos (nearshoring).

De acuerdo con organismos internacionales como el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), México se consolida como uno de los principales destinos de inversiones, sin embargo, el panorama a nivel regional es retador ya que Sonora se mantiene estancada en materia de competitividad y Hermosillo enfrenta grandes rezagos en aspectos como infraestructura, áreas verdes, espacios públicos, gestión sustentable del agua, vivienda, movilidad, entre otros.

Analicemos algunos avances y áreas de oportunidad. En los últimos dos años, el gobierno municipal logró incrementar el gasto en materia de inversión pública a una cifra cercana a los mil millones de pesos, monto superior a lo observado en trienios anteriores, para atender aspectos de obra pública, principalmente rehabilitación de calles y pavimentación.

En el tema de seguridad, durante el tercer semestre de este año se redujo la percepción de inseguridad a 46.5%, el nivel más bajo observado desde 2016 (año en que comenzó la medición de la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana del INEGI).

Además, se ha observado mayor dinamismo en la generación de empleo respecto con años anteriores. Durante 2023 se han generado poco más de 20 mil empleos formales, por lo que Hermosillo se posiciona en los primeros lugares entre las capitales con mayor incremento porcentual en la generación de empleos durante lo que va del año.

A pesar de lo anterior, los grandes desafíos para el desarrollo de Hermosillo son visibles. Uno de ellos se relaciona con un modelo de ciudad extensivo, basado en el uso del automóvil. En 5 años se duplicó el parque vehicular, pasando de 300 mil a más de 600 mil vehículos circulando. El transporte público cuenta con menos usuarios derivado de los altos tiempos de espera y se carece de infraestructura que garantice una movilidad segura, sustentable e incluyente. Lamentablemente, Hermosillo se posicionó como la segunda ciudad con más siniestros viales y mayor volumen de pérdida de vidas humanas por estos hechos.

La falta de vivienda asequible y de interés social para los habitantes en la ciudad se está convirtiendo en un problema crítico que, de no atenderse pronto, puede tener repercusiones graves en el mediano y largo plazo. A nivel municipal, prácticamente se produce sólo la mitad de las viviendas que se demandan por lo que la tenencia de la vivienda *"propia"* se redujo 10 puntos porcentuales entre 2010 y 2020.

Otra problemática urgente para atender a nivel municipal es la gestión de uno de los principales recursos para el desarrollo como lo es el agua. De los 134 millones de metros cúbicos que se suministran anualmente, no se sabe a dónde va más de la mitad, por lo que se recupera económicamente menos del 20% de este volumen. También se desaprovechan más de 70 millones de metros cúbicos de aguas residuales tratadas, el equivalente al doble de agua que se provee al año a través del Acueducto Independencia.

Ante el desafiante panorama que se tiene en la capital, resulta por demás apremiante la unión de esfuerzos entre gobierno y ciudadanía para poder enfocar y canalizar esfuerzos.

Sin embargo, la participación ciudadana también presenta retos importantes relacionados con una baja participación e involucramiento ciudadano. Los resultados del último ejercicio electoral muestran que solo 4 de cada diez hermosillenses inscritos en el padrón electoral ejercieron su derecho al voto en las pasadas elecciones y los resultados para la entidad resultaron similares. Sonora se colocó como el tercer estado con menor nivel de participación electoral (43.8%).

Para este 2024, Hermosillo necesita menos política y más políticas públicas, robustas, bien diseñadas y con una visión sobre el desarrollo de la ciudad de mediano y largo plazo. Necesitamos involucrarnos, como ciudadanos, en los procesos donde se defina el rumbo de nuestra ciudad y donde se debatan, de fondo, las soluciones que se requieren para los desafíos que estamos enfrentando.

Es por ello que, desde Hermosillo ¿Cómo Vamos? estamos organizando un ejercicio que consiste en la construcción de una nueva Agenda Ciudadana, la tercera desde que iniciamos, que tendrá una visión hacia el año 2030. Esta Agenda busca armonizar los puntos de coincidencias entre los diversos sectores sociales que contribuyan al progreso y bienestar de Hermosillo. De no actuar, el crecimiento de Hermosillo sería desigual y desordenado, como ocurrió en otras ciudades del norte de México.



**DESCARGA LA VERSION DIGITAL DEL INFORME DE INDICADORES 2023**

[www.hermosillocomovamos.org](http://www.hermosillocomovamos.org)



**VRIM**

**¿Tienes entre 50 y 70 años y SIN SEGURO DE VIDA?**

**Por \$6,600 anuales**

**Seguro de Vida + Gastos Médicos**

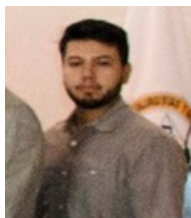
*(Con renovación hasta los 99 años)*

**INBURSA** Grupo Financiero

TE INVITAMOS A APROVECHAR EL CONVENIO DE COLABORACIÓN

**INCIDE** Consejo Integrador de la Construcción, la Industria y el Desarrollo, INCIDE A.C.

## Asociación de Constructores en Acero de la Industria, Sonora



**ACADI**  
SONORA

**ING. EDIL EDUARDO ASTORGA ALCANTAR**  
*Presidente y Fundador ACADI Sonora*

En el umbral de un nuevo año, ACADI Sonora en sus primeros pasos como la Asociación de Constructores en Acero de la Industria se proyecta como una fuerza motriz con la visión clara de posicionar a Sonora como un referente de la industria. Este ha sido un período emocionante de crecimiento y formación, marcado por la determinación de establecernos como una entidad clave en el sector de la construcción en acero.

### UN COMIENZO PROMETEDOR

En sus primeros meses, ACADI Sonora ha florecido como una comunidad de profesionales apasionados por la construcción en acero. Nuestro compromiso con la excelencia y la innovación ha sido evidente con las sinergias establecidas con otras asociaciones y la participación en foros y asambleas. La creación de esta asociación no solo representa un paso firme para cada constructor en acero, sino un avance significativo para la industria en su conjunto.

### INTEGRACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS PARA EL CRECIMIENTO DEL SECTOR

En ACADI está la convicción de que nuestro crecimiento colectivo es esencial para el éxito. Estamos emocionados de dar la bienvenida a nuevos miembros que aportarán su experiencia, ideas frescas y energía al grupo. La diversidad de perspectivas fortalecerá nuestro colectivo, enriqueciendo nuestras capacidades y preparándonos para los desafíos futuros.

### PERSPECTIVAS PARA EL PRÓXIMO AÑO; UNA ASOCIACIÓN ROBUSTA Y CONECTADA A NIVEL GLOBAL

A medida que miramos hacia el próximo año, nuestras perspectivas son optimistas y llenas de posibilidades. ACADI tiene la intención de consolidar su presencia en la industria y contribuir significativamente al desarrollo sostenible en la construcción en acero. Planeamos continuar construyendo alianzas estratégicas y fortalecer nuestra red de relaciones con otras asociaciones de la industria.

### COLABORACIÓN PARA EL ÉXITO COMÚN

Reconocemos la importancia de la colaboración y la alianza estratégica para alcanzar metas significativas. En el próximo año, continuaremos trabajando de la mano con entidades gubernamentales, asociaciones y empresas locales para impulsar la posición de Sonora como un referente en la construcción en acero. Creemos en la fuerza de la unidad y la cooperación para impulsar el desarrollo.

### UN AGRADECIMIENTO ESPECIAL

Queremos expresar nuestro agradecimiento a todos los miembros de ACADI y no podemos pasar por alto la generosidad y la colaboración que hemos experimentado de parte de Consejo INCIDE. Su participación ha sido fundamental en nuestros logros hasta ahora, y estamos emocionados por lo que juntos podemos lograr en el futuro.

ACADI Sonora se propone ser un catalizador para la formación y el crecimiento en la industria del acero. Implementando programas, talleres y eventos que fomenten el desarrollo profesional y técnico de nuestros miembros. Esperamos con entusiasmo los desafíos y triunfos que nos esperan y estamos listos para construir un mañana más resistente y próspero.

### “UNIDOS, ESTRUCTURANDO EL FUTURO EN ACERO”



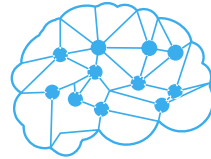


# Sociedad de Exalumnos de la Escuela de Ingeniería Mecánica y Eléctrica del IPN



**OCTAVIO FERNÁNDEZ**

*Presidente de la Sociedad de Exalumnos de la Escuela de Ingeniería Mecánica y Eléctrica del IPN*



En 2024, anticipamos una mayor integración de la I4.0 en la ingeniería mecánica, eléctrica y electrónica. La implementación de sistemas ciberfísicos, Internet de las cosas (IoT) y la analítica avanzada se convertirán en norma, optimizando la eficiencia operativa y permitiendo una toma de decisiones más precisa.

La inteligencia artificial, respaldada por algoritmos de aprendizaje automático, será esencial para la mejora continua de procesos y la anticipación de posibles fallas en equipos mecánicos y eléctricos. Nuestra formación en el IPN nos posiciona para ser líderes en la aplicación de estas tecnologías, promoviendo la innovación y la competitividad en la industria.

Además, la sostenibilidad y la responsabilidad social ocuparán un lugar central en la ingeniería del futuro. La I4.0 permitirá un uso más eficiente de los recursos y la reducción de residuos, contribuyendo así a la creación de un entorno más sostenible. Como exalumnos, es nuestra responsabilidad liderar iniciativas que promuevan prácticas éticas y sostenibles en la ingeniería.

## LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA INGENIERÍA: PERSPECTIVAS DESDE LA SOCIEDAD DE EXALUMNOS DE LA ESCUELA DE INGENIERÍA MECÁNICA Y ELÉCTRICA DEL IPN

En el vertiginoso mundo actual, marcado por avances tecnológicos acelerados, la Industria 4.0 (I4.0) se ha convertido en un pilar fundamental para la evolución de la ingeniería. Desde nuestra perspectiva como exalumnos comprometidos con la excelencia académica y profesional, es imperativo reflexionar sobre cómo esta revolución impactará nuestro campo en 2024.

La I4.0, caracterizada por la interconexión digital, el análisis de datos masivos, la inteligencia artificial y la automatización, ha transformado radicalmente la forma en que concebimos la fabricación y los servicios. Como profesionales formados en la prestigiosa institución que es el IPN, tenemos la responsabilidad de liderar esta revolución y contribuir a su desarrollo.

