

El Cubo de la Resiliencia

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia





Nos dimos cuenta que trabajábamos sólo en favor de las organizaciones y de sus agremiados, sin tomar en cuenta las afectaciones a la ciudadanía.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



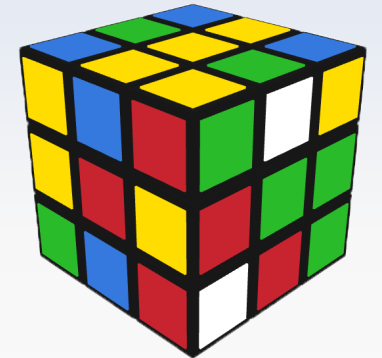
Miembro Fundador de:



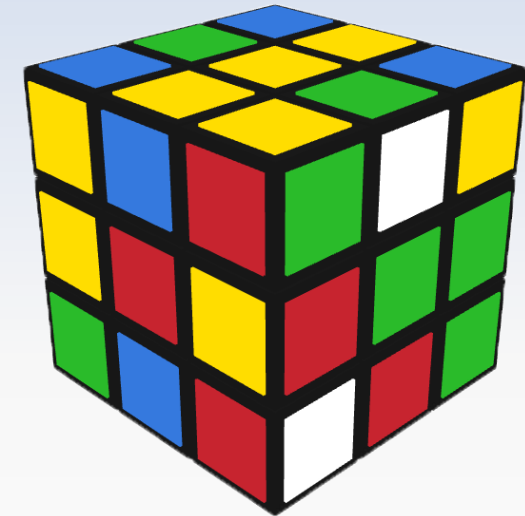
Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



- Entendimos como empresarios, profesionistas y académicos que nuestra integración nos debe dar una visión **holística, sistémica y empática** para la resolución de problemas.
- No existe otra manera de entender o practicar la resiliencia si no entendíamos que nos movemos en un plano tridimensional y que a cada acción corresponde una reacción.
- Entendimos que no podemos dejar todo en manos de los gobiernos, que debemos promover la ética como la principal herramienta para la prevención de desastres.
- Aprendimos a pensar en Rubik como la manera más coherente de resolución de problemas.



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



CONCIENCIA – PERCEPCIÓN – SOBREVIVENCIA

SER

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Motivación y exigencia al involucramiento de manera decidida y voluntaria.



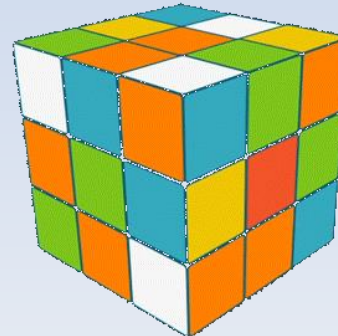
CULTURA

Arraigando la autoprotección como algo común y lógico; aumento de los canales de comunicación y educativos, para aumentar la percepción, entendimiento y conocimiento de los riesgos y su gestión.



DERECHO HUMANO

Principalmente el derecho que tenemos a la vida, a la protección, a la no discriminación, a disminuir nuestras vulnerabilidades y aumentar nuestras capacidades.



CONOCIMIENTO – CAPACIDADES - VOLUNTAD

HACER

CONOCIMIENTO TÉCNICO

Acciones multidisciplinarias y académicas de los aspectos físicos y sociales, en lo macro y en lo particular, así como los estadísticos y probabilísticos para los correctos análisis de riesgos.



ASPECTOS FINANCIEROS

Resiliencia incluida en todos los planes y proyecciones para la correcta prevención, atención de la emergencia, la recuperación y la continuidad de operaciones.



POLÍTICA PÚBLICA

Análisis, entendimiento, elaboración y seguimiento en la correcta aplicación de las acciones reglamentarias y normativas que protejan a la población, sus bienes y su entorno, en ese estricto orden.



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



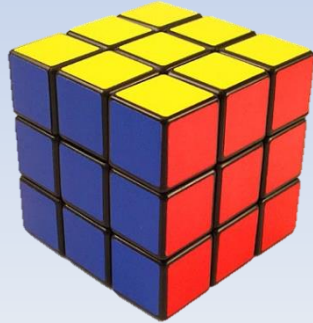
Miembro Fundador de:



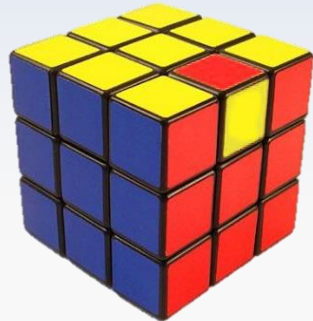
Convenio Académico:



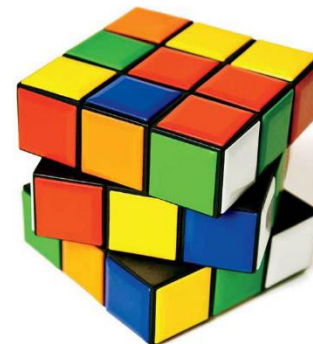
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Debido a la interdependencia de los procesos de la Protección Civil, se puede comparar su funcionamiento con un cubo de Rubik's, donde **cada cara representa un aspecto general** necesario para el correcto funcionamiento de la GIRD.



Cada pieza representa un esquema de trabajo y puede abarcar o requerir de dos o más aspectos generales para su correcta implementación, esto último representado por las piezas en aristas y esquinas del cubo.



Cuando una pieza cambia, **provoca cambios en el funcionamiento general**, no solo en el aspecto al que pertenece.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



MARCO DE SENDAI



OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



DERECHOS HUMANOS



ACUERDO DE PARÍS



AGENDA URBANA



AGENDA DE FINANCIACIÓN PARA
EL DESARROLLO

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



- Por la Salud Masculina 3 5
- Combate a las Adicciones 3 16
- Profesionista del Año 8 17
- Mayor Infraestructura Local 1 6 9 16
- Tropicalización del Bambú para Saneamiento Integral y
Construcción de Vivienda Económica 1 6 9 11 13 15
- Gobernanza y Profesionalización de la Protección Civil en
México 4 5 11 16 17
- Alianza por la Cultura de la Resiliencia 3 4 7 9 3 10 11 13 16 17
- Red de Resiliencia y Cooperativa Comercial 3 8 12 16 17
- CONSEJO INCIDE EN GENERAL





**ANÁLISIS DE RESILIENCIA MUNICIPAL
HERMOSILLO JUNIO 2018**



**MARZO – SEPTIEMBRE
2020**



FEBRERO 2019



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



La principal herramienta para lograr la reducción de desastres y sus efectos: **promover entre los ciudadanos la ética, la capacitación y el autocuidado.**

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Medios de
Comunicación



Instituciones de
Educación Superior y
Media Superior



Empresarios y
Profesionistas



Organizaciones
Gremiales y Sociales



Educación Básica y
Padres de Familia



Gobierno

Riesgo

*“El riesgo es la **probabilidad** de que una **amenaza**, de acuerdo a la **vulnerabilidad**, se convierta en un **desastre**.”*

*La **vulnerabilidad** o las **amenazas**, por separado, no representan un peligro, juntas se convierten en un **riesgo**, o sea, en la **probabilidad** de que ocurra un **desastre**”*



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



¿QUÉ HACEMOS FRENTE A UN RIESGO?