**En resumen, la perspectiva para 2024 desde el punto de vista de la Sociedad de Exalumnos de la Escuela de Ingeniería Mecánica, Eléctrica y Electrónica del IPN es emocionante y desafiante. Estamos llamados a ser agentes de cambio, adoptando y promoviendo la I4.0 en nuestros campos respectivos. A través de la colaboración, la innovación y el compromiso con la excelencia, continuaremos dejando huella en la ingeniería y contribuyendo al progreso de la sociedad.**

## Mujeres WIM (Women In Mining) México Distrito Sonora



**MTRA. ELIZABETH ARAUX SÁNCHEZ**

*Presidenta Mujeres WIM México Distrito Sonora*

Mujeres WIM México (WIM - Women in Mining por sus siglas en inglés) es una organización no gubernamental que promueve iniciativas para lograr la equidad de oportunidades y condiciones laborales de las mujeres en la industria minera mexicana. Entre sus objetivos están el de apoyar el desarrollo profesional y técnico de las mujeres en la minería, ser la plataforma que visibilice y promueva la importancia del trabajo que realizamos las mujeres en el sector y los beneficios que eso conlleva, así como difundir las buenas prácticas y posicionar a la minería como uno de los sectores estratégicos para el desarrollo económico del país, principalmente en las comunidades donde opera.

El 15 de junio del presente, se tomó protesta a la mesa directiva de Mujeres WIM de México en el Distrito Sonora, fungiendo quien suscribe como presidenta, **Karla Durazo** de la Subdirección de nuevos Proyectos de Peñoles como vicepresidenta; **Alejandra Álvarez**, Gerente de Marketing y Comunicación de Dynapro Pumps México como segunda vicepresidenta y **Tania García**, Gerente de Ventas de ALS México como tesorera.

Como equipo de trabajo, queremos fortalecer al distrito promoviendo una mayor afiliación, ofrecer cursos de capacitación que contribuyan con el empoderamiento de las mujeres, como es el taller *"Revolucionando la Minería con Perspectiva de Género"* que

ya iniciamos en conjunto con el distrito Ciudad de México y el Instituto Sonorense de la Mujer.

Estamos trabajando en la organización del Segundo Foro de Participación de la Mujer en la Minería, así como también en un programa de mentorías que ayuden a estudiantes y compañeras que trabajan en el sector. Recientemente se logró la segunda edición del libro *"Experiencias de la Mujer en la Minería Sonorense volumen II"*, a través de la plataforma de Amazon, tanto en forma digital como impreso en pasta blanda. Próximamente estaremos convocando a participar en el volumen III de este libro, para lo cual se apoyará con talleres de redacción a las compañeras que deseen colaborar en el mismo.

Al presente, la participación de las mujeres en la actividad minera en Sonora ha sido mayor que en otros estados de México. Sonora tiene una geología privilegiada por la concentración de diferentes tipos de yacimientos minerales, de ahí que en él existan muchas minas en operación, así como proyectos en exploración. Esto también se ve reflejado en la cantidad de empresas de servicios y de proveeduría que existen y, por ende, en el incremento en empleos que genera la industria, así como de escuelas que imparten carreras vinculadas a las ciencias de la Tierra donde se forman jóvenes que desean obtener un empleo en el sector.

Entre los retos que enfrentamos las mujeres en la industria minera están el de lograr su profesionalización, impulsar certificaciones que nos ayuden a ascender en los puestos de trabajo. También es muy importante que un número mayor de mujeres se posicionen en puestos de liderazgo y de toma de decisiones para, desde ahí, impulsar políticas que permitan dar continuidad laboral cuando las mujeres se embarazan o son madres de niños y niñas pequeñas que demandan necesidades de crianza.


Por otra parte, uno de los problemas cruciales a resolver en corto plazo en el sector minero es el de mitigar la gran inseguridad que se enfrenta en todo el país y que es más evidente en las minas que se desarrollan en comunidades alejadas. Otro aspecto crucial es el de contar con políticas públicas que fomenten, en lugar de frenar, a este importante sector económico que es la base del desarrollo industrial y económico de los países. Consideramos que la solución o disminución de estos problemas puede impulsar un crecimiento en el número de empleos en el sector, en lugar de su decrecimiento, como desafortunadamente ha estado ocurriendo en los últimos años.


**Toma de protesta WIM Distrito Sonora por parte de Doris Vega** Presidenta de Mujeres WIM México y de izquierda a derecha **Elizabeth Araux** Presidenta; **Karla Durazo** Vicepresidenta, **Alejandra Álvarez** Segunda Vicepresidenta y **Tania García** Tesorera



## CONOCE NUESTROS SERVICIOS:

- ✓ Servicio de Fumigación en la industria restaurantera y hotelera.
- ✓ Servicio de Fumigación residencial y comercial.
- ✓ Control de roedores y fauna nociva.
- ✓ Tratamientos contra termita.

 (662) 346 5239

 (662) 267 1624



## Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora, A.C.



### ING. LUAR PETERSON ROSAS

Presidente del Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora, A.C. periodo 2023-2025

El 2023 fue año de cambio para nuestro Colegio, un grupo de entusiastas profesionistas asumimos el XXX Consejo Directivo del Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora, A.C., para el periodo 2023-2025, encabezados por un servidor **Ing. Luar Petterson Rosas**.

Durante el 2024 festejaremos los primeros 70 años del Colegio y nuestro reto es superar el legado de nuestros antecesores, quienes han enaltecido un grupo de grandes Ingenieros en beneficio de la sociedad sonorense.

Durante el año que está por comenzar nuestra prioridad es poner en lo más alto la Ingeniería Civil Sonorense, para ello vamos a iniciar con la Certificación Profesional por Especialidad de cada uno de nuestros miembros, para ser más competitivo y se encuentren a la vanguardia de los cambios que presenta la ciencia día a día.



Además, se tienen programados más de 30 cursos de capacitación y actualización profesional dirigido a los socios, estudiantes, empleados de gobierno y público en general, en las siguientes especialidades:

- Dirección Responsable de Obra (D.R.O.)
- Proyecto y Cálculo Estructural
- Vías Terrestres
- Hidráulica
- Ingeniería Sanitaria
- Obras, Supervisión, Costos y Presupuesto
- Protección Civil y Resiliencia
- Topografía
- Seguridad e Higiene en el trabajo,
- Medio Ambiente

Otro reto importante es concluir la obra de nuestra casa, el inmueble de los ingenieros civiles de Sonora; realizar alianzas de colaboración profesional con organismos afines en Arizona, E.U.A.; incrementar el número de afiliados a nuestro colegio, incluyendo el Capítulo Estudiantil CICS-UNISON; establecer una comunicación constante con colegios homólogos; convenios de colaboración con municipios de menores recursos, para asesorarlos en la elaboración de proyectos ejecutivos, ya que carecen de infraestructura para realizarlos; buscar un diálogo permanente con las autoridades para agilizar los trámites en autorizaciones de permisos; y la creación de bolsa de trabajo.

Que no les quede duda, los mejores Ingenieros Civiles, los de mayor experiencia, los más preparados son de nuestro gremio, el cual les desea felices fiestas navideñas y un exitoso 2024.





# SONORA CORP

*tu mejor opción*

Gran experiencia en el proceso de compra - venta.

Asesoría enfocada en tus necesidades y las de tu familia.

Apoyo con la documentación necesaria.

Orientación para llegar a la mejor negociación.

## Conoce a nuestro equipo.



Xiomara Arispuro  
(622) 165 5441



Gloria Duarte  
(662) 137 0102



Enóé Amaya  
(662) 140 0074



Martina Duarte  
(662)190 0308



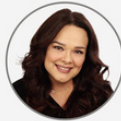
Verónica Ramirez  
(662) 146 8955



Kitsia Sañudo  
(662) 111 2200



Melissa Rochin  
(662) 203 1522



Mónica Navarro  
(662) 156 4209



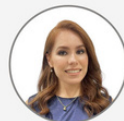
Rossy Guzman  
(662) 160 2748



Mónica Rendón  
(662) 397 6187



Elsa Gómez  
(662) 156 4209



Nadia Hernández  
(622) 855 5150



Ana Bertha Suárez  
(662) 300 0495



sonoracorp.mx



Sonora Corp



sonoracorpmmo

# Cámara Nacional de la Industria de Transformación Hermosillo



**LIC. SILVIA ÁLVAREZ AMAYA**  
Presidenta de CANACINTRA Hermosillo

La OCDE proyecta para México un crecimiento del 2.5% en 2024, respaldado por un mercado laboral robusto y proyectos de infraestructura. Sin embargo, este crecimiento viene acompañado de grandes retos: ajustes económicos globales, tasas de interés elevadas, proceso electoral en nuestro país y con nuestro principal socio comercial. En este escenario, Canacintra se compromete a ser proactiva, resiliente y visionaria, aprovechando estas oportunidades para innovar y redefinir el futuro de nuestra industria.

En este momento de reflexión quiero desearles a todos un año 2024 lleno de bienestar y progreso para sus familias. A pesar de los tiempos difíciles que hemos enfrentado, tenemos la fortaleza y el coraje para alcanzar nuestras metas y contribuir a un México más fuerte. Mantengamos viva la esperanza en un mejor futuro, apoyando los principios y valores que nos identifican como Sonorenses.

Con la certeza de que 2024 será un año de realizaciones y avances para cada industrial y empresario, les invito a participar activamente en nuestra organización, para fortalecer juntos el desarrollo de nuestra industria. Confíemos en nuestra capacidad y en nuestro potencial; confíemos en el carácter resiliente que nos ha permitido superar grandes desafíos.

## ESTIMADOS MIEMBROS DEL CONSEJO

Como Presidenta de Canacintra Hermosillo, me dirijo a ustedes al finalizar un año desafiante pero fructífero y al umbral de otro que promete ser igualmente significativo. Nuestra organización, centrada en representar y defender los intereses de los industriales de transformación, ha jugado un papel crucial en la recuperación y consolidación del tejido productivo y social.

Durante el 2023, Canacintra ha promovido acciones que benefician el desarrollo productivo y la operatividad del sector empresarial. En nuestra delegación, hemos enfocado los esfuerzos en representar firmemente los intereses de los industriales, mejorando la competitividad e integración de nuestras empresas y sectores.

Este año, superando múltiples desafíos, hemos avanzado significativamente en la unidad y fortalecimiento del sector productivo, como se evidenció en nuestro evento anual, "Encuentro de Negocios 2023". Mirando hacia el futuro, el 2024 se presenta como un año crucial, lleno de oportunidades y desafíos, donde la tecnología, la sostenibilidad y la adaptabilidad serán cruciales.

**De nuevo, reciban mis mejores deseos y nuestro mayor compromiso para trabajar incansablemente por un 2024 lleno de éxitos, crecimiento y oportunidades. Feliz Año Nuevo.**



## CANACINTRA HERMOSILLO 2023 LOGROS

(1) La Expo Empleo CANACINTRA 2023 fue un rotundo éxito con la participación de 46 empresas. En este evento, se ofrecieron 295 puestos de trabajo y 1,087 plazas laborales. Sirvió como una plataforma invaluable para la conexión directa entre empleadores y profesionales, generando oportunidades significativas para nuestros socios y beneficiando a la comunidad en general.

(2) Se lanzó la plataforma digital [www.talentocanacintrahmo.com](http://www.talentocanacintrahmo.com). Esta iniciativa, que fue creada por la Comisión de Jóvenes Industriales bajo el liderazgo de la **Ingeniera Claudia Solís Ramos**, tenía como objetivo respaldar a nuestros socios en cuestiones de reclutamiento, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo profesional y la creación de oportunidades laborales.

(3) Con el lanzamiento de la plataforma digital [www.talentocanacintrahmo.com](http://www.talentocanacintrahmo.com), el departamento de Atracción de Talento llevó a cabo nuestra Primer Expo Empleo Virtual 2023. En este evento participaron 61 empresas, ofreciendo un total de 123 puestos y 565 plazas, y se recibieron 705 currículums.

Esta iniciativa no solo amplió las oportunidades de empleo para nuestros socios, sino que también consolidó nuestra posición como facilitadores clave en la conexión entre talento y empresas en la región.

(4) La Comisión de Responsabilidad Social Empresarial de CANACINTRA Hermosillo logró por cuarto año consecutivo el Distintivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social Empresarial 2023, otorgado por CEMEFL. Destacamos como una de las dos delegaciones a nivel nacional con este reconocimiento, demostrando nuestro compromiso constante con prácticas empresariales socialmente responsables.

(5) La cuarta edición del "Encuentro de Negocios 2023" fue un éxito gracias a la colaboración entre CANACINTRA Hermosillo, CMIC Sonora, INDEX Sonora, la Secretaría de Economía del Estado de Sonora y la Agencia Municipal de Desarrollo Económico de Hermosillo.



Encuentro de Negocios 2023

El evento se llevó a cabo los días 8 y 9 de noviembre en el Salón Venetto de Expoforum.

- Participaron 21 empresas compradoras.
- Sectores: 14 Industrial, 4 Construcción, 1 Ganadero y 2 Minero.
- Se inscribieron 257 empresas proveedoras.
- Se atendió un total de 1,584 citas.

Durante el evento, se realizó un reconocimiento especial a la Mujer Industrial del Año 2023 con el Galardón "*Mujer Sin Fronteras*", entregado a la **Lic. Miroslava Serrano Corona** por su destacada labor a lo largo de su carrera, promoviendo el desarrollo económico de la región.

Además, se contó con un foro de conferencias donde se abordaron temas fundamentales como perspectivas económicas, oportunidades de inversión y desarrollo, experiencia empresarial, la promoción económica internacional del estado, el recurso humano como el auténtico capital en las economías en ascenso, el compromiso traducido en prácticas empresariales ejemplares, y el foro "*Mujer Sin Fronteras: inversión, tecnología y vivienda*". También se llevó a cabo la ceremonia de entrega del distintivo ESR (Empresas Socialmente Responsables).



Distintivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social Empresarial 2023



# Federación Mexicana de Colegios de Ingenieros Civiles, A.C.



**ING. CARLOS ERNESTO FIERROS PACHECO**  
*Presidente del X Consejo Directivo (2023-2025) FEMCIC*

En mayo de este año, se llevó a cabo la transición en el Consejo Directivo de la Federación Mexicana de Ingenieros Civiles, A.C. Desde entonces, el X Consejo Directivo ha delineado un ambicioso programa de trabajo. Destacamos la participación activa de mujeres ingenieras civiles, jóvenes ingenieros civiles y estudiantes de ingeniería civil. Además, hemos renovado convenios con organizaciones de ingeniería civil en distintos países, incluyendo España, Portugal, Panamá, Costa Rica, así como con algunas instituciones de los Estados Unidos y Gran Bretaña.

A partir de junio, hemos lanzado una revista digital que nos ha permitido difundir el conocimiento de destacados especialistas en ingeniería civil, fortaleciendo nuestra presencia con universidades virtuales en todo el país.

La combinación de los ejes plantados en nuestro plan de trabajo y las acciones realizadas nos señala claramente el rumbo para el año 2024. Tanto los convenios nacionales como los internacionales nos comprometen a participar activamente con los ingenieros civiles, impulsándonos a forjar alianzas más sólidas, tal como se propone en nuestros objetivos. Buscamos incrementar la capacitación y las oportunidades para el ingeniero civil mexicano, con un enfoque especial en el sector juvenil y femenino.

Aunque el 2024 se presenta como un año desafiante, marcado por las elecciones en los 32 estados para elegir 8 gobernadores, 1 jefe de gobierno, 128 senadores y 500 diputados federales, así como cientos de presidentes municipales (1,580) y diputados locales en 31 congresos locales, también representa un tiempo de oportunidades. Es una oportunidad para la participación de aquellos profesionistas que buscan contribuir a un México mejor, más democrático y con una mayor sensibilidad para transformar diversos escenarios en todos los niveles de la gobernanza pública.

Entre las propuestas presentadas ante la Comisión de Infraestructura de la Cámara de Diputados de la LXVI Legislatura, presidida por el **Dip. Federal Reginaldo Sandoval Flores**, se encuentra la creación del Consejo Nacional para la Planeación de la Infraestructura (CONPLAN). El objetivo es formar un consejo integrado por ingenieros especialistas de todo el país, legisladores y funcionarios, con el fin de mejorar significativamente la planificación de las obras de infraestructura que impactan en el desarrollo del país.

Reconocemos que dar forma a esta idea será un reto interesante, pero lo inmediato es presentarla a los candidatos que competirán por la presidencia en las elecciones de 2024.

Con una agenda que nos exige ser más eficientes para cumplir con los objetivos trazados, asumimos la tarea de llevar a cabo nuestras reuniones regionales y nacionales. Estas reuniones nos permiten intercambiar información y conocimientos de manera continua, manteniéndonos actualizados sobre las necesidades de cada zona o región de México.

**A diario, se genera información sobre problemas y soluciones relacionadas con la ingeniería civil. Hoy, somos una gran familia que actúa y refuerza la idea de que, en nuestro gremio, los ingenieros civiles pueden seguir superando expectativas hacia un México moderno y progresista.**

**¡JUNTOS SOMOS FEMCIC!**





# TECKTO

PINTURA Y MANTENIMIENTO



## Consultoría y Asesoría Profesional

- RESIDENCIAL
- COMERCIAL
- INDUSTRIAL

EXPERIENCIA Y CALIDAD CON  
MARCAS LÍDERES DOAL Y SIKA



### CONTÁCTANOS

(662) 139.08.72

(662) 217.17.78

(662) 217.17.79

[www.teckto.com.mx](http://www.teckto.com.mx)

### VISÍTANOS

Reforma #291 Col. La Mosca  
C.P. 83270 Hermosillo, Sonora.



VENTA Y APLICACIÓN

-  **PINTURA**
-  **IMPERMEABILIZACIÓN**
-  **REPARACIÓN DE CONCRETO Y REHABILITACIÓN DE ESTRUCTURAS**
-  **REMODELACIONES, AMPLIACIONES Y ALBAÑILERÍA MENOR**
-  **PISOS INDUSTRIALES**
-  **SELLADORES**

## Asociación Mexicana de la Industria de la Construcción, A.C. Delegación Sonora



**ING. ARMANDO CORONADO GUTIÉRREZ**  
*Presidente de AMIC Delegación Sonora*  
*Periodo 2023-2026*

Este año en curso y a punto de terminar nos tocó, tener el honor de presidir la mesa directiva de la AMIC Asociación mexicana de la industria de la construcción delegación sonora. en el periodo 2023-2026 con el siguiente comité que nos acompañara en este periodo.

- **Presidente:** Ing. Armando Coronado Gutiérrez
- **Secretario:** Ing. Martín Rosas Rivera
- **Tesorero:** Ing. Gregorio Félix Pérez
- **Vicepresidenta Capacitación:** Lic. María Del Caren Aragón Milanes
- **Vicepresidente Servicios:** Ing. Juan Martín Espinoza Sotelo
- **Vicepresidente de Vinculación Institucional:** Jesús Enrique Vázquez V.
- **Vicepresidente de Servicios:** Ing. Daniel Noriega Bernal



La Asociación Mexicana de la Industria de la Construcción es una organización cuyo objetivo es representar, apoyar y fortalecer a las empresas asociadas en el estado de sonora, por medio de la gestión, asesoría, capacitación, e integración de las nuevas tecnologías.

Esta relación nos permitirá generar una amplia red entre los constructores y proveedores del sector de la construcción, esto con el fin de pugnar por el mejor desarrollo de la industria de la construcción. la misión de la AMIC es generar progreso, además de bienestar, para las comunidades donde nos desarrollamos. Estamos empeñados en aportar nuestro mejor esfuerzo para seguir fortaleciendo esta importante organización, lo que nos acercara más a la sociedad en su conjunto.

Para el año próximo tenemos el compromiso firme de:

- Lograr acercamiento con las dependencias de gobierno para llevar a cabo convenios de colaboración y fortalecer la relación con las instituciones que son las principales generadoras de empleo.
- Fomentar la capacitación entre nuestros agremiados, para promover la profesionalización de nuestro gremio y de esta manera ser más competitivos.
- Incrementar el número de socios, esto lógicamente nos dará más fuerza y presencia en todo el estado de Sonora.
- Alentar las relaciones publicas y convenios de colaboración con las diferentes asociaciones con las que podamos colaborar.
- Por último realizar foros y eventos para la promoción de la Asociación, donde aportemos y recibamos experiencias, que sean de bien común para todos.
- Lo que nos dará más oportunidad de trabajo para nuestros agremiados.

En días pasados, y como cada año, llevamos a cabo nuestra posada y el tradicional brindis, así como aprovecho la ocasión para desearles muy felices fiestas de fin de año acompañados de sus seres queridos, así como el año que entra llegue cargado de éxitos y mucha salud, les mando fuerte abrazo.



# Asociación Mexicana de Agentes de Seguros y Fianzas, A.C. en Hermosillo



**LIC. DORA ESTHEL A LABORIN RODRÍGUEZ**  
*Presidenta de la Asociación Mexicana de Agentes de Seguros y Fianzas en Hermosillo*

En este cierre de año, es un honor para nosotros reflexionar sobre los logros alcanzados y compartir las emocionantes perspectivas que nos aguardan en el 2024. AMASFAC, la Asociación Mexicana de Agentes de Seguros y Fianzas, ha desempeñado un papel fundamental en el fortalecimiento y la evolución del gremio, y queremos expresar nuestro agradecimiento a todos aquellos que han contribuido a este éxito.

## CAPACITACIÓN CONTINUA: UN PILAR INQUEBRANTABLE

En este cierre de año, es un honor para nosotros reflexionar sobre los logros alcanzados y compartir las emocionantes perspectivas que nos aguardan en el 2024. AMASFAC, la Asociación Mexicana de Agentes de Seguros y Fianzas, ha desempeñado un papel fundamental en el fortalecimiento y la evolución del gremio, y queremos expresar nuestro agradecimiento a todos aquellos que han contribuido a este éxito.

## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD: SEMANA DE LA PREVISIÓN

La labor de concientización y educación que realizamos durante la Semana de la Previsión ha sido excepcional. Al dirigirnos a niños de primaria y jóvenes de secundaria, hemos sembrado las semillas de la conciencia sobre la importancia de la previsión y el papel crucial que desempeñan los seguros en la protección de nuestras vidas y patrimonios.

En el 2024, nos comprometemos a ir a más escuelas y fomentando una cultura de prevención desde temprana edad.

## ÉXITO DEL CONGRESO 2023: UN VISTAZO AL FUTURO

El Congreso del 26 de octubre del presente año fue un evento destacado, marcado por la participación de distinguidos especialistas como **Cynthia Rodríguez**, **Valerie Vargas** e **Iván Sosa**. La presencia de líderes inspiradores como **Nayo Escobar** y **Rafa Jaime**, el intrépido alpinista mexicano que conquistó el Everest a pesar de su condición visual, así como también ha destacado en otras ramas del deporte, dejando una huella imborrable en todos nosotros. Este éxito nos impulsa a mirar hacia el futuro con aún más determinación y entusiasmo.

## PERSPECTIVAS PARA EL 2024: UN DESAFÍO INSPIRADOR

El próximo año guiado por mi amigo y colega Jorjue Vázquez, presidente bienio 2024-2025 se presenta como un desafío inspirador para AMASFAC. El objetivo es trascender fronteras y dar a conocer nuestra asociación no solo a nivel municipal, sino estatal. Buscamos unir a más agentes de seguros y de fianzas, consolidando así una asociación reconocida y respetada por todo el gremio. A través de iniciativas innovadoras, eventos significativos y una presencia activa en la comunidad, marcando la diferencia y elevar aún más el estatus de la misma.

En este espíritu navideño, quiero expresar mi agradecimiento por contar con el apoyo y dedicación de mis colegas y amigos, durante el periodo de mi presidencia que culmina el 31 de diciembre del presente, con la misión de AMASFAC y deseándoles esta temporada festiva esté llena de alegría, amor y prosperidad para todos ustedes y sus seres queridos.

## ¡FELICES FIESTAS Y UN PRÓSPERO AÑO NUEVO!

## Colegio de Valuadores Profesionales del Estado de Sonora



**M. EN V. ING. ISRAEL GERMÁN OROZ**  
*Presidente del Colegio de Valuadores Profesionales del Estado de Sonora (COVAPROES) 2023*

En este año llegamos al final del periodo del Consejo Directivo 2022-2023, y es buen momento para reflexionar sobre los logros alcanzados y los desafíos que juntos hemos superado. Este año ha sido un viaje de aprendizaje y adaptación, y me complace informarles que hemos superado con éxito los desafíos que se nos presentaron.

En el 2023, en este mundo que cambia constantemente, experimentamos ya por completo el regreso a la normalidad. La tecnología no solo llegó para quedarse, sino que se convirtió en un aliado que nos toma de la mano en nuestro día a día. A través de plataformas como Zoom, hemos facilitado la participación no sólo de nuestros socios foráneos, sino que hemos podido extender la llegada de capacitación a valuadores en toda la República y más allá de las fronteras nacionales, buscando siempre el progreso y la superación en sus habilidades y conocimientos.

Los cambios en el mercado inmobiliario que son evidentes y significativos. Hemos logrado adaptarnos a estas transformaciones ya que es fundamental para mantenernos a la vanguardia de la industria. Estamos comprometidos a seguirnos capacitando y mejorando para ofrecer servicios de excelencia y contribuir al desarrollo sostenible del sector.

En línea con estos cambios, quiero resaltar la importancia de buscar y promover la unidad dentro de nuestro gremio valuatorio. Reconocemos la unión de todos los actores del sector inmobiliario, y es por eso que, en colaboración con nuestros colegas dedicados al ámbito inmobiliario, estamos comprometidos a impulsar la unidad. Creemos fielmente que si trabajamos juntos, podemos lograr un impacto positivo y construir un futuro sólido y próspero para todos.

Sin duda el éxito que hemos alcanzado es el resultado de nuestra colaboración y trabajo en equipo. Mirando hacia el futuro, estoy lleno de optimismo y confianza en que, unidos, continuaremos avanzando y afrontaremos con éxito todos los desafíos que se nos presenten.

**¡Que el próximo año nos traiga nuevas oportunidades, éxitos y, sobre todo, una mayor unidad en nuestro gremio y en todo el sector inmobiliario!**



[Fuente](#)



**Chemie NRW**  
PRODUCTOS QUIMICOS

NRW CHEMIE MEXICANA S DE RL DE CV



**TRATAMIENTO DE AGUA**

HIPOCLORITO  
CLORO GAS  
CARBÓN ACTIVADO  
SULFATO DE ALUMINIO

**GRADO REACTIVO**

ÁCIDO CLORHÍDRICO  
CLORURO DE BARIO  
ÁCIDO NÍTRICO  
DPD

**INDUSTRIA**

ÁCIDO CLORHÍDRICO  
LAURIL ÉTER  
THINNER  
FORMOL

**MINERÍA**

CIANURO DE SODIO  
POLVO DE ZINC  
SOSA CAUSTICA  
CARBÓN ACTIVADO

**ALIMENTICIO**

ÁCIDO ACÉTICO  
ÁCIDO CÍTRICO  
GOMA GUAR  
CLORURO DE CALCIO

Somos una empresa dedica a la comercialización de materias primas químicas, contamos con permisos de carga peligrosa.

Nuestra gama de productos comprende químicos para las industrias de alimentos, pinturas, limpieza, industrial, minería, recubrimientos, adhesivos, entre otros.

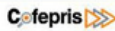


**SUC. HERMOSILLO**  
TEL. 662-2608988  
Asteroides No. 5, Parque Industrial,  
Hermosillo, Sonora, C.P. 83299

**SUC. OBREGON**  
TEL. 664-4184309  
Pequeña Industrial No. 2190,  
Obregón, Sonora, C.P. 85065

**SUC. MEXICALI**  
TEL. 686-5559369  
Calleza Mexicali del Sol No. 2798-1  
Mexicali, Baja California

**SUC. TIJUANA**  
TEL. 664-9127168  
Blvd. Pacifico No. 9145,  
Parque Industrial el Pacifico



Comisión Federal para la Protección  
contra Riesgos Químicos  
**NUMERO DE AUTORIZACIÓN**  
18330012180058



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



# Ecos del Desierto



**ANA PAULA VILLALVAZO**  
Presidenta de Ecos del Desierto

Ecos del Desierto, es una organización juvenil que busca promover la protección del medio ambiente, el seguimiento a la Agenda 2030 y la conciencia ambiental a través de tres programas: “Espacios de Cambio”, “Mundo Sostenible con Agentes de Cambio” y “Bazar Desierto Vivo”. A través de estos proyectos, actuamos para lograr el involucramiento y concientización de nuestra comunidad, para que cada ciudadano desde su trinchera pueda accionar para combatir el panorama emergente de contaminación y la ebullición global en el mundo.

Espacios de Cambio rehabilita y limpia los parques de nuestra ciudad, así como evaluaciones de cada parque para el contacto directo con los vecinos de cercanía para escuchar sus respectivos comentarios, quejas y propuestas de mejora. De esta manera, al recibir un comentario urgente, procedemos a comunicarnos con Servicios Públicos Municipales para atender integralmente a cada ciudadano en el presente y así recopilar toda la información posible y en un futuro generar proyectos de impacto personalizados en cada espacio público trabajado en conjunto con nuestro gobierno. Los parques impactados han sido los siguientes: Parque Quinta Las Canoras, Parque Las Quintas, Parque Arcoiris, Parque Las Piedras, Parque Misión del Sol y Parque Montecarlo. Asimismo, la finalidad de Espacios de Cambio incluye dar voz a nuestra sociedad, por ello hemos implementado en nuestras redes sociales una campaña de concientización de publicaciones, noticieros y reels de temas ambientales y científicos actuales, buscando generar espacios de información accesibles para que cada ciudadano pueda fundamentar sus necesidades acordes a la realidad que afrontamos.

Por otra parte, conscientes de que una pieza fundamental para ver una transformación es el constante estudio y preparación de las nuevas generaciones, nace el programa “Mundo Sostenible con Agentes de Cambio”. A través de conferencias y una actividad de adopción de árboles buscamos que la niñez se sienta parte de la naturaleza, se preocupen por un mundo sostenible y que juntos accionen por generar o unirse a actividades de impacto. Es gracias a este programa que hemos tenido la oportunidad de trabajar al lado de más de 200 niñas y niños de distintas escuelas y edades, estando seguros de que, con el impulso del entusiasmo y la creatividad en las primeras edades, es posible construir un generador de soluciones en un plano futuro. En el mes de septiembre y octubre de 2023, se impartieron 14 conferencias en el Colegio de Educación Bilingüe, Escuela Primaria Profesor Rosario Moreno y Escuela Primaria Plutarco Cruz Huérigo.

Finalmente, nuestro proyecto eje es el “Bazar Desierto Vivo”, que se configura como un evento singular, donde convergen emprendimientos de índole sostenible en un entorno formal y reflexivo. Este espacio no se limita únicamente a la transacción comercial, sino que también funge como un foro educativo, albergando conferencias encabezadas por expertos en temáticas medioambientales. Los participantes, además de presentar productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, comparten sus perspectivas y conocimientos, promoviendo una mentalidad más consciente y responsable. Este bazar, al ser un escaparate para emprendimientos con propósito, también incorpora un componente artístico, evidenciado en demostraciones de talento, como presentaciones musicales. La solidaridad encuentra expresión a través de rifas en colaboración con el Banco de Alimentos, destinando los fondos recaudados a Rescate Animal de Hermosillo, consolidando así el compromiso integral del evento con la sostenibilidad ambiental y el bienestar animal. Nuestra primera edición tuvo lugar este sábado 2 de diciembre en Fairplay Quiroga con un total de 1,200 asistentes, quienes fueron partícipes de la unidad del evento con la protección ambiental y animal.

En los próximos meses, se busca dar continuidad a nuestra pasión medioambiental mediante la continuidad de resultados sólidos integrados en nuestros programas. Así mismo, aspiramos a la creación de nuevos proyectos con enfoque juvenil, donde se proporcione un impulso adicional a nuestros esfuerzos, consolidando a Ecos del Desierto como un agente de cambio en nuestra ciudad, promoviendo la conciencia y la participación de los jóvenes en la causa medioambiental.

# Helios Aerodesign



HELIOS AERODESIGN



**RICARDO MANUEL MORENO BRACAMONTE**  
*Presidente de Helios Aerodesign*

## HELIOS AERODESIGN: INNOVANDO EN LAS ALTURAS

Helios Aerodesign, un equipo apasionado de estudiantes provenientes de diversas disciplinas, unidos por nuestra fascinación compartida por la aeronáutica. Nos enorgullece representar un grupo diverso de mentes creativas, cada una aportando perspectivas únicas para alcanzar nuestras metas.