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Asumimos



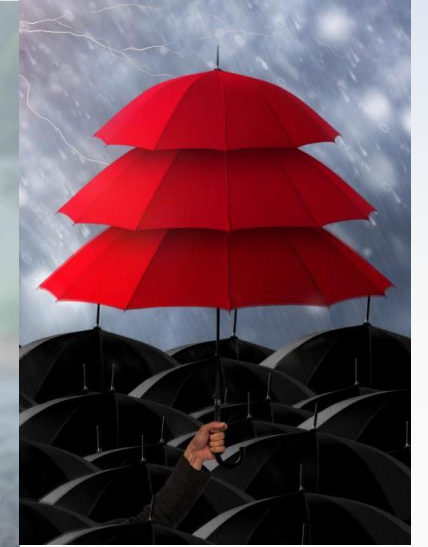
Prevenimos



Mitigamos



Transferimos



Fórmula del Riesgo

Ocurrencia de un agente perturbador (natural, socio-natural, antrópico o biológico) **POTENCIALMENTE DAÑINO** de cierta intensidad, durante un cierto periodo y en un sitio determinado, (Duración, Magnitud y Frecuencia).

SUSCEPTIBILIDAD DE SUFRIR UN DAÑO, como resultado de la presencia de un agente destructivo expresada en fragilidad y exposición.

$$\text{RIESGO} = \frac{\text{PELIGRO} \times \text{VULNERABILIDAD}}{\text{CAPACIDADES} + \text{RESILIENCIA}}$$

PROBABILIDAD de que se produzca un **DESASTRE**, originado por un agente destructivo

Recursos, memoria y acciones disponibles y potenciales que **REDUCEN** la materialización de un riesgo en desastre, puede ser física, humana, natural, tecnológica, psicológica, etc

$$\lim_{c \rightarrow \infty} R(C) = 0$$

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



+ Fragilidad

- Fragilidad

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



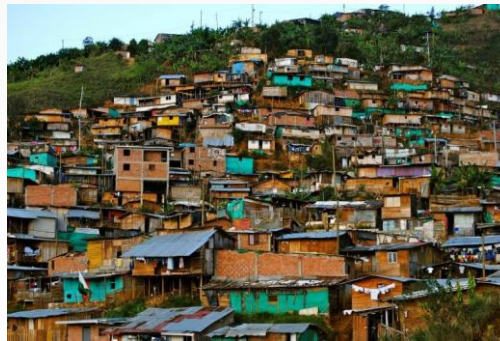
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



- Exposición



+ Exposición



Agentes Perturbador: Fenómenos de carácter hidrometeorológico, geológico, químico-tecnológico, sanitario-ecológico, socio-organizativo, del espacio exterior y semejantes que puedan generar un daño a la población, bienes y entorno, en grado de emergencia o desastre;

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Concatenación

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



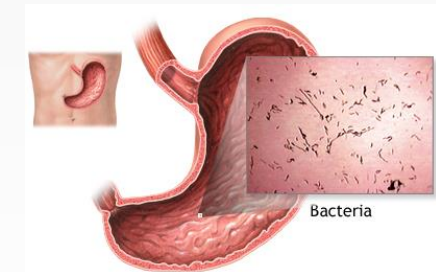
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Mosquitos y
garrapatas



Riesgos
eléctricos



Enfermedades
gastrointestinales

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Concatenación



Desempleo



Crisis
Económica



Conflictos Sociales y
Seguridad Pública



Violencia Intrafamiliar



Narco
Menudeo



Drogadicción

«REDULAC / RRD»

RED UNIVERSITARIA DE LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

CONCIENCIA – PERCEPCIÓN – SOBREVIVENCIA

SER

SALUD Y ASISTENCIA

Sistema de Salud Rebasado
Ausencia de conocimiento
Baja cobertura seguros
Escases y Aumento de insumos



CULTURA Y SOCIEDAD

Quedarse en casa, Aspectos psicológicos,
No atender medidas, No contar con
recursos para atención, Desinformación,
Capacitaciones, presión social



SEGURIDAD

Violencia intrafamiliar, Robos y
asaltos, Enfrentamientos, Pelea de
Plazas, Narcomenudeo, Falta de
seguros,



CONOCIMIENTO – CAPACIDADES - VOLUNTAD

HACER

ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Falta de Financiamiento
Ausencia de Seguros
Desempleo
Oportunismo en Salud
Capacitación



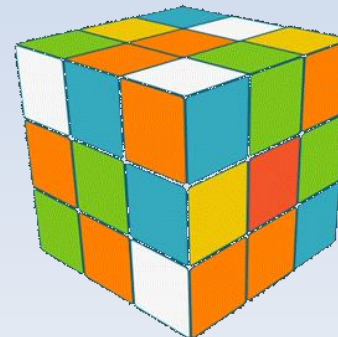
COMUNICACIÓN

Redes Sociales, Medios, Comunicación
Social y Voceros, Vox Populi

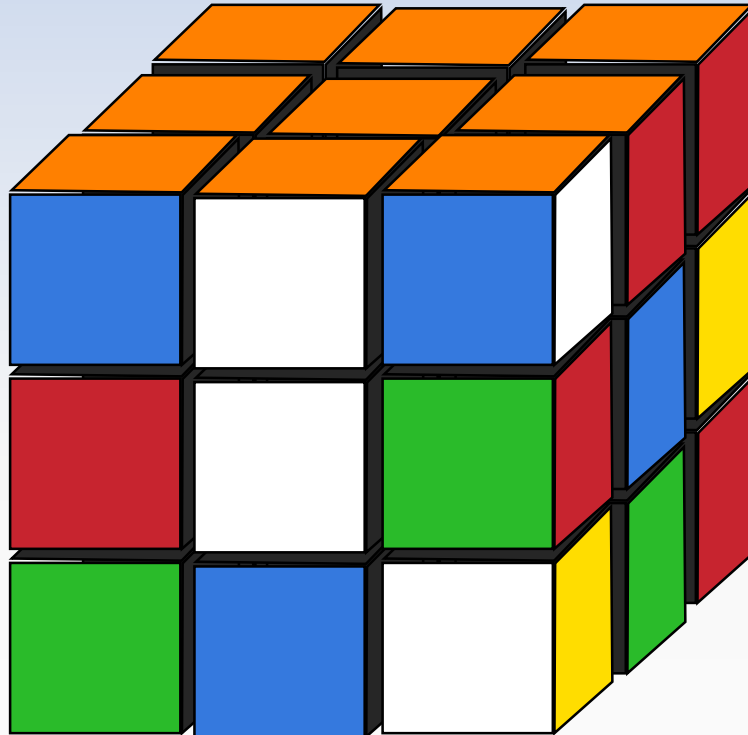


POLÍTICA PÚBLICA

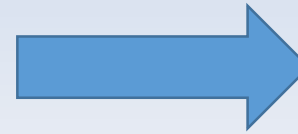
Desaciertos, Protección, Sin coordinación
Falta de presupuesto, Falta de comunicación
acertiva