## EXPLORANDO CIELOS Y MÁS ALLÁ

En el corazón de nuestra misión se encuentra el deseo constante de potenciar y expandir nuestras habilidades a través de proyectos desafiantes y emocionantes. Nos destacamos por nuestra participación en competiciones de renombre, como las dos ediciones de SAE AERODESIGN 2020 y 2023, y la competencia NFC en Hamburgo, Alemania, donde conquistamos el tercer puesto a nivel internacional, marcando así nuestro impacto en la escena aeronáutica mundial.

## NUESTRA ÚLTIMA HAZAÑA: REEPER H3

En nuestra última incursión en SAE AERODESIGN México, llevada a cabo en Querétaro, presentamos a "Reeper H3", nuestro tercer UAV (vehículo aéreo no tripulado). Diseñado y construido totalmente por miembros del equipo, esta aeronave demostró su versatilidad al transportar tanto carga sólida como líquida con éxito.

## MIRANDO HACIA EL FUTURO Y MÁS ALLÁ

Enfocados en la excelencia, actualmente estamos enfocados en el diseño de nuestra próxima creación para la competición SAE AERODESIGN 2024 en la Ciudad de México. Nuestro horizonte incluye un crecimiento continuo y la preparación intensiva para futuras competiciones internacionales, como la NFC en Alemania en 2025.

## CONÉCTATE CON NOSOTROS

Te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales: "Helios Aerodesign" en Facebook, "helios\_aerodesign" en Instagram y "heliosaerodesign" en TikTok. Aquí podrás mantenerte al tanto de nuestros proyectos más recientes y compartir con nosotros el emocionante viaje que estamos emprendiendo.

## APOYO QUE IMPULSA LA INNOVACIÓN AERONÁUTICA

Nos esforzamos por fortalecer alianzas estratégicas, explorar oportunidades de investigación y desarrollo, y mantenernos a la vanguardia de las tendencias emergentes en el campo de la aeronáutica. Apreciamos profundamente el apoyo de nuestra comunidad y seguidores, e invitamos a todos a unirse a nosotros en este apasionante viaje.



## Asociación de Estudiantes Universitarios Sonorenses



### C. PAUL AXEL MEDELLIN VILLALOBOS

*Secretario General de la Asociación de Estudiantes Universitarios Sonorenses Representante Estudiantil del Departamento de Administración ante el Colegio Universitario de la Universidad de Sonora*

La Asociación de Estudiantes Universitarios Sonorenses este 2023 ha logrado posicionarse en la organización estudiantil líder de opinión sobre los asuntos universitarios que acontecen en el Estado de Sonora, teniendo el reconocimiento de la comunidad civil y estudiantil Sonorenses, así mismo ha realizado visitas a Universidades y organizaciones en el país, teniendo presencia en Ciudad de México, Nuevo León y Oaxaca, así mismo contando con asociadas y asociados de: Universidad de Sonora campus Hermosillo y campus Nogales, Universidad Estatal de Sonora, Tecnológico Nacional de México campus Hermosillo y la Universidad del Valle de México campus Hermosillo, creando una red de alianza universitaria que no se había visto en décadas, siendo factor de cambio en eventos históricos como: el cambio de la ley orgánica 04 a la ley orgánica 169 de la universidad de sonora, realizamos actividades económicas para mejorar la infraestructura universitaria, así como un posicionamiento público ante los eventos que afecten o beneficien a las y los estudiantes universitarios, así mismo teniendo alianzas con COBACH, CBTIS Y CECYTE en el estado para promocionar las oportunidades de educación superior a estudiantes de preparatoria para fomentar la vocación estudiantil y evitar la deserción educativa. **Sin duda 2023 fue un año lleno de logros, éxitos y sobre todo aprendizajes.**

Así mismo para el 2024, tenemos una visión de establecer un lugar físico donde las y los estudiantes puedan ir a trabajar en sus proyectos de impacto en sonora, así como poder ingresar al menos a 5 instituciones de educación superior en el estado y tener impacto positivo en más municipios, como Santa Ana, Navojoa y Cajeme, así mismo lograr los cinco objetivos que contamos y hacer de Sonora un lugar mejor donde la juventud sea primero.

**Les deseamos felices fiestas, un próspero año nuevo y les agradecemos por su confianza y la oportunidad de poder representar con acciones y realidades, no olviden, unidos, el cambio es ahora.**



**GREKA**  
EQUIPAMIENTOS  
Y MULTISERVICIOS

EQUIPAMIENTO PARA NAVES INDUSTRIALES

NUESTROS SERVICIOS:

- EQUIPAMIENTO DE ANDENES
- RAKC/ESTANTE PARA ALMACENAMIENTO
- RENTA/VENTA DE MONTACARGAS
- SISTEMAS DE REFRIGERACIÓN
- CORTINAS RAPIDAS DE LONA
- CORTINAS METALICAS
- SISTEMAS DE HIDRONEUMATICOS

PARA MAS INFORMACIÓN:  
Ing: FRANCISCO MOLINARES  
F.MOLINARES@GREKAEQUIPAMIENTOS.COM.MX



CEL: (662) 100 38 94





## Sociedad de Estudiantes de Ingeniería



**ANA BEATRIZ RUIZ PÉREZ**

*Presidenta de SEING*

*Estudiante 5to semestre Ingeniería Industrial y de Sistemas*

### SOCIEDAD DE ESTUDIANTES DE INGENIERÍA (SEING), GRUPO ESTUDIANTIL DEL TECNOLÓGICO DE MONTERREY CAMPUS SONORA NORTE

La SEING es la encargada de organizar eventos formativos y vivenciales enfocados principalmente a los estudiantes de ingeniería del campus y a cualquier persona interesada por las STEM. Como sociedad tenemos el objetivo de crear una red de alentamiento y apoyo a los estudiantes, aumentar el sentido de pertenencia, enriquecer conocimientos y promover la aplicación de la ingeniería en la vida diaria.

### DE LOS EVENTOS PRINCIPALES REALIZADOS EN ESTE SEMESTRE, DESTACAN:

- “*Velada de Ciencias*”, taller de Astronomía y observación a telescopio en colaboración con el astrofísico Dr. Julio Saucedo.
- “*Curso de programación en Arduino*”, taller de programación en plataforma Arduino, comprensión teórica y práctica.
- “*Panel de ExaTecs: La clave del éxito*”, panel donde 6 ExaTecs sobresalientes del área de ingeniería nos compartieron consejos para alcanzar nuestros objetivos y motivarnos a continuar con nuestros estudios.

Así mismo, junto con la Escuela de Ingeniería y Ciencias de Campus Sonora Norte (EIC) estuvimos brindando apoyo como staff en el Hackathon NASA International Space Apps Challenge que se llevó a cabo en Hermosillo a principios de octubre de este mismo año. Es de mi gusto compartir que, hemos creado el hashtag **#INGfluencers**, mismo hashtag que utilizamos en nuestra cuenta de Instagram (seing.son) para compartir por historias la vida escolar de un estudiante de ingeniería del campus, desde el compartir un pedazo de clase hasta la experiencia de lo que es pasar todo el día en el laboratorio de ingeniería para terminar un proyecto. De esta misma manera incitamos a que los estudiantes compartan por medio de las redes sociales los proyectos que están realizando, armen sus equipos de trabajo e inspiren a otros chicos a intentar actividades nuevas.

Como equipo estamos muy emocionados por la llegada del 2024 y queremos agradecer a todas aquellas personas que nos estuvieron acompañando durante el año, maestros, mentores, estudiantes e invitados. Estamos seguros de que este nuevo año trae consigo grandes proyectos y vivencias, como lo será en especial el congreso más aclamado por el campus, EIT! Experience and Innovations Talks: Ingeniería.

Les deseamos mucho éxito y esperamos que todas sus metas se logren cumplir, ¡Felices fiestas!



## Sección Estudiantil del Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos de la Universidad de Sonora



**PAUL MENDIVIL VALDEZ**

*Presidente de la Sección Estudiantil del Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos de la Universidad de Sonora (SEIMIQ UNISON) 2023-2024*

Este 2023 ha sido un año de cambios y arduo trabajo, dentro de la universidad hemos conseguido conferencias y talleres de índole académico con doctores y maestros reconocidos dentro de la universidad de sonora, junto a doctores externos; se ha invitado a alumnos a congresos en todo el país para el desarrollo de nuevas habilidades, acercamiento a egresados de la carrera y convivencia a nivel nacional; visitas a industrias con la finalidad de acercar a los alumnos del departamento de ingeniería química y metalurgia al campo laboral; además de actividades de giro social y recreativo para ampliar la perspectiva de los estudiantes a problemáticas sociales y ambientales, así como ayudarlos a despejar su mente de lo extenuante que es ser universitario. Todo esto con la finalidad de ayudar a la formación de ingenieros químicos y carreras afines con un perfil de egreso completo, no solamente una perspectiva de resolución de problemas fisicoquímicos de la

industria, si no también problemáticas de la sociedad a la cual deberán salir al mundo el día que egresen.

Nuestro esfuerzo ha sido premiado ya en dos ocasiones, durante este año hemos sido reconocidos por el Consejo Nacional Estudiantil y el Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos como la mejor sección estudiantil de la zona noroeste, cuya zona esta conformada por las SEIMIQs de los estados de Sonora, Chihuahua, Sinaloa, Durango, Baja California Norte y Sur. Quiero agradecer dicho reconocimiento a todos los integrantes de SEIMIQ Unison, en especial a la tesorera y secretaria, Jennifer Peña y Cristina Carrillo respectivamente, gracias a ellas hemos podido funcionar como un equipo de forma eficaz.

Para este 2024 esperamos traer más actividades académicas y curriculares para los alumnos del departamento, sin dejar de lado la importancia de actividades que amplíen la visión de estos mismos ingenieros a distintas problemáticas, además de buscar acercar a los alumnos de la universidad al IMIQ mediante la afiliación, instituto que organiza eventos nacionales como congresos o diplomados para aquellos afiliados.

**Agradezco de forma personal, y en nombre de SEIMIQ Unison, a INCIDE por brindarnos este espacio y acercarse a nosotros durante este año, illes deseamos a todos una feliz navidad, y un prospero año nuevo lleno de objetivos logrados con éxito!**

**SI PIENSAS COMPRAR  
O VENDER UNA PROPIEDAD  
POR TU SEGURIDAD**

# PIDE LICENCIA

**ASESORATE CON NOSOTROS**



# Sociedad de Alumnos del Departamento de Derecho de UNISON



**ANDRES EMILIANO LOZANO MANZANO**  
*Sociedad de Alumnos del Departamento de  
Derecho*

Estoy emocionado de estar aquí hoy para hablarles sobre algo que considero fundamental para el éxito en cualquier empresa, proyecto o sueño: el trabajo en equipo. Vivimos en un mundo interconectado, donde nuestras acciones individuales pueden marcar la diferencia, pero es cuando unimos fuerzas que alcanzamos nuevas alturas y creamos impactos duraderos.

Imaginen por un momento que son los jugadores de un equipo de fútbol. Cada uno de ustedes tiene habilidades únicas, talentos distintivos y perspectivas valiosas. Pero ¿Qué sucede cuando se reúnen en el campo? Se convierten en algo más grande, en un equipo que puede superar desafíos, marcar goles y celebrar victorias juntos.

Yo siempre escuchaba una frase en todos lados incluso en televisión – los jóvenes son el futuro de México, pero yo creo que esa frase está mal porque en realidad los jóvenes son el presente de México es por eso que todo el apoyo que se brinda es el fundamental y aun más importante el trabajo en equipo. No importa cuán brillante sea cada uno de ustedes individualmente; el verdadero poder se encuentra en la colaboración. Trabajar en equipo no solo se trata de compartir tareas, sino de fusionar ideas, aprender unos de otros y crecer como grupo.

## TALENTOS INDIVIDUALES

Cada uno de ustedes tiene talentos y habilidades únicas. Al trabajar en equipo, pueden combinar estas fortalezas para abordar desafíos desde diferentes perspectivas. La diversidad de habilidades no solo mejora la calidad del trabajo, sino que también impulsa la innovación.

## APOYO MUTUO

En los momentos difíciles, un equipo fuerte es un apoyo inquebrantable. Cuando uno de ustedes enfrenta dificultades, los demás pueden brindar apoyo emocional, compartir conocimientos y ayudar a superar obstáculos. Juntos, son más fuertes.

## LOGROS COMPARTIDOS

Celebrar el éxito es aún más significativo cuando se comparte con un equipo. Las victorias individuales pueden ser gratificantes, pero las victorias compartidas crean vínculos duraderos y recuerdos que perduran toda la vida.

A lo largo de este maravilloso año he tenido la oportunidad de colaborar con diferentes instituciones de gobierno y del sector privado realizando proyectos de mucho valor para la comunidad, pero hoy no quiero hablarles de eso, el 2024 pinta a que será un excelente año ya que todo el 2023 se estuvo trabajando para que proyectos salgan y salgan bien.

- La sociedad de alumnos de derecho tendrá elecciones y se buscará ayudar a los estudiantes a ser representados por la mejor persona.
- Se van a hacer proyectos nuevos para el desarrollo económico de nuestra comunidad con el apoyo de empresarios locales y extranjeros, también se espera colaborar con la agencia de desarrollo económico
- Se buscará ayudar a uno de los sectores más importantes de nuestro estado que es la minería. Con el apoyo de un movimiento unificado
- Se buscará apoyo del poder legislativo para promover una reforma de ley que va a ayudar a muchos estudiantes a mejorar su desarrollo profesional
- Se buscará impulsar la innovación tecnológica a través de la realidad extendida y la inteligencia artificial para crecer y apoyar ese sector buscando que sea un de los mejores referentes

Esto es solo un pequeño resumen muy simplificado de las cosas que se quieren hacer en los primeros meses del siguiente año.

**Gracias por el tiempo y por el  
espacio brindado**

## Sociedad de Alumnos del Departamento de Administración (UNISON)



**ANA PAULA MORALES SANTACRUZ**  
Presidenta de SADA

Para este 2024, SADA ha planificado bastantes iniciativas con enfoque formativo y ha proyectado demostrar que el compromiso con la comunidad y la formación integral son pilares esenciales para construir un futuro sólido. Este grupo estudiantil no sólo espera poder representar la excelencia académica, sino también un despertar estudiantil y la determinación de continuar siendo agentes de cambio, esperando inspirar a las generaciones venideras a trabajar por el bienestar de la comunidad y el progreso colectivo.

**¡Feliz navidad y próspero año nuevo para todos ustedes de parte del equipo de SADA!**

*"Conocer y dar, para saber volar"*


### SADA: UN AÑO DE COMPROMISO Y TRANSFORMACIÓN

En la Sociedad de Alumnos del Departamento de Administración (SADA) durante este año hemos logrado consolidarnos como un referente de compromiso y servicio social que ha conquistado el reconocimiento y aceptación no solo entre los estudiantes, sino en toda la comunidad. En SADA tenemos una visión clara: no solo ser un grupo estudiantil, sino una fuerza de cambio. A través de eventos y proyectos hemos tejido lazos sólidos que superan las fronteras académicas, construyendo puentes hacia una comunidad más unida y solidaria. Desde el inicio del año 2023, SADA ha liderado diversas iniciativas que han fortalecido la unión entre los estudiantes del departamento. Talleres, conferencias y eventos sociales han creado un ambiente enriquecedor que va más allá de las aulas, proporcionando oportunidades para el crecimiento personal y profesional, siendo estas, nuestro conducto para unificar fuerzas con diversas sociedades de alumnos y grupos estudiantiles. A lo largo de los meses, hemos trabajado arduamente para llevar a cabo proyectos que impactan positivamente a la comunidad circundante y a medida que nos acercamos al cierre de este año extraordinario, no desistimos, nuestro enfoque está en el futuro, en seguir brindando las herramientas que moldean a los estudiantes no solo como profesionales capacitados, sino como individuos éticos y conscientes de su impacto en el mundo.



**QUESO ARTESANAL DE  
SAN JOSÉ DE GRACIA**

**PEDIDOS:**

 **662 353 7395**

 **662 470 7327**





Tu aliado **Welltech** en la palma de la mano.

Coaching  
financiero



**Si estás preparando tu  
cierre fiscal y quieres  
cuidar de tus  
colaboradores este 2024,  
esto es para ti**

Deducción  
fiscal



Atención  
médica



Protección  
familiar



Salario on  
Demand

Red de  
descuentos



24 beneficios  
para tu equipo



4 herramientas  
para R.R.H.H



Premios para  
inicio 2024



Pagos mensuales  
en 2024



6 meses gratis  
de membresía

**¡Equipo sano, clima laboral sano!**

Asesoría sin costo para cámaras,  
colegios y asociaciones que integran

**INCIDE**  
Consejo Integrador de la Construcción,  
la Industria y el Desarrollo, INCIDE A.C.

Comunicarse  **55 5453 7516**

## Asociación Mexicana de Mujeres Jefas de Empresa, A.C. Delegación Hermosillo



**LIC. MIRNA L. SOTOMAYOR ZAZUETA**  
*Presidenta 2023 - 2025 de AMMJE, A.C.  
 Delegación Hermosillo*

### AMMJE HERMOSILLO 2024: DESTINO DUBÁI

Con el objetivo de impulsar a nivel global los esfuerzos empresariales de las mujeres del municipio, la presidenta de AMMJE Delegación Hermosillo, **Mirna Sotomayor Zazueta**, tomó protesta a su nuevo consejo directivo 2023-2024.

Desde 1965 la Asociación Mexicana de Mujeres Jefas de Empresa (AMMJE), agrupa a empresarias y emprendedoras que buscan sumar y crecer de la mano de otras mujeres que como ellas están comprometidas con México.

La asamblea general ordinaria tuvo como invitadas especiales a la síndico del ayuntamiento, **Zaira Fernández Morales**; la directora de FONACOT en Sonora, **Guadalupe Aguirre Ruiz**; además de empresarias destacadas y asociadas de la organización, teniendo lugar el pasado 13 de Diciembre del año en curso.

Durante el evento protocolario, la maestra Mirna Sotomayor destacó que entre las premisas del 2024 de la AMMJE Nacional, bajo la dirección de **Sonia Garza González**, está la venta globalizada de productos y servicios hechos y brindados por mujeres mexicanas.

“Se trabaja en una misión comercial donde las autoridades de Dubái en coordinación con AMMJE crean mecanismos de colaboración para generar alianzas y que las asociadas de este organismo aumenten sus ventas y tengan opciones de nuevos mercados en el ámbito global.

Debemos aprovechar las ventajas que ofrece nuestro Estado y la ciudad. En AMMJE trabajamos de la mano con el gobierno federal, estatal, municipal, y con los organismos empresariales y sociales, para apoyar a las mujeres a cristalizar y permanecer en el mercado, que sus sueños se hagan realidad a través de los emprendimientos y acompañamiento en sus negocios.”

AMMJE es una comunidad de mujeres empresarias multidisciplinarias, orientadas a mejorar a través de la profesionalización de nuestros negocios; estableciendo alianzas estratégicas que permitan crecer nuestros proyectos, reconocer y visibilizar la trayectoria y el talento de cada una de las socias para generar cadenas de valor que beneficien a nuestras empresas.



Sobre el nuevo consejo directivo de AMMJE Hermosillo, **Mirna Sotomayor** comentó que *"son mujeres con convicción de trabajar en beneficio social, con la disciplina necesaria para el logro de los objetivos, y han demostrado con hechos el valor de la sororidad"*.

### CONSEJO 2023-2024

- **Maestra Mirna Sotomayor Zazueta** - Presidenta
- **Maestra Sandra Pérez Dueñas** - Vicepresidenta
- **Maestra Irisdea Aguayo Noriega** - Vicepresidenta
- **Ingeniera Elva Karina Villanueva Peña** - Secretaria
- **Maestra Nora Ponce de León Valdez** - Tesorera
- **C.P. Claudia Gastélum Bon Bustamante** - Honor y Justicia

La **Maestra Mirna Sotomayor Zazueta**, Contadora Pública Certificada egresada de la UNISON con Maestría en Impuestos. Fundadora del Despacho Sotomayor, Contabilidad Integral desde hace 34 años, consolidándose como una empresa de prestigio en México. Socia del Colegio Mexicano de Contadores Públicos, BNI, COPARMEX, CMIC y consejera de CANACINTRA Hermosillo.

La **Maestra Sandra Pérez Ruiz** cuenta con más de 35 años de docente, y los últimos 17 en el Tecnológico de Monterrey. Licenciada en Relaciones Comerciales, licenciada en Enseñanza del Inglés, Master en Educación y Master en Relaciones Internacionales y Comercio Exterior. Fundadora de la empresa BAVABOGA TRAVEL BAGS, creada hace 13 años.

La **Maestra Irisdea Aguayo Noriega**, periodista con más de 25 años de experiencia, cuenta con maestría en Innovación. Primera mujer directora y propietaria de una Revista de corte político-empresarial en Sonora, e impulsora del talento a través del programa #Mexican@sChingon@s.

La **Ingeniera Elva Karina Villanueva Peña**, egresada del ITH de la carrera de Ingeniería Mecánica con especialidad en mantenimiento. Certificada en el tema de Energía Solar. Fundadora de la empresa SEFNER (Sistemas de Eficiencia Energética) desde hace 7 años.