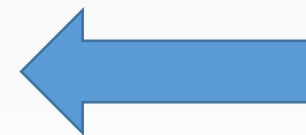
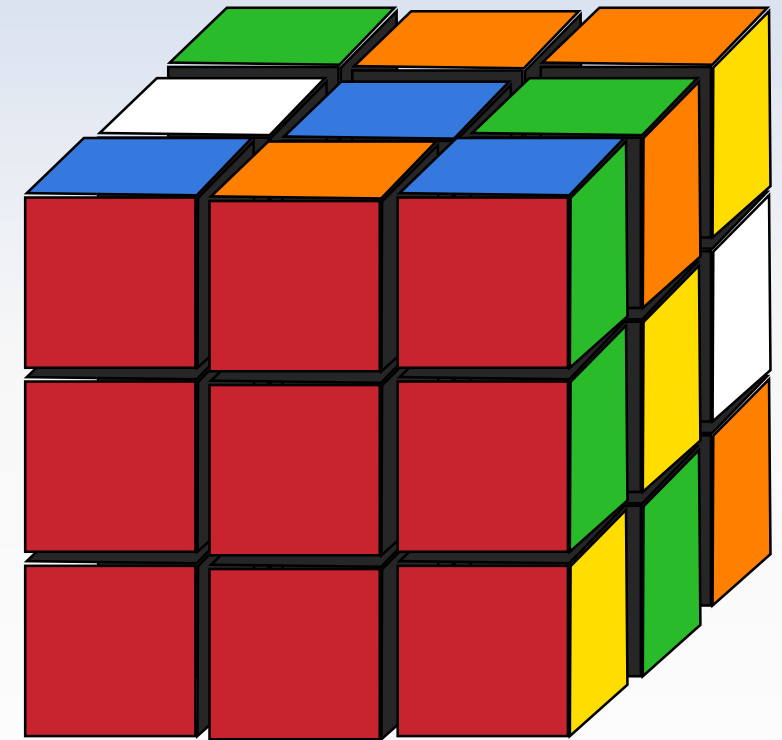
Salud



Mala aplicación



Economía



Rebote

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



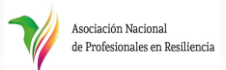
DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



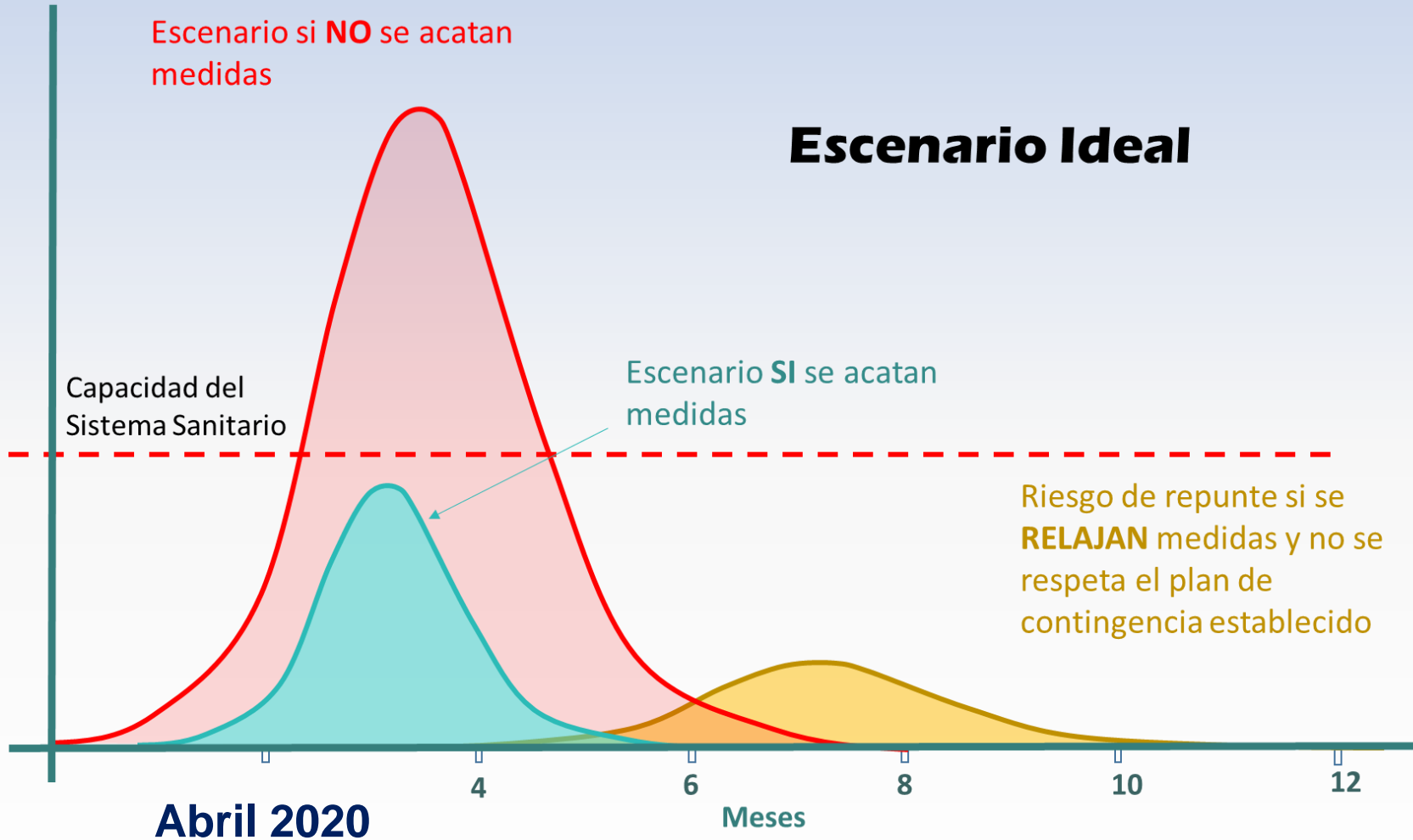
Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



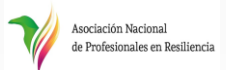
DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