La **Maestra Nora Ponce de León Valdez**, Contadora Pública egresada de la UNISON con Maestría en Administración y Finanzas. Después de 28 años de experiencia en puestos directivos y administrativos del sector industrial, fundó su negocio propio en el área de salud y belleza desde hace 10 años: VibroFit.

La Coach de Felicidad y Contadora Pública **Claudia Gastélum Bon Bustamante** se ha especializado en apoyar el desarrollo personal a través de Constelaciones Familiares y Soluciones Sistémicas, Coaching Asistido Con Equinos (EAGALA), entre otras técnicas. Actualmente estudiante de Psicología.



[Fuente](#)

# Cámara de Comercio Servicios y Turismo de Hermosillo



**C.P. JUVENTINO FÉLIX LUGO**  
*Presidente CANACO SERVYTUR Hermosillo*

## PARA ESTE 2024 CÁMARA DE COMERCIO SERVICIOS Y TURISMO DE HERMOSILLO,

1. Trabaja al interior de la cámara para fortalecer su número de afiliados y representados.
2. Apoyaremos con todo la atracción de inversiones y los planes de crecimiento del sector comercio servicios y turismo.
3. Trabajaremos con las autoridades para el avance de la mejora regulatoria
4. Nos enfocaremos de lleno en temas de seguridad, con el fin de evitar el robo a comercio y ciudadanía.
5. Capacitación y orientación empresarial a las empresas afiliadas.



**CANACO SERVYTUR Hermosillo** Fundada en 1938 por el C. Rafael Treviño ante la Secretaría de Economía, con el fin de dar voz y representación a los empresarios de Hermosillo.

### MISIÓN

Representar, defender y promover, con vocación humanista, los intereses y actividades que realizan los empresarios afiliados a CANACO SERVYTUR de Hermosillo, así como generar condiciones favorables para el desarrollo competitivo del sector empresarial.

### VISIÓN

Ser el Organismo Empresarial Líder en la promoción de la actividad económica, fomentando la empresa socialmente responsable y generando una plataforma para la formación, desarrollo y consolidación empresarial, con soporte en la tecnología más avanzada.

### REPRESENTA, DEFIENDE Y PROMUEVE

Los intereses generales del sector comercial, servicios y turismo, para el desarrollo competitivo del sector empresarial. Somos órgano de consulta y colaboración con los tres niveles de gobierno para la ejecución de políticas e instrumentos para el fomento de la actividad económica y defendemos los intereses particulares de las empresas afiliadas.

### NUESTRO TERRITORIO

Aconchi, Atil, Bacanora, Banamichi, Benjamin Hill, Carbo, La Colorada, Cumpas, Hermosillo, Huepac, Magdalena, Mazatan, Moctezuma, Nacozari de García, Opodepe, Oquitoa, Rayón, Sahuaripa, San Felipe de Jesús, San Javier, San Miguel de Horcasitas, Santa Ana, Soyopa, Ures, Villa Hidalgo, Villa Pesqueira y Yécora.

### SISTEMA DE INFORMACIÓN EMPRESARIAL MEXICANO

Es un instrumento de información, promoción y consulta de industriales, comerciales y servicios que operan en nuestro país. CANACO SERVYTUR Hermosillo es uno de los organismos empresariales en Hermosillo, autorizados por la Secretaría de Economía para apoyar a los negocios en sus registros SIEM.



## LOS INVITAMOS A AFILIARSE A CANACO SERVYTUR

Algunas de nuestras actividades: reuniones con empresarios y servidores públicos, ruedas de prensa, firmas de convenios para beneficio de nuestros afiliados, capacitaciones y talleres, centro de acopio a damnificados. La Cámara de Comercio asistió a ferias de empleo, organizadas por el Ayuntamiento de Hermosillo, así como a la Expo Turismo, organizada por la Secretaría de Turismo de Sonora.

- Se realizó la entrega de uniformes escolares en todo el Estado de Sonora, para el ciclo escolar 2022-2023, por parte de este organismo empresarial en colaboración con el Gobierno del Estado.
- La Cámara de Comercio llevó a cabo el evento "Reconocimiento al Empresario del año 2022"
- CANACO Hermosillo en colaboración con el Banco de Alimentos de Hermosillo, realizó entrega de apoyo alimentario a pacientes del Hospital Cruz del Norte.



# Unión de Constructores Electromecánicos de Sonora, A.C.

# UCES



**ING. SERGIO FRANCISCO RODRÍGUEZ  
CARVAJAL**

*Presidente de la Unión de Contratistas  
Eléctricos de Sonora, A.C.*

El sector electromecánico es fundamental e indispensable para la vida de un país, habrá que entender el aspecto sistémico de la cadena de valor, donde cada uno de los actores; proveedores, constructores, unidades de verificación, unidades de inspección, peritos y empresas productivas del estado, debemos vernos como un ente vivo, donde la debilidad de uno de los participantes, implica la debilidad de toda la cadena productiva. es por ello que los invitamos a conocer y a sumarse a los principios, esfuerzos, actividades y proyectos que aseguren el logro del impacto UNCE.

## UCES (UNIÓN DE CONSTRUCTORES ELECTROMECÁNICOS DE SONORA, A.C.)

Representa a UNCE como una asociación regional, que abarca el estado de Sonora en México.

Tenemos 5 años de nacimiento y hoy día el presidente es Ing. Sergio Rodríguez Carvajal.

## UNCE Y SUS ASOCIACIONES

Representa nacional e internacionalmente los intereses de los Constructores Desarrolladores de Infraestructura Electromecánica, ante las autoridades, cámaras, asociaciones, escuela y sociedad.

Promueve la profesionalización y mejoramiento de la cadena de valor, para que exista un desarrollo real de las empresas del sector en beneficio de México.

Promueve la profesionalización del sector electromecánico, mediante la certificación de las empresas y personal de las mismas. Trabaja de manera permanente en la vinculación con el gobierno, Industria – empresa, escuela y sociedad, de tal manera que este efecto cause un beneficio mutuo y sustentable. Defiende los intereses de sus agremiados actuando con imparcialidad y profesionalismo en beneficio del cliente final.

Participamos en estrategias políticas y privadas, para coadyuvar a la definición del marco jurídico y normativo, tomando en cuenta la transición energética rumbo a la generación y consumo de energías limpias.

## CAPACITACIONES

El sistema Nacional de Capacitación es un organismo dependiente de UNCE, que tiene como función, gestionar los procesos de Formación técnica y profesional, la gestión de recursos y colaboración técnica para el desarrollo de nuestras Asociaciones afiliadas a la UNCE y las Empresas, Miembros de las mismas.



## EVENTOS Y CONGRESOS

La convención UNCE convoca a empresarios y directivos del sector constructor electromecánico y fabricantes del material eléctrico. A diferencia de otros eventos de la industria, este evento se enfoca en temas de liderazgo, planeación estratégica, etc.

## CLASIFICADOS PARA DESPLAZAMIENTO DE EQUIPO Y MATERIALES

Herramienta digital desarrollada con la finalidad de facilitar a las empresas afiliadas a crear estrategias de recuperación de inversión de excedentes de obra, en la cual se puede Anunciar equipo y material eléctrico, Anunciar maquinaria y herramienta, Publicar servicios a la construcción, Publicar vacantes.

## CERTIFICACIÓN DE EMPRESAS

El Modelo de Certificación Empresarial UNCE es una proyección que busca la sustentabilidad de la Organización en todos los procesos técnicos y administrativos que interfieren en el desarrollo de sus actividades, además de buscar la excelencia del Sector Electromecánico.

## LA UNCE RUMBO A CONVERTIRSE EN CÁMARA

CANAIDIEM que significa; Cámara Nacional de la Industria del Desarrollo de Infraestructura Electromecánica La UNCE es un grupo promotor de Cámara.

## PROXIMO EVENTO NACIONAL EN NUESTRA REGIÓN

Registro  
 ☎ 33 31 89 71 76  
 ✉ [convencion@unce.org.mx](mailto:convencion@unce.org.mx)

# 7<sup>ma</sup> CONVENCIÓN NACIONAL UNCE

SAN CARLOS, SONORA, MÉXICO.

16 - 19 de Mayo 2024



# 2024

*Feliz Año Nuevo*

Brindemos por un año increíble y para que este año nuevo tengas la oportunidad de seguir tus sueños. Te deseamos un maravilloso año lleno de bendiciones.



Consejo Integrador de la Construcción, la Industria y el Desarrollo, INCIDE A.C.



EXTIENDEN UNA AMPLIA FELICITACIÓN A:

**Ana Gabriela Ruiz Santoyo**

Miembro de Juventud INCIDE y Red Mundial de Jóvenes Políticos (RMJP)

Por ganar el premio Estatal de la Juventud 2023 en la distinción de Oratoria y Debate (Categoría B)



## Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas, A. C.



**ING. RICARDO JESÚS MORALES SALAZAR**  
*Presidente XXXIX Consejo Directivo del  
CIME, A. C.*

### FORJANDO EL FUTURO. 78 AÑOS DE CONTRIBUCIONES DEL COLEGIO DE INGENIEROS MECÁNICOS Y ELECTRICISTAS, A. C. A MÉXICO

En el vasto panorama de la ingeniería en México, el Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas (CIME) ha desempeñado un papel fundamental durante las últimas siete décadas. Desde su fundación ha sido un faro de conocimiento, innovación y excelencia en las disciplinas mecánicas y eléctricas y ramas afines. Este artículo explora la historia del CIME y examina sus contribuciones cruciales al desarrollo tecnológico e industrial de México.

**Historia y Fundación:** El CIME, fundado en 1945 surgió en un momento crucial de la historia de México, cuando el país estaba experimentando una transformación industrial significativa. Desde sus inicios, el colegio se comprometió a ser un catalizador para el avance técnico y científico en las áreas de ingeniería mecánica, eléctrica y ramas afines. A lo largo de los años, ha evolucionado para abordar las cambiantes necesidades de la sociedad y la industria.

**Logros y Contribuciones Destacadas:** Durante sus 78 años de existencia, el CIME ha acumulado una impresionante lista de logros y contribuciones. Desde proyectos de ingeniería emblemáticos hasta avances en investigación y desarrollo, el colegio ha sido un protagonista clave en la consolidación de la infraestructura industrial de México. Sus miembros han desempeñado roles esenciales en la implementación de tecnologías de vanguardia y en la resolución de desafíos técnicos en diversos sectores.

**Innovación y Desarrollo Tecnológico:** El CIME ha fomentado la cultura de la innovación y el desarrollo tecnológico en México. A través de la organización de Congresos, conferencias, diplomados, seminarios y programas educativos, el colegio ha impulsado la actualización continua de conocimientos y la adopción de nuevas tecnologías. Su influencia se extiende a la academia, la industria y el gobierno, creando un ecosistema propicio para la excelencia en ingeniería.