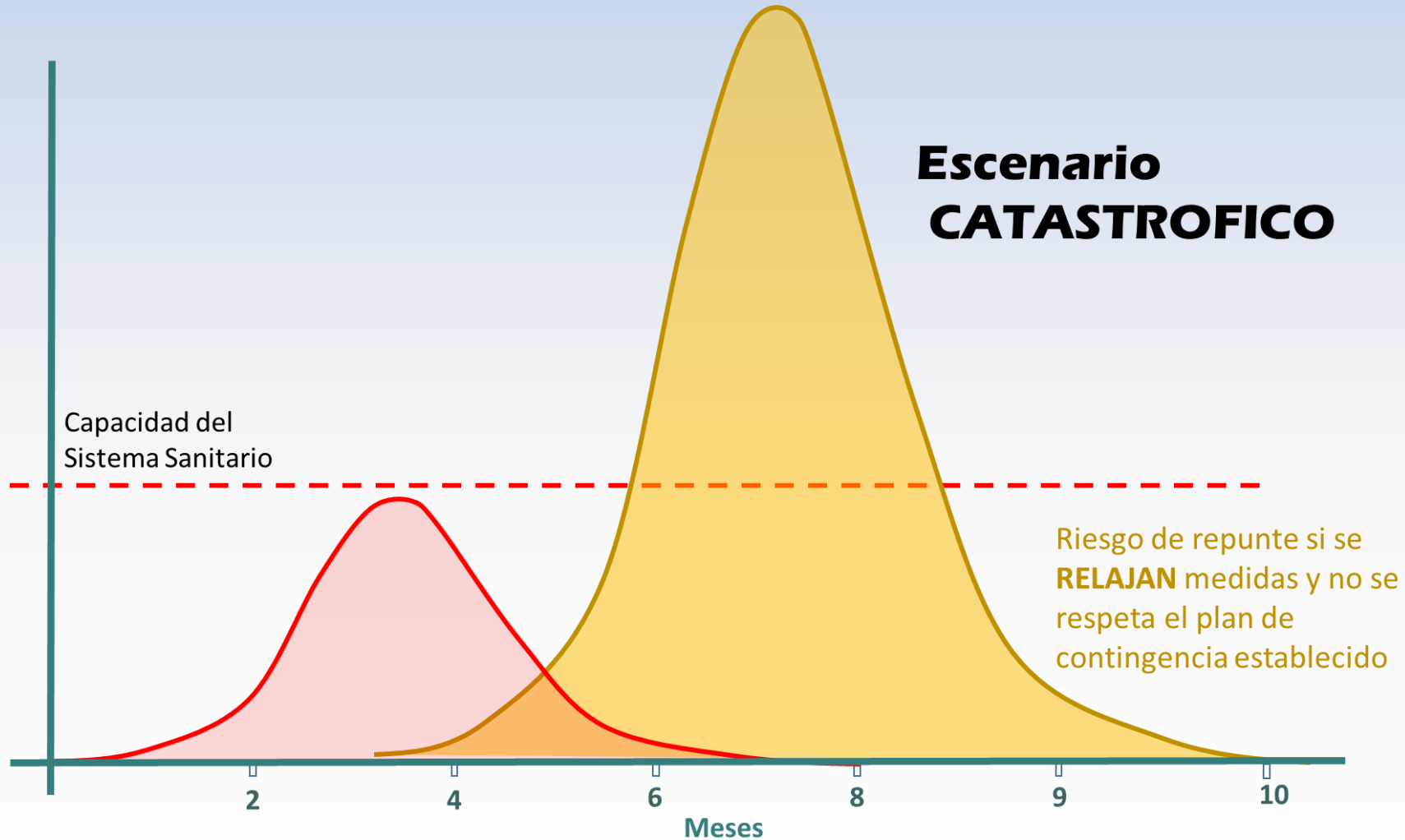
Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Septiembre 2020

¿Y Resiliencia?

Hacer Frente a las **Adversidades** de la vida, transformar el dolor en fuerza motora para superarse y salir **Fortalecido** de ellas.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



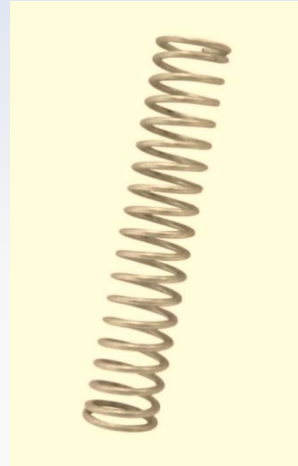
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Ejemplos de Resiliencia



Militar



Física



Natural



Emocional



Social



Ecológica

*“Las **DERROTAS** son enseñanza cuando te **CRECES** al castigo, de lo contrario, sólo es la manera **RECURRENTE** de recordarte que serán una **CONSTANTE** en tu vida” GMR*

Los Desastres NO son Naturales

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



IGNORANCIA

CORRUPCIÓN

INDOLENCIA



Percepción Social del Riesgo



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



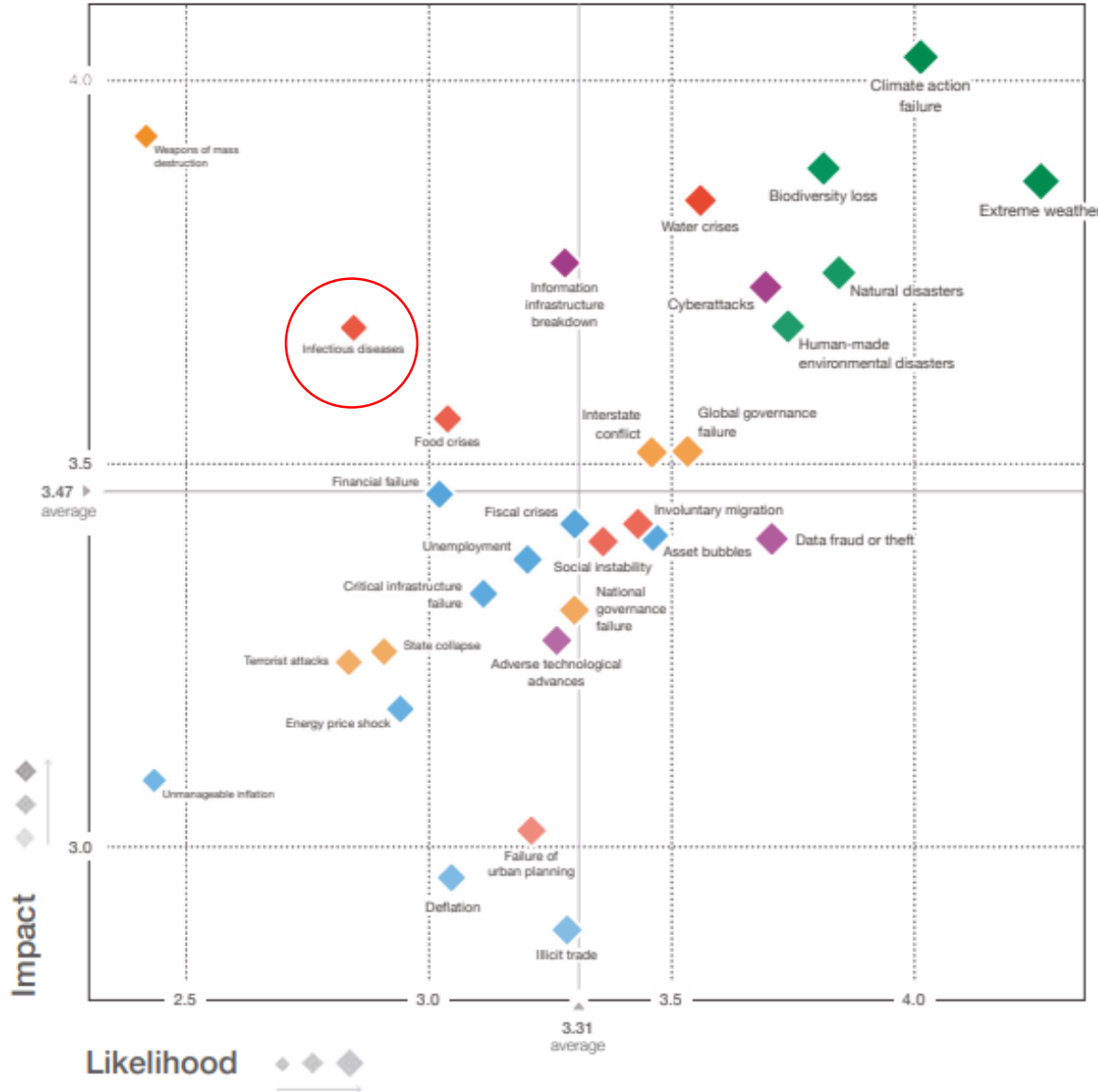
Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Figure II: The Global Risks Landscape 2020



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



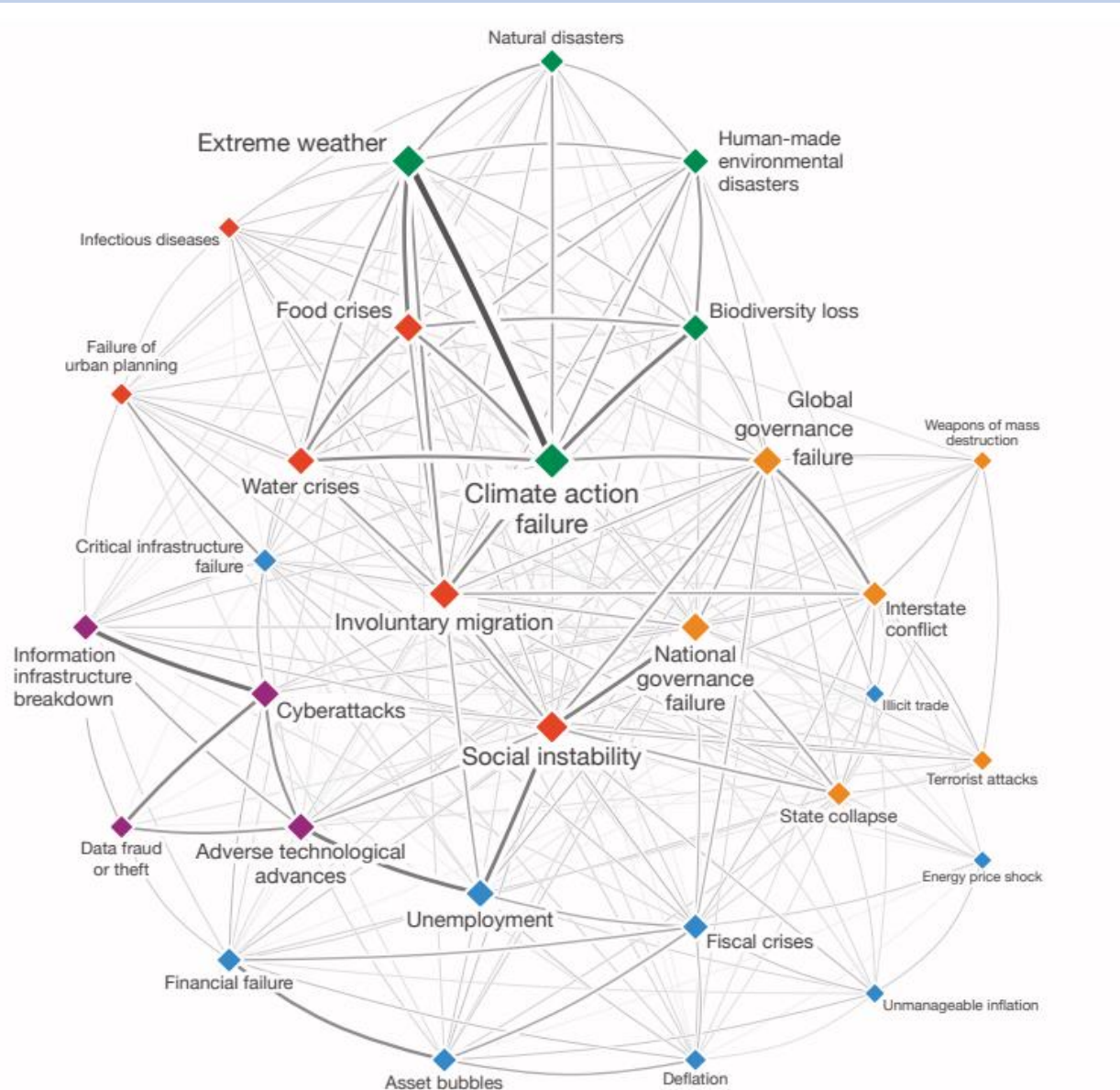
Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Los riesgos emergentes están clasificados en:



- Cambio Climático y escasez de recursos:
 - ✓ Destrucción de manglares.
 - ✓ Contaminación de aguas subterráneas.
 - ✓ Destrucción de cultivos



- Desaceleración del crecimiento económico y en la producción.
- Riesgo de Inflación.
- Crecimiento de la clase media.
- Alianzas estratégicas con Instituciones no aseguradoras.



- Cambio epidemiológico:
 - ✓ Longevidad,
 - ✓ **Pandemias,**
 - ✓ **Enfermedades infecciosas.**
- Innovaciones médicas disruptivas.
- Horas de sueño.
- **Profesionales del futuro y las brechas de talento.**



- Migración Masiva y urbanización.
- Mayor disparidad social y disturbios.
- Proteccionismo y regulación fragmentada
- Cambios en regímenes políticos



- **Expansión digital masiva y riesgos cibernéticos.**
- Datos vistos como un activo.
- Tecnologías disruptivas.
- Vehículos autónomos y robótica.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



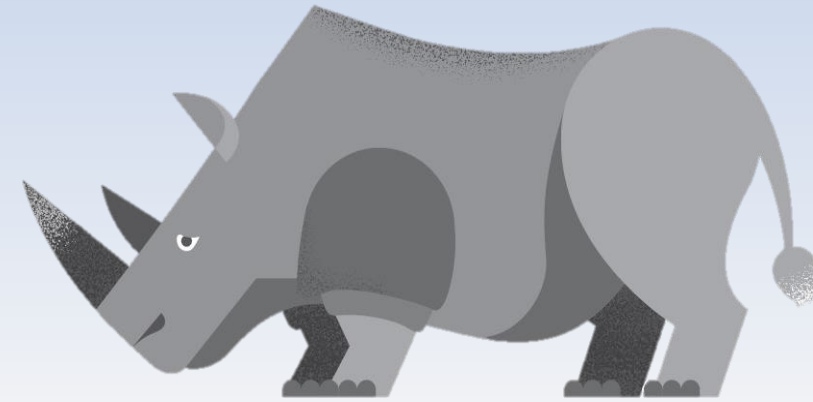
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



¿CISNE NEGRO O RINOCERONTE GRIS?



**Suceso Improbable con
consecuencias importantes**
Nassim Nicholas Taleb
2007



**se puede vigilar y pueden
prevenirse los impactos**
Michelle Wucker
2016

¿Seguros?
¿Programas Internos?
¿Continuidad de Operaciones?
Alertas Internacionales

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Analogía COVID - REDULAC

CONCIENCIA – PERCEPCIÓN – SOBREVIVENCIA

SER

MODELO EDUCATIVO

Tecnología
Plataforma
Capacitación
Equipamiento
Home Office



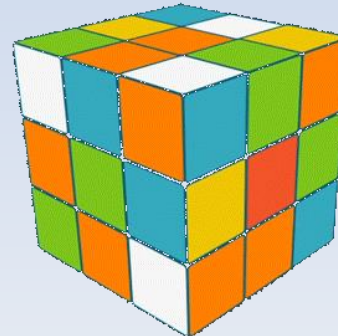
DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS

Capacitación
Equipo de Cómputo
Desinterés
Despidos
Ausentismo
Home Office



SEGURIDAD Y SALUD

Implementación
Desinterés
Insumos
Protocolos
Calle y Casa
Responsabilidad.