**Colaboraciones y Redes Profesionales:** Una de las fortalezas del CIME radica en su capacidad para establecer colaboraciones sólidas y construir redes profesionales. A través de sus 15 comités el colegio ha facilitado encuentros entre ingenieros, académicos y líderes de la industria, promoviendo el intercambio de ideas y la creación de alianzas estratégicas. Estas conexiones han resultado en proyectos conjuntos, investigaciones colaborativas y avances significativos en diversas disciplinas.

**Educación y Formación Continua:** El compromiso del CIME con la educación no se limita solo a la academia. A lo largo de los años, ha desarrollado programas de formación continua para sus miembros, asegurando que estén equipados con las habilidades más actualizadas. Además, ha trabajado en estrecha colaboración con instituciones educativas para impulsar la formación de ingenieros altamente capacitados y preparados para los desafíos del siglo XXI.

**Perspectivas para el Futuro:** A medida que el CIME celebra su 78º aniversario, también mira hacia el futuro con una visión ambiciosa de desarrollo de México para el futuro. Con los desafíos emergentes en las áreas de sostenibilidad, inteligencia artificial y energías renovables, el colegio está posicionado para liderar iniciativas que impulsen el progreso tecnológico y mejoren la calidad de vida en México.

El Colegio de Ingenieros Mecánicos y Electricistas ha dejado una marca indeleble en la historia de México. Sus 78 años de contribuciones ininterrumpidas son testimonio de su compromiso con la excelencia, la innovación y el avance tecnológico. A medida que continúa su viaje, el CIME se mantiene como un pilar fundamental en el desarrollo industrial y tecnológico de México, inspirando a generaciones presentes y futuras de ingenieros a alcanzar nuevas alturas.

Invitamos a que conozcas más del CIME a través de nuestro sitio web [www.cime.org.mx](http://www.cime.org.mx) para obtener más información sobre los beneficios y requisitos de afiliación.



**SINERGIA**  
CONSULTORES EN INGENIERÍA AMBIENTAL

¡EXPERTOS TRABAJANDO  
EN EQUIPO PARA OFRECER  
**EL MEJOR SERVICIO!**

Representamos una empresa que agrupa un equipo de trabajo interdisciplinario, el cual está conformado por diferentes ramas de la ingeniería, de ecología, biología y jurídica, lo cual nos permite ofrecer una amplia gama de apoyos y servicios técnico-legales con un alto estándar de calidad y profesionalismo.

Nuestro personal cuenta con una amplia experiencia en la Gestión Ambiental, así como de trabajo directo en campo, en diferentes sectores industriales

## SERVICIOS

Gestión en materia de Impacto Ambiental.

Gestión en materia de Cambio de uso de Suelo en Terrenos Forestales (CUSTF).

Gestión en materia de actividades riesgosas a nivel federal y estatal.

Gestión de residuos.

Gestión en materia de Prevención y Control de la Contaminación de la Atmósfera.

Gestión ante la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA).

Apoyo técnico-jurídico.

Capacitación en normatividad y legislación ambiental.

Rescate de flora y fauna, reforestación de áreas afectadas, construcción de obras de conservación de suelo y agua.



**Oficina**  
☎ 662 301 0401

**Ing. Leonardo Mendoza Valenzuela**  
☎ 662 140 8642  
✉ lmendoza@sinergiaambiental.com

**Ing. Israel Martínez Castro**  
☎ 662 180 0319  
✉ imartinez@sinergiaambiental.com

📍 **Calle Esteban Baca  
Calderón No. 353**  
Entre Simón Bley y Gándara  
Colonia Olivares  
C.P. 83180  
Hermosillo, Sonora

# ENTRE REDES

COMUNICACIÓN Y LOGÍSTICA

4.0



## Posada 2023 Consejo Técnico Consultivo INCIDE



Excelente velada - posada el pasado 13 de Diciembre para despedir el año, para agradecer al comité técnico de Consejo INCIDE y a los integrantes de Juventud Incide por el gran trabajo realizado y por el fructífero año, lleno de integración y crecimiento.

Esperando que la llegada de Nuestro Señor inunde nuestros corazones con amor y paz. Son nuestros deseos esta Navidad.



Fuente:  
<https://www.facebook.com/INCIDE.Juventud>

# Profesionales en créditos.



**Con más de 16 años de experiencia**, somos tu asesor por excelencia en el sector de créditos hipotecarios, empresariales y de auto, ofreciéndote la mejor opción para ti.

Te mostramos todo lo que podemos ofrecerte:



**Contamos con asesores certificados, capacitados y listos para atenderte.**

Con oficinas en:

- ✓ Hermosillo, Sonora
- ✓ Obregón, Sonora
- ✓ Chihuahua, Chihuahua
- ✓ Irapuato, Guanajuato

¡Contáctanos!



[www.gahipotecario.com](http://www.gahipotecario.com)





¿Qué cualidades debe tener un líder para agrupar gremios y personalidades de distintos ámbitos? Te invito a que lo descubras en esta charla con el **Ing. Guillermo Moreno Ríos**, quien lo ha logrado a través de INCIDE, Asociación Civil. Excelente entrevista con **Gisela Arriaga**.

[Fuente](#)



[Fuente](#)

## Modelo Mexicano de Formación Dual **COPARMEX**



Para que el alumnado cuente con habilidades que enriquezcan su aprendizaje, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora (Conalep) implementará el Modelo Mexicano de Formación Dual con el apoyo de la Confederación Patronal de la República Mexicana Sonora Norte (Coparmex).

**Carlos Guillermo Díaz Robles**, director general de Conalep Sonora, detalló que estudiantes del quinto semestre del plantel Hermosillo I, de la carrera de Administración, formarán parte del proyecto como resultado de un convenio de colaboración establecido con la empresa Abarrey.



## Segundo Encuentro de Investigadores 2023

Para orientar las líneas de generación y aplicación del conocimiento al Plan Estatal de Desarrollo Sonora 2021-2027, la Universidad Estatal de Sonora (UES) llevó a cabo el Segundo Encuentro de Investigadores 2023, que reunió a expertos de Hermosillo, San Luis Río Colorado, Navojoa, Magdalena y Benito Juárez, de forma presencial y en línea.

*“Cuando llegamos detectamos que los investigadores no conocían lo que otros investigadores hacían, y nos propusimos reunirlos cada año para que se nutran y fortalezcan mutuamente, alimenten la Editorial y se genere más y mejor conocimiento”,* expuso el rector **Armando Moreno Soto**.



[Fuente](#)



FLORERIA ONLINE



**FLORENZZA**  
*Arte Floral*

¡NUNCA HABIA SIDO TAN FÁCIL  
**SORPRENDER A TU PERSONA FAVORITA!**



ENVIA MÁS AMOR

¡ SEAMOS COMPLICES !  
Y REGALA LOS MEJORES DISEÑOS  
FLORALES

¡ **HABLEMOS!**

6621552672



FLORENZZAARTEFLORAL





## Buscan mantener los precios en el 2024

Maria Eugenia García Ruiz explicó que cada año los montos en comercios e instituciones gubernamentales se incrementan con los impuestos.

Formas de no incrementar los precios de sus productos, acordes a su giro comercial o de servicios, es lo que buscarán en este 2024 las agremiadas al Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias (CCME), capítulo Sonora.

[Fuente](#)

## “Necesario seguir reduciendo la brecha a la informalidad”



Martin Zalazar Zazueta, presidente de Fecanaco Sonora, manifestó que una de las principales exigencias que mantienen las cámaras empresariales hacia el gobierno federal, es que deben tomarse medidas más fuertes para combatir la informalidad apoyados en solidas estrategias.

[Fuente](#)



## DROS de Sonora Colegio de Arquitectos e Ingenieros Te invita al curso Conceptos generales de derechos administrativos en materia urbana y de construcción

Por motivos de logística y para poder brindarle una mejor atención favor de llenar este formulario antes del sábado 13 de enero

Registro e información:

<https://forms.gle/nq986T6zE8o5ivbs5>

**DROSSON A.C.**  
DROS DE SONORA COLEGIO DE ARQUITECTOS E INGENIEROS

**CURSO**

**CONCEPTOS GENERALES DE DERECHOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA URBANA Y DE CONSTRUCCIÓN**

- **Instructor:** Arq. Pablo Audelo Aún
- **Fecha:** Sábado 13 de enero, 2024
- **Horario:** 9:00 am a 1:00 pm
- **Modalidad:** Virtual (zoom) y Presencial
- **Registro e Información:** <https://forms.gle/GgJvEfmofyB7mcjZ>

Contactanos

- Instagram
- Facebook
- LinkedIn
- Email: [info@drosson.com.mx](mailto:info@drosson.com.mx)



Contamos con 38 años de experiencia en venta de block en todas las medidas, ladrillo térmico, adoquín, celosía y block decorativo. Nos caracterizamos por tener la mejor calidad, la mayor capacidad en producción y rapidez en entregas a domicilio en todo Sonora.



## Precsoblock, creando productos de calidad.

Pensando en las nuevas necesidades de construcción, innovamos con nuestra línea de productos térmicos como Block Térmico y Ladrillo Térmico. Con ellos logras construir obteniendo beneficios como el ahorro de energía, logras apariencia más uniforme, es un producto resistente y liviano a la vez y genera menos merma. Estos productos han sido certificados por laboratorios Novidesa, dando validez a sus características térmicas.

Da un toque único a tu proyecto con nuestra línea de productos decorativos como Adoquín, Celosía y Block, los puedes utilizar para jardines, cocheras, parques y áreas urbanas, contamos con variedad de colores, medidas, formas y texturas.



**CARDENAS**

Bvld. Lázaro Cárdenas #750



**PARQUE INDUSTRIAL**

Carretera a Sahuaripa Km2



**QUIROGA**

Bolvd. Quiroga Sur #390



**NOGALES**

Carretera Internacional Km.16

## ¿Porque utilizar Ladrillo Térmico?

- ✦ Es 3.5 veces más resistente al calor que el ladrillo común.
- ✦ Es de facil colocación.
- ✦ Producto más ligero.
- ✦ Mayor rapidez de construcción.
- ✦ Genera menos merma.
- ✦ Utilizado por fraccionamientos más exclusivos.

Ahorras hasta un 15% de energía.



☎ **662 260 8880**

www.precsoblock.com  



# PROVEMAT

PROVEEDORA DE MATERIALES Y SERVICIOS CONSTRUCTIVOS, S.A. DE C.V.

## VIGUETA Y BOVEDILLA PARA TECHOS

### VIGUETA REFORZADA

Armadura de Varilla con estribos

Concreto

Acero adicional

### SUPORTECHO

### VIGUETA PRETENSADA

Concreto

Alambres de presfuerza

TRABIS

### CASETÓN DE POLIESTIRENO

PERALTE

ANCHO



662 123 0000



[ventas@provemat.mx](mailto:ventas@provemat.mx)

[www.ViguetasProfesionales.com](http://www.ViguetasProfesionales.com)