CONOCIMIENTO – CAPACIDADES - VOLUNTAD

HACER

INSTALACIONES FÍSICAS

Mantenimiento
Costos de operación
Servicios
Plataformas
Obsoletos



PROYECTOS EN MARCHA

Inversiones en marcha
Proyectos inconclusos
Investigaciones
Abandono de proyectos
Modificación



ESTUDIANTES

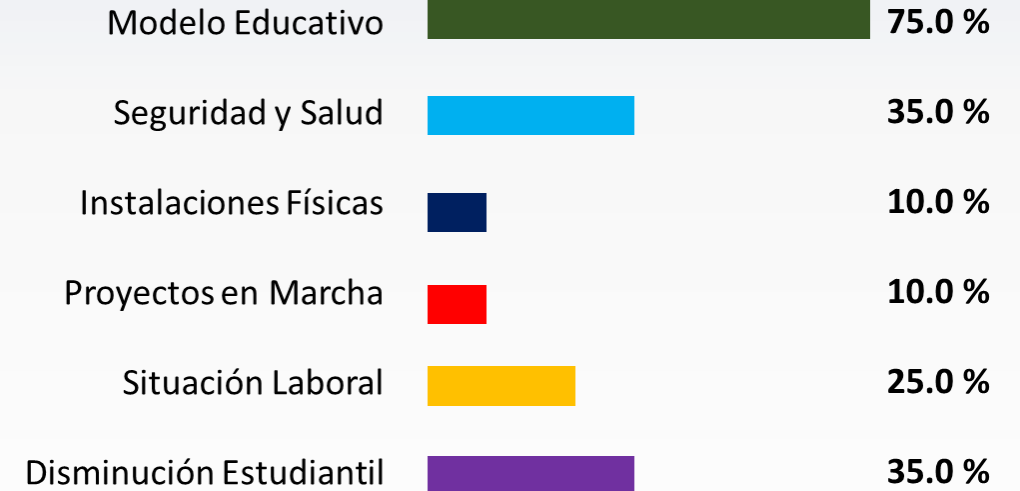
Ausentismo
Disminución
Capacitación
Equipo de Cómputo
Impacto Finanzas



1 ¿Cuál ha sido **mayor impacto**, desde tu perspectiva del COVID en los centros de educación superior?



2 ¿En donde **han focalizado las acciones emprendidas** y recursos previo, durante y retorno? En los siguientes rubros?



* 40 Centros de Educación Superior Privados - México

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



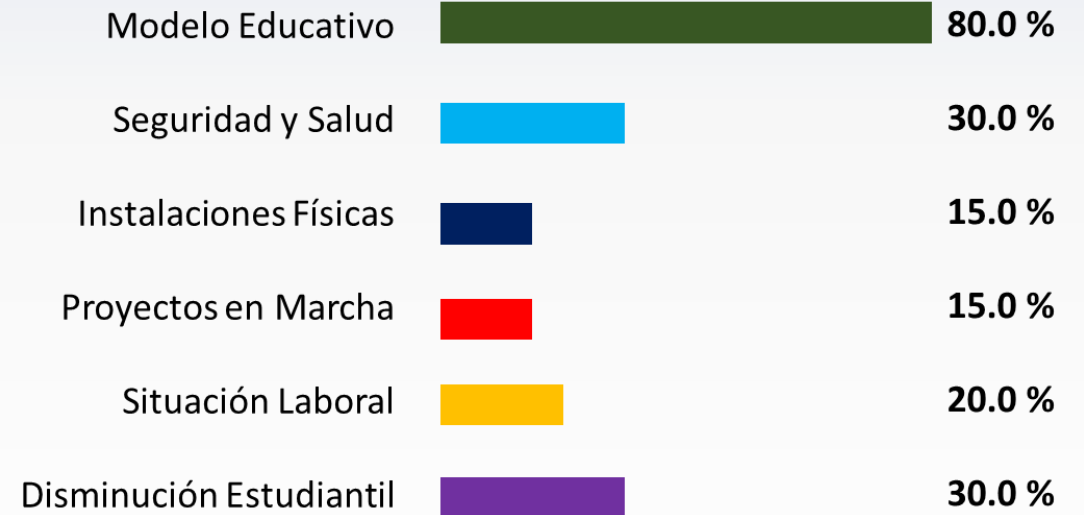
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



3 ¿Cuáles son los **principales retos** que tenemos enfrente?



4 ¿Qué acciones temporales y emergentes quedarán de manera permanente?



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



5 ¿Qué puedes señalar como lo **más positivo**?

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



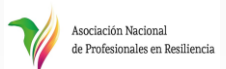
DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



6 ¿Qué puedes señalar como lo **más negativo**?



7

¿Estamos preparados para retornar físicamente?



7.1

NO ¿Porqué?

- No se cuenta con las medidas (físicas y culturales) necesarias al ser un punto de concentración masiva.
- No se han terminado los rebrotes en la comunidad en general.
- Ya se han establecido nuevos modelos de enseñanza con los que se puede continuar.
- Otros.

7.2

SI ¿Porqué?

- Ya adoptamos todas las medidas requeridas por la autoridad.
- Los estudiantes están preparados para adaptarse a los cambios necesarios.
- Tomando las medidas necesarias y en grupos pequeños.
- Bajo un modelo híbrido.
- Respetando la sana distancia.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



8

Otras observaciones y medidas propuestas:

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:

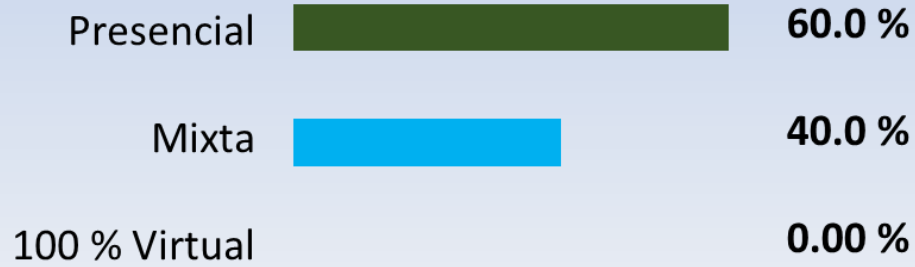


Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



- 1) ¿Cuál ha sido la experiencia en cuanto a CIBERSEGURIDAD?
- 2) La dificultad que se tiene aún por accesos a la conectividad.
- 3) Estatus de la Relación laboral con Docentes.
- 4) Nuestra universidad y docentes reaccionaron rápida y eficientemente para la implementación de un dictado a distancia síncrono de las clases y ha dado excelentes resultados.
- 5) La situación económica de nuestros padres de familia.
- 6) Discutir la eficacia y sentido de la formación superior para afrontar situaciones fundamentales de la vida humana
- 7) Vinculación Universidad - Empresa
- 8) La capacitación a personal docente
- 9) Considerar que hay materias que pueden llevarse completamente en línea y favorecer el número permitido de personas por hora/m2/campus.
- 10) Planear a mediano plazo, solo pensamos en el regreso pero no estamos pensando en las modificaciones de las instalaciones, a mediano plazo.
- 11) Situación económica para implementar las adecuaciones del modelo educativo con los estudiantes.
- 12) Definición de la nueva normalidad en instituciones educativas.
- 13) Recursos Financieros Extraordinarios
- 14) La ausencia de estrategias de Gobierno para mitigar las afectaciones educativas en todos los niveles.
- 15) La falta de infraestructura digital que ha incrementado la brecha digital.

Somos una institución?



10

¿El principal problema para adaptarnos al nuevo sistema educativo en línea fue?



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



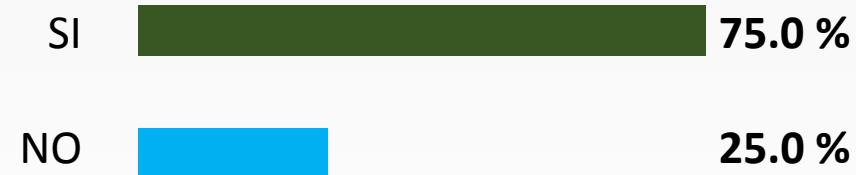
Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



13 Antes de COVID ¿considerabas que lo virtual **PODRÍA** sustituir a lo presencial en algunas carreras?:



14 Post de COVID ¿consideras que lo virtual **PUEDE** sustituir a lo presencial en algunas carreras?:



Crece el 50% de posibilidad de sustitución de modelo presencial al virtual en algunas carreras.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:

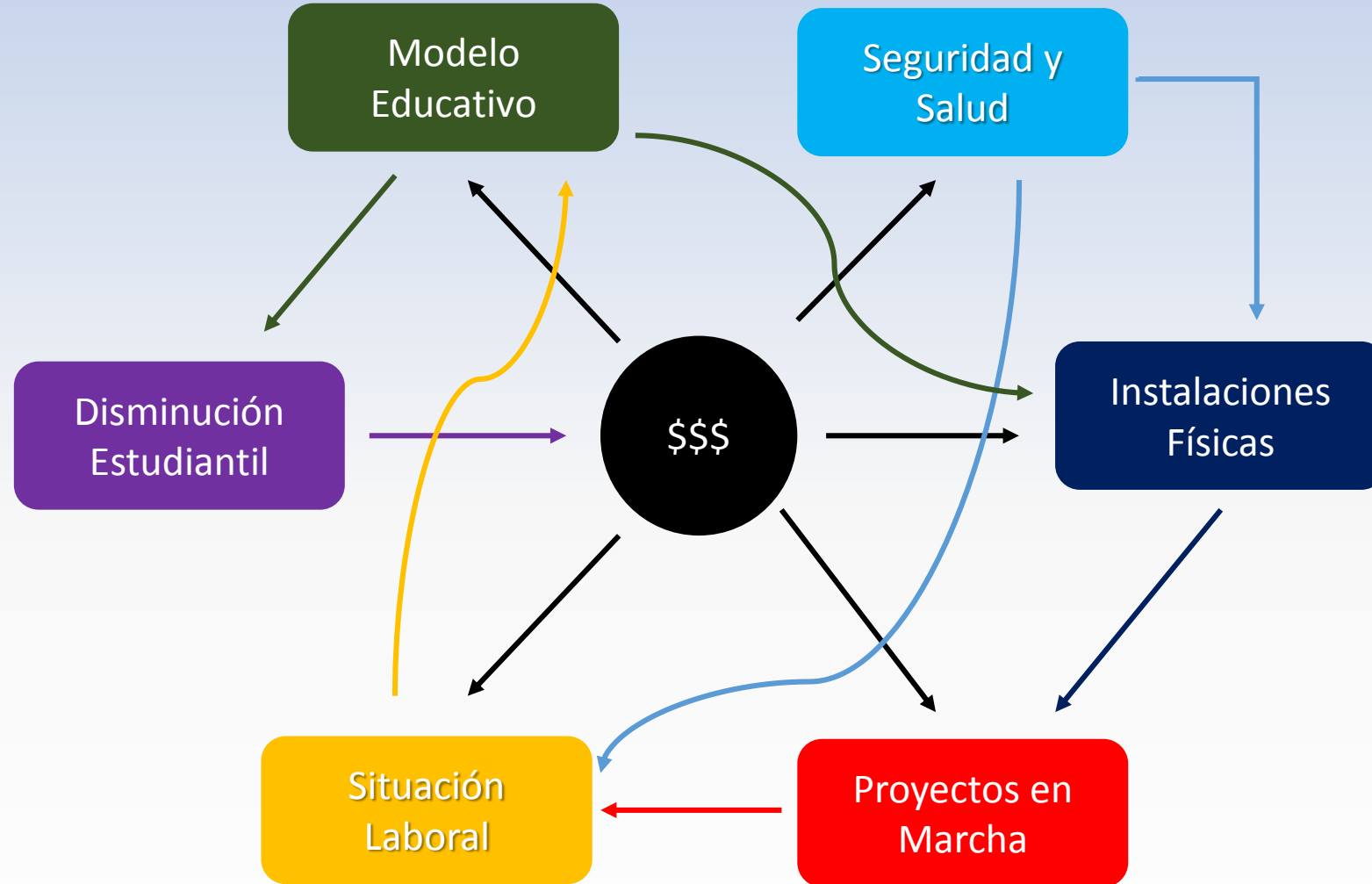


Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia





Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



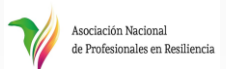
DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:

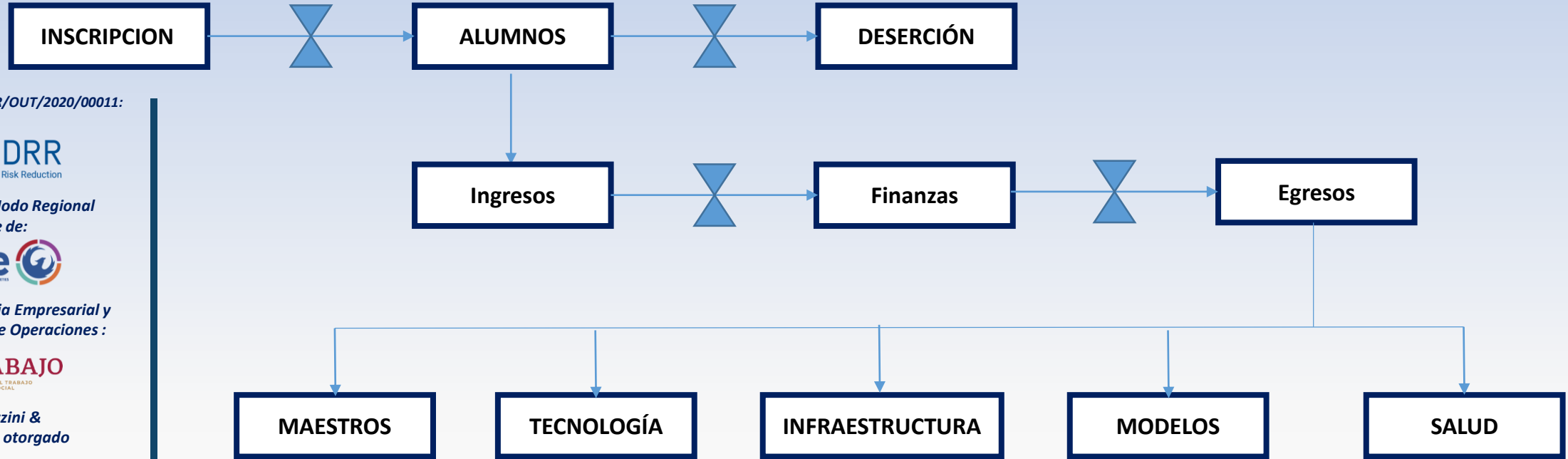


Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia





- | | | | | |
|----------------|----------------|-----------------|----------------|------------------|
| ● Capacitación | ● Capacitación | ● Desocupada | ● Capacitación | ● Implementación |
| ● Equipo | ● Equipo | ● Renta | ● Equipo | ● Insumos |
| ● Despidos | ● Plataforma | ● Obsoleto | ● Home Office | ● Desinterés |
| ● Desinterés | | ● Mantenimiento | | |

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



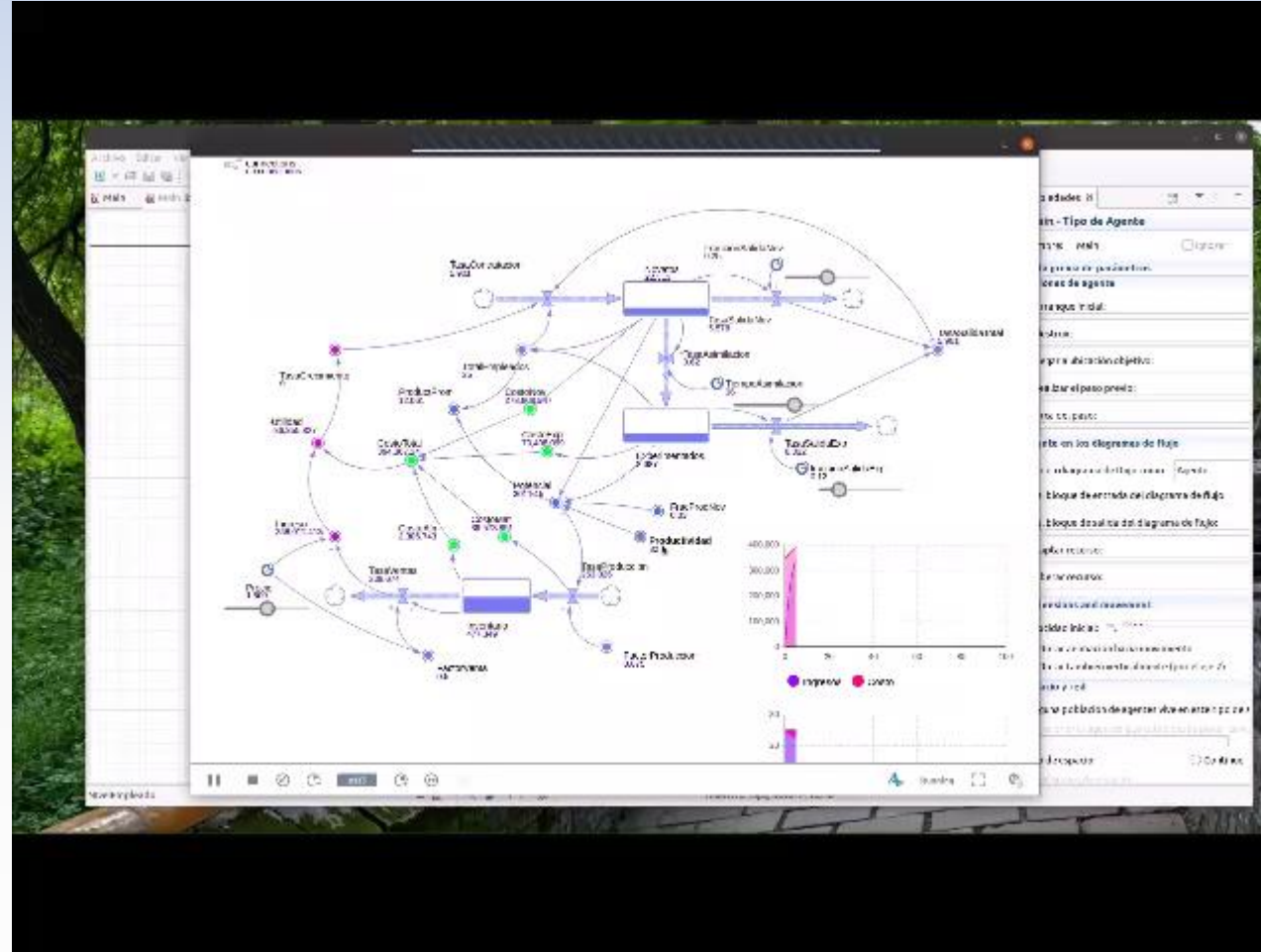
Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Otras observaciones realizadas:

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



- Ha hecho más notorio el **agotamiento de un modelo educativo** que sigue preparando al estudiante para un mundo que ya no existe.
- El único valor rescatable de edificios caros y ostentosos, es el punto de encuentro para hacer la vida estudiantil donde, hagan las **relaciones para su vida profesional futura**.
- La pandemia obligó a probar formatos a distancia que, bien administrados, pueden **resolver** de fondo muchos de los **problemas de la educación** en México.
- **La inversión** en estas tecnologías a distancia es **insignificante** para las Universidades; con poquísimos recursos, podrían generar toda una **revolución en el sector educativo** en México.

- La **matrícula** podría permanecer intacta y, no sólo eso, **debería crecer** en la medida en que la universidad se vuelva **más tecnológica** y orientada a la nueva economía basada en el conocimiento.
- Buscar que las Universidades y Centros de Educación Superior se conviertan en Centros Culturales o de Investigación, donde los jóvenes acudan a realizar actividades estrictamente necesarias.
- Los **académicos deben ser revalorados** en lo económico y lo social: dignificar la profesión; las actividades administrativas, reducidas a su mínima expresión.
- **Impacto psicológico** en la población de edad media que no estaba acostumbrado al manejo tecnológico u encierro.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones:



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



- El costo de la educación deberá replantearse a la par que se hacen las implementaciones para garantizar su subsistencia ante la creciente competencia de universidades de menor inversión física o gastos operativos y que ya contaban un avances físicos, tecnológicos y programas educativos a distancia.
- Se catalizó una revolución tecnológica y del conocimiento que ya estaba en marcha; podemos aprender que los gritos de alerta sobre el cambio de paradigma mundial de una economía basada en los fierros (industrial) a una basada en el conocimiento, no eran infundados.
- Si con la brutal pérdida de vidas y desarrollo económico no aprendimos, ya no sabría decir qué hace falta para empezar a hacer los cambios necesarios.

- Si con la brutal pérdida de vidas y desarrollo económico no aprendimos, ya no sabría decir qué hace falta para empezar a hacer los cambios necesarios.
- La falta de visión para ver las amenazas que se pueden convertir en crueles realidades:
 1. La pérdida de vidas humanas.
 2. La pérdida del desarrollo económico que, quizás lleve una generación recuperar.
 3. La poca sensibilidad de los actores obligados a ayudar en esta crisis.

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia



Implementar el departamento de psicología quienes abordaran los siguientes puntos como emergentes:

- a) Duelo por pérdida humana
- b) Duelo por pérdida laboral y/o económica
- c) Duelo por ruptura sentimental
- d) Duelo por abandono de estudios

- Realizar talleres de salud emocional e inteligencia emocional por lo menos cada 2 meses.
- Colocar un filtro de apoyo psicológico al iniciar clases para identificar casos que necesiten atención individual.
- Dar talleres a los docentes para tratar con la empatía y resiliencia

Muchas Gracias

MTRO. GUILLERMO MORENO RÍOS

662-257-0688

guillermo.moreno@unison.mx

**Docente Universidad de Sonora
Docente Universidad UNICI – Chiapas
Presidente Consejo INCIDE, A.C.**

**Director General Ingeniería en Seguros y Gestión de Riesgos
Nodo focal ARISE Zona Noroeste**

Member UNDRR/OUT/2020/00011:



Coordinador Nodo Regional
Zona Noroeste de:



DC-5 Resiliencia Empresarial y
Continuidad de Operaciones :



Premio Ramazzini &
Carvalho 2018 otorgado
por:



Miembro Fundador de:



Convenio Académico:



Alianza por la Cultura de la
Resiliencia